

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE  
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO TEMPORANEO DIRIGENZIALE  
AI SENSI DELL'ART. 15 SEPTIES CO.2 - D.LGS 502/92 E S.M.I.**

Si rende noto che con deliberazione n. 375 del 28.04.2021, i.e., è stata indetta una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art.15-septies, co. 2, del D.lgs. 502/92 e s.m.i., di un incarico dirigenziale di responsabile del settore "Trattamento economico del personale" di questa Azienda Ospedaliera dei Colli.

Il contratto avrà la durata di anni due, con facoltà di rinnovo; lo stato giuridico ed economico inerente al posto oggetto del presente avviso è stabilito dal CCNL Area Funzioni Locali – Sezione III<sup>A</sup> del 17.12.2020, nel rispetto dei principi e delle disposizioni di cui al citato D.lgs. n. 502/92 e s.m.i.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, e del art. 35, comma 3, lettera c, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione all'avviso gli aspiranti devono essere in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito elencati. Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

**REQUISITI GENERALI:**

- avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;  
oppure
  - cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
  - familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della legge 6 agosto 2013, n. 97);
  - cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della legge 6 agosto 2013, n. 97);
  - cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di «rifugiato» o di «protezione sussidiaria» (articolo 25 del d.lgs. 19 novembre 2007, n. 251, come modificato dall'articolo 7, comma 2, della legge 6 agosto 2013, n. 97, e articolo 38, comma 3-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della legge 6 agosto 2013, n. 97).Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge. Per i cittadini non in possesso della cittadinanza italiana, la Commissione Esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana, come prescritto dal d.p.c.m. 7 febbraio 1994, n. 174 «Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche».
- idoneità fisica all'impiego: tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie dei profili contrattuali oggetto del presente bando.
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'avviso coloro che:
  - a) siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - b) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati da una pubblica amministrazione, ai sensi della vigente normativa contrattuale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile e, comunque, con mezzi fraudolenti;

- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 l. 23 agosto 2004 n. 226;

**REQUISITI SPECIFICI:**

- Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o equipollenti ai sensi di legge. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti, dai competenti organi, ad uno dei titoli di studio italiani. A tale fine nella domanda di partecipazione all'avviso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del bando.
- Comprovata esperienza nel settore "trattamento economico del personale della PP.AA. in generale e delle Aziende del S.S.N. in particolare".

**TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla procedura di selezione in argomento devono pervenire entro e non oltre il 10° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera dei Colli – Sezione Avvisi e Concorsi – e devono essere presentate.

1. tramite PEC alla casella concorsi.aocolli@pec.it, con l'avvertenza che le domande inviate ad altre caselle di posta elettronica della Azienda, anche certificate, non saranno prese in considerazione. La validità dell'invio è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella PEC personale e non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica non certificata ovvero certificata non personale. Le domande e i relativi allegati dovranno essere contenuti nella mail trasmessa. Non è ammesso l'invio di collegamenti che referenziano gli allegati situati presso server esterni. L'invio telematico delle domande e dei relativi allegati deve avvenire in un unico file formato PDF; la documentazione presentata in formato differente, anche ai fini dell'ammissione non sarà valutata.

Le domande devono essere sottoscritte dal candidato con una delle seguenti modalità:

- 1.1. firma autografa del candidato più scansione della domanda e della documentazione (compresa scansione fronte retro di un valido documento di identità), ovvero sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato. Le istanze saranno comunque considerate sottoscritte dall'interessato, se trasmesse in conformità a quanto stabilito dall'art. 65 del d.lgs. n. 82/2005, tenuto conto di quanto a riguardo evidenziato nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 3 settembre 2010.
- 1.2. I candidati che invieranno la domanda di ammissione a mezzo PEC, nell'oggetto della mail di trasmissione dovranno indicare: «*Avviso Pubblico per il conferimento, ex art. 15-septies D.lgs. 502/1992 e s.m.i., di incarico dirigenziale temporaneo*». Si precisa che il termine ultimo di invio tramite posta elettronica certificata, a pena d'esclusione, è fissato per le ore 23:59':59'' del giorno di scadenza del bando;
2. con consegna diretta agli sportelli dell'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda Ospedaliera dei Colli, presso Ospedali Monaldi, Via Leonardo Bianchi, snc, Napoli, da effettuarsi dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 15.30 entro e non oltre la data di scadenza indicata dal bando;

Le anzidette modalità di presentazione della domanda e della documentazione di ammissione all'avviso pubblico sono tassative. Non saranno ammesse altre modalità oltre quelle indicate nel presente avviso. Le domande di ammissione che contenessero condizioni o riserve saranno senz'altro respinte. Non sarà presa in considerazione, in nessun caso, l'eventuale documentazione integrativa pervenuta oltre i termini di presentazione prescritti dal presente bando. L'Azienda Ospedaliera declina ogni responsabilità per qualsiasi dispersione di comunicazioni non imputabili alla Azienda medesima.

**DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di partecipazione al presente avviso pubblico, l