

*Servizio proponente:* UOC Gestione Risorse Umane

---

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n° 195 del 03/04/2019**

**OGGETTO:** procedure finalizzate al superamento del precariato ex art. 20, co. 1 e 2, D. Lgs. n. 75/2017 ed ex art. 1, co. 543, L. n. 208/2015 ai sensi del comma 10 dell'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017 - ricognizione

Il Commissario Straordinario  
Dr. Antonio Giordano

*Servizio proponente:* UOC Gestione Risorse Umane

---

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**OGGETTO:** procedure finalizzate al superamento del precariato ex art. 20, co. 1 e 2, D. Lgs. n. 75/2017 ed ex art. 1, co. 543, L. n. 208/2015 ai sensi del comma 10 dell'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017 - ricognizione

**REGISTRAZIONE CONTABILE**

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio proponente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore del Servizio a mezzo di sottoscrizione della presente**

**- Premesso:**

- che, nell'ambito delle misure nazionali finalizzate al superamento del precariato nel S.S.N. dettate per il triennio 2018-2020, il Commissario Straordinario, conclusa la ricognizione del personale precario effettuata in Azienda giusta deliberazioni n. 321 del 21.12.2018 e n. 50 del 25.01.2019, al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con la deliberazione n. 56 del 03.08.2018, in conformità con le linee guida nazionali e le indicazioni regionali diramate in merito, ha provveduto ad indire ai fini della stabilizzazione dei relativi rapporti di lavoro di natura flessibile, nel rispetto del relativo tetto di spesa, Avviso Pubblico interno riservato a personale, dirigenziale e no, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, co. 1, del D. Lgs. n. 75/2017, con contestuale approvazione del relativo bando predisposto in conformità con i criteri e le interpretazioni normative di riferimento;
- che, nella medesima deliberazione n. 56/2018, è stato precisato che, concluso il processo relativo all'approvazione dei piani triennali di fabbisogno di ogni singola Azienda del SSR, si sarebbe proceduto all'avvio dei processi di stabilizzazione relativi al personale precario, dirigenziale e no, in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, secondo le modalità, i termini e le indicazioni operative dettate in materia dalla normativa legislativa e regolamentare nazionale e regionale;
- **Atteso** che, in esecuzione del precitato provvedimento, l'A.O. dei Colli in data 04.09.2018 ha provveduto a pubblicare sul rispettivo sito istituzionale, nella sezione Concorsi, il precitato bando di Avviso Pubblico interno riservato a personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, co. 1, del D. Lgs. n. 75/2017 secondo le modalità ed i termini in esso indicati, con conseguente fissazione del 20.09.2018 quale termine ultimo di scadenza di presentazione delle relative istanze di partecipazione all'Avviso de quo;
- **Rilevato**, altresì, che elasso il predetto termine di scadenza di produzione delle istanze di partecipazione alla procedura di stabilizzazione:
- con deliberazioni n. 169 del 17.10.2018 e n. 73 del 01.02.2019 si è proceduto alla presa d'atto dell'esito della predetta procedura riservata a personale dirigenziale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 tendente al superamento del precariato, con conseguente stabilizzazione degli aventi diritto ivi indicati e contestuale esclusione dalla stabilizzazione dei candidati risultati invece non in possesso di uno o più dei seguenti requisiti all'uopo ex lege previsti:
  - a) in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della [legge n. 124 del 2015](#) (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
  - b) reclutamento a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) maturazione, al 31 dicembre 2017, di almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, maturati negli ultimi otto anni direttamente presso l'amministrazione che procede all'assunzione e/o presso diverse amministrazioni del S.S.N. o presso diversi Enti e IRCCS di altre Regioni, anche con diverse tipologie di contratto flessibile purchè nel medesimo profilo oggetto della procedura di stabilizzazione;

