

*Servizio proponente:* UOC Gestione Risorse Umane

---

**DETERMINA DIRIGENZIALE n° 209 del 16/04/2019**

**OGGETTO:** Determinazione e liquidazione dell'indennità sostitutiva di ferie non fruita da parte dell'ex dipendente Dott. Francesco Saverio Paolillo, Dirigente Amministrativo con incarico di Direttore dell'UOC Provveditorato.

*Servizio proponente:* UOC Gestione Risorse Umane

---

### **DETERMINA DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** Determinazione e liquidazione dell'indennità sostitutiva di ferie non fruita da parte dell'ex dipendente Dott. Francesco Saverio Paolillo, Dirigente Amministrativo con incarico di Direttore dell'UOC Provveditorato.

### **REGISTRAZIONE CONTABILE**

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda come da allegata scheda computerizzata

**ATTESTATA** la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**VISTO** l'art. 17 del D. lgs. 30.3.2001 n.165;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale della AO dei Colli n.503 del 08/05/2017 ad oggetto: "Regolamento delle autonomie, competenze e funzioni dei Dirigenti preposti alla direzione delle UU.OO e Dipartimenti dell'Azienda Ospedaliera dei Colli."

- **Premesso** che con determinazione dirigenziale G.R.U. n. 397/2017 è stato disposto il collocamento a riposo a decorrere dal 01.03.2018 del Dott. Francesco Saverio Paolillo, nato il 18.04.1952, già dipendente di ruolo con qualifica di Dirigente Amministrativo ed incarico di Direttore dell'UOC Porvveditorato;
- **Vista** la successiva istanza acquisita agli atti con la quale il precitato ex dipendente ha chiesto la corresponsione dell'indennità sostitutiva delle ferie residue maturate sino alla data del rispettivo collocamento a riposo e non fruite per le motivazioni ivi addotte;
- **Dato atto** che, all'esito dell'istruttoria all'uopo effettuata dal competente Settore Presenze, il Dott. Paolillo è risultato assente per malattia ininterrottamente dal 22.06.2017 al 28.02.2018, con successivo collocamento a riposo a far data dal 01.03.2018;
- **Rilevato** altresì dalla documentazione in possesso che il precitato periodo ininterrotto di malattia è intervenuto per infortunio occorso durante la fruizione delle ferie maturate sino alla data di collocamento a riposo, con conseguente necessità di interruzione del godimento delle stesse ed impossibilità di fruizione dell'intero residuo;
- **Letto** all'uopo l'art. 5, co. 8, del D. L. n. 95 del 06.07.2012 in materia di riduzione di spese delle PP.AA., convertito con modificazioni nella L. n. 135 del 07.08.2012, ed il divieto ivi disposto con decorrenza 07.07.2012 di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi di ferie, riposi e permessi spettanti al personale, applicabile anche al caso di cessazione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo;
- **Precisato**, per completezza, che nel succitato divieto di monetizzazione di ferie non rientrano casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non sia imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia ed infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo per maternità ovvero tutte quelle fattispecie in cui l'evento interruttivo del rapporto di lavoro non consenta ai soggetti coinvolti di pianificare la fruizione delle proprie ferie compatibilmente con le esigenze personali ed organizzative dell'Amministrazione (cfr. parere Dipartimento Funzione Pubblica n. 0040033 del 08.10.2012);

- **Dato atto** per l'effetto che, a fronte del rispettivo residuo ferie quantificato all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, il dipendente in oggetto ha diritto ai sensi del vigente art. 20, co. 13, C.C.N.L. Dirigenza S.T.P.A. 1994/97 ad un'indennità sostitutiva delle stesse quantificata ai sensi dell'art. 5 CCNL Integrativo del CCNL Dirigenza S.T.P.A. 1998/2001 così come di seguito riprodotto:

€. 9.482,45 relativi ad anni pregressi

Il Direttore del Servizio  
Gestione Risorse Umane  
Avv. Vittorio Vittoria

#### DETERMINA

- **di corrispondere**, successivamente alla risoluzione del rapporto di lavoro, al Dott. Francesco Saverio Paolillo, nata il 18.04.1952, già dipendente di ruolo con qualifica di Dirigente Amministrativo ed incarico di Direttore dell'UOC Provveditorato, collocato in quiescenza a decorrere dal 01.03.2018, l'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non fruita per le motivazioni di cui in narrativa pari ad €. 9.482,45 lordi, comprensivi degli O.R. e fiscali come per legge posti a carico del percipiente, oltre oneri a carico dell'Azienda da quantificare in separata sede, come di seguito analiticamente riportato:

Indennità sostitutiva anni pregressi €. 9.482,45

- **di imputare** sulla competente voce di bilancio dell'esercizio di rispettiva competenza la somma pari ad €. 9.482,45 quale indennità sostitutiva lorda comprensiva degli O.R. e fiscali a carico del percipiente, oltre oneri ed IRAP a carico dell'Amministrazione, da quantificare in separata sede;
- **di trasmettere copia** del presente provvedimento, a:
  - Collegio Sindacale;
  - Settore Trattamento Economico per il seguito di competenza;

*Servizio proponente:* UOC Gestione Risorse Umane

**DETERMINA DIRIGENZIALE n° 209 del 16/04/2019**

**OGGETTO:** Determinazione e liquidazione dell'indennità sostitutiva di ferie non fruita da parte dell'ex dipendente Dott. Francesco Saverio Paolillo, Dirigente Amministrativo con incarico di Direttore dell'UOC Provveditorato.

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente provvedimento è formato da n.            pagine e n.            allegati , è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 10 gg. consecutivi a decorrere dal **17/04/2019**

ed è divenuto esecutivo il **16/04/2019**

- il presente provvedimento è immediatamente esecutivo
- è pervenuto ex L.R. 52/94 al Collegio Sindacale            il            Prot.
- è stato notificato in data            alle seguenti UU.OO.CC.

Il Responsabile del procedimento

\_\_\_\_\_

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Vittoria Vittorio - UOC Gestione Risorse Umane

Andreoli Anna - - Ufficio Determine