- con successiva deliberazione n. 100 del 14.02.2019, analogamente, si è proceduto alla presa d'atto dell'esito della predetta procedura riservata, nel caso di specie, a personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 tendente al superamento del precariato, con conseguente stabilizzazione degli aventi diritto ivi indicati e contestuale esclusione dalla stabilizzazione dei candidati risultati invece non in possesso di uno o più dei requisiti all'uopo ex lege previsti e sopra indicati;
- **Evidenziato**, altresì, in recepimento del Decreto n. 7 del 22.01.2019 del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2018/2020, l'A.O. dei Colli, con deliberazione n. 71 del 01.02.2019, ha provveduto, altresì, ad approvare, in via definitiva, il precitato PTFP relativo al triennio 2018/2020, con contestuale recepimento di tutte le prescrizioni contenute dal decreto commissariale relative sia al rispetto del limite di spesa del personale che all'adozione di tutte le azioni di efficientamento dell'attività aziendale finalizzata all'attuazione della programmazione nazionale e regionale;
- **Dato atto**, pertanto, che concluso, con l'adozione dei predetti provvedimenti regionali ed aziendali, l'iter ministeriale propedeutico all'avvio anche delle procedure concorsuali riservate previste per il personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, ha approvato i seguenti provvedimenti finalizzati all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle rispettive unità di personale, dirigenziale e no, mediante espletamento sia di Concorsi Pubblici, per l'accesso dall'esterno da avviare previo espletamento delle preventive procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, che di Procedure Concorsuali Pubbliche, per titoli ed esame, riservate, invece, al personale in possesso dei requisiti previsti dal precitato art. 20, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, indette nella misura non superiore al 50% dei posti disponibili ricompresi nelle quote assunzionali relative al fabbisogno di personale:

#### DIRIGENZA

<i>Provvedimenti</i>	<i>Tipologia procedura</i>	<i>Posti a concorso</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Disciplina</i>
Deliberazione n. 168 del 21.03.2019	Concorso Pubblico	7	Dirigente Sanitario Biologo	Patologia Clinica
	Procedura ex art. 20, co. 2	2	Dirigente Sanitario Biologo	Patologia Clinica
	Concorso Pubblico	6	Dirigente Sanitario Farmacia	Farmacia Ospedaliera
	Procedura ex art. 20, co. 2	4	Dirigente Sanitario Farmacia	Farmacia Ospedaliera

#### COMPARTO

<i>Provvedimenti</i>	<i>Tipologia procedura</i>	<i>Posti a concorso</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Ruolo</i>	<i>Ctg.</i>
Deliberazione n. 170 del 21.03.2019	Concorso Pubblico	8	Collaboratore Amm.vo Prof.le	Amministrativo	D
	Procedura ex art. 20, co. 2	3	Collaboratore Amm.vo Prof.le	Amministrativo	D
Deliberazione n. 171 del 21.03.2019	Concorso Pubblico	9	Assistente Amministrativo	Amministrativo	C
	Procedura ex art. 20, co. 2	9	Assistente Amministrativo	Amministrativo	C

- **Rilevato**, per completezza, che per le seguenti figure professionali, sono allo stato in corso di approvazione analoghi provvedimenti ugualmente finalizzati all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle rispettive unità di personale, dirigenziale e non, mediante espletamento sia di Concorsi Pubblici, per l'accesso dall'esterno da avviare previo espletamento delle preventive procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, che di Procedure Concorsuali Pubbliche, per titoli ed esame, riservate, invece, al personale in possesso dei requisiti previsti dal precitato art. 20, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, da indire nella misura non superiore al 50% dei posti disponibili ricompresi nelle quote assunzionali relative al fabbisogno di personale:

## DIRIGENZA

<i>Tipologia procedura</i>	<i>Posti da bandire</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Disciplina</i>
Concorso Pubblico	3	Dirigente Medico	Medicina Interna
Procedura ex art. 20, co. 2	1	Dirigente Medico	Medicina Interna
Concorso Pubblico	3	Dirigente Medico	Oncologia
Procedura ex art. 20, co. 2	1	Dirigente Medico	Oncologia

## COMPARTO

<i>Tipologia procedura</i>	<i>Posti da bandire</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Ruolo</i>	<i>Ctg.</i>
Concorso Pubblico	1	CPS Tecnico Perfusionista	Sanitario	D
Procedura ex art. 20, co. 2	1	CPS Tecnico Perfusionista	Sanitario	D
Concorso Pubblico	1	CPS Logopedista	Sanitario	D
Procedura ex art. 20, co. 2	1	CPS Logopedista	Sanitario	D
Concorso Pubblico	1	CPS Controllo qualità	Sanitario	D
Procedura ex art. 20, co. 2	1	CPS Controllo qualità	Sanitario	D
Concorso Pubblico	9	CPS TSLB	Sanitario	D
Procedura ex art. 20, co. 2	2	CPS TSLB	Sanitario	D
Concorso Pubblico	1	Collaboratore Tecnico Prof.le	Tecnico	D
Procedura ex art. 20, co. 2	1	Collaboratore Tecnico Prof.le	Tecnico	D

- **Precisato**, infine, che per le seguenti residue figure professionali, i relativi provvedimenti di indizione sia di Concorsi Pubblici, per l'accesso dall'esterno da avviare previo espletamento delle preventive procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, che di Procedure Concorsuali Pubbliche, per titoli ed esame, riservate, invece, al personale in possesso dei requisiti previsti dal precitato art. 20, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 nella misura non superiore al 50% dei posti disponibili, saranno adottati all'esito dell'approvazione del prossimo PTFP 2019/2021 previsto per il mese di aprile p.v.:

## DIRIGENZA

<i>Tipologia procedura</i>	<i>Posti da bandire</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Disciplina</i>
Concorso Pubblico	1	Dirigente Medico	Scienza dell'alimentazione e dietetica
Procedura ex art. 20, co. 2	1	Dirigente Medico	Scienza dell'alimentazione e dietetica
Concorso Pubblico	2	Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia
Procedura ex art. 20, co. 2	2	Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia

## COMPARTO

<i>Tipologia procedura</i>	<i>Posti da bandire</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Ruolo</i>	<i>Ctg.</i>
Concorso Pubblico	2	C.P.T. Assistente Sociale	Tecnico	D
Procedura ex art. 20, co. 2	2	C.P.T. Assistente Sociale	Tecnico	D

- **Sottolineato**, altresì, che nel processo di superamento del precariato attivato in Azienda, in conformità con la nota prot. n. 0821974 del 27.12.2018 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR, con determinazione dirigenziale del Direttore

dell'UOC G.R.U. n. 817 del 28.12.2018 si è avviata presso l'A.O. dei Colli anche l'attività ricognitiva finalizzata alla verifica della presenza di personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, co. 543, L. n. 208/2015 espressamente richiamato dal predetto comma 10 dell'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, all'esito della quale si sarebbe valutata l'eventualità dell'indizione anche delle procedure di stabilizzazione previste dal precitato art. 20, co. 10, del D. Lgs. n. 75/2017;

- **Letta** all'uopo la successiva nota di chiarimenti prot. n. 0179104 del 02.03.2019 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR con la quale si ribadisce di considerare nell'ambito delle azioni dirette al superamento del precariato anche quanto all'uopo disposto dal predetto art. 1, co. 543, L. n. 208/2015 espressamente richiamato dal predetto comma 10 dell'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, relativamente al personale medico, tecnico – professionale ed infermieristico interessato dalla procedura concorsuale straordinaria in commento, con riferimento anche alle condizioni ed ai requisiti richiesti parimenti ivi indicati;
- **Ritenuto**, dunque, per effetto dell'adozione dei provvedimenti amministrativi in narrativa richiamati, di dover procedere tempestivamente alla conclusione della precitata ricognizione della presenza in Azienda degli eventuali aventi diritto alle procedure concorsuali riservate previste dall'art. 1, co. 543, della L. n. 208/2015, espressamente richiamato dal predetto comma 10 dell'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017 da indire secondo le modalità ed i termini ivi indicati;
- **Ribadito** che l'eventuale avvio delle precitate ulteriori procedure di stabilizzazione dovrà comunque avvenire in misura non superiore al 50% dei posti disponibili nel PTFP di riferimento;
- **Letta** all'uopo la deliberazione n. 71 del 01.02.2019, di approvazione, in via definitiva, del precitato PTFP relativo al triennio 2018/2020;
- **Dato atto** altresì della prevista approvazione entro il mese di aprile p. v. del nuovo PTFP 2019/2021;
- **Valutato** che, all'esito della predetta ricognizione, si procederà alla verifica della disponibilità nell'ambito del predetto strumento programmatico dei relativi posti da riservare, nel rispetto della garanzia prevista per l'accesso dall'esterno, al netto di quelli già banditi e/o da bandire sia per l'esterno che ai sensi dell'art. 20, co. 2, D. Lgs. n. 75/2017;
- **Dato atto**, nelle more, che allo stato risultano già autorizzati e disponibili per la copertura a tempo indeterminato i seguenti posti di comparto suddivisi per profilo professionale e non ancora messi a Concorso Pubblico per assunzione a tempo indeterminato:

TIPOLOGIA COMPARTO	N. UNITA' COMPARTO
CPS INFERMIERE	386
CPS FISIOTERAPISTA	3
CPS ORTOTTISTA	1

- **Letto** il D. Lgs. n. 75/2017;
- **Letta** la nota prot. n. 0455915 del 13.07.2018 diramata dal Direttore della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento con il SSR presso la Giunta Regionale della Campania in merito all'applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e no, per il triennio 2018/2020 presso le Aziende del SSR ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017;
- **Ritenuto opportuno** dunque, per le valutazioni in fatto ed in diritto in narrativa esplicitate, di dover proporre l'adozione del presente provvedimento di ricognizione delle procedure di

stabilizzazione previste ex art. 20, co. 1 e 2, D. Lgs. n. 75/2017 espletate e/o tuttora in corso nonché di sollecito alla conclusione della ricognizione tendente alla verifica della presenza in Azienda degli aventi diritto alle procedure concorsuali riservate previste dell'art. 1, co. 543, della L. n. 208/2015, espressamente richiamato dal comma 10 dell'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, da effettuare in conformità con i requisiti e le prescrizioni ivi statuiti già avviata giusta determinazione dirigenziale del Direttore dell'UOC G.R.U. n. 817 del 28.12.2019.

Il Direttore dell'UOC  
Gestione Risorse Umane  
Avv. Vittorio Vittoria

Il Dirigente Amministrativo  
Avv. Gaetano Falcone

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

nominato per effetto della DGRC 375/2018

Acquisito il parere favorevole dei Sub Commissari con funzioni sanitarie ed amministrative

### **DELIBERA**

#### **Per quanto esposto in premessa:**

- **di prendere atto** della ricognizione delle procedure di stabilizzazione previste ex art. 20, co. 1 e 2, D. Lgs. n. 75/2017 già espletate e/o tuttora in corso di espletamento ed indizione presso l'A.O. dei Colli, nel rispetto della garanzia prevista per l'accesso dall'esterno, come in narrativa indicato e qui integralmente richiamato;
- **di demandare** all'U.O.C. G.R.U. l'onere di provvedere alla tempestiva conclusione, invece, della ricognizione già avviata con la determinazione dirigenziale del Direttore dell'UOC G.R.U. n. 817 del 28.12.2018 e tendente alla verifica della presenza in Azienda di eventuali aventi diritto alle procedure concorsuali riservate previste dell'art. 1, co. 543, della L. n. 208/2015, espressamente richiamato dal comma 10 dell'art. 20 D. Lgs. n. 75/201;
- **di rinviare** a separato provvedimento la presa d'atto della predetta ricognizione nonché la valutazione delle successive determinazioni aziendali;
- **di ritenere superato**, per l'effetto dell'adozione del presente atto, ogni altro provvedimento incompatibile con la presente deliberazione;
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento, da dichiarare immediatamente eseguibile:
  - Collegio Sindacale;
  - Servizio G.R.U. per il seguito di competenza;

Il Sub Commissario con funzioni sanitarie  
**Dr.ssa Maria Vittoria Montemurro**

Il Sub Commissario con funzioni amm.ve  
**Dott.ssa Antonella Tropiano**

Il Commissario Straordinario  
**Dr. Antonio Giordano**

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n° 195 del 03/04/2019**

**OGGETTO: procedure finalizzate al superamento del precariato ex art. 20, co. 1 e 2, D. Lgs. n. 75/2017 ed ex art. 1, co. 543, L. n. 208/2015 ai sensi del comma 10 dell'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017 - ricognizione**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente provvedimento è formato da n. \_\_\_\_\_ pagine e n. \_\_\_\_\_ allegati , è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 10 gg. consecutivi a decorrere dal **04/04/2019**

ed è divenuto esecutivo il **03/04/2019**

- il presente provvedimento è immediatamente esecutivo

- è pervenuto ex L.R. 52//94 al Collegio Sindacale \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Prot.

- è stato notificato in data \_\_\_\_\_ alle seguenti UU.OO.CC.

Il Responsabile del procedimento  
\_\_\_\_\_



Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

**Vittoria Vittorio - UOC Gestione Risorse Umane**

**Tropiano Antonella - Sub Commissario Amministrativo**

**Montemurro Maria Vittoria - Sub Commissario Sanitario**

**Giordano Antonio - Commissario Straordinario**

**Flagiello Mimma - - Ufficio Determine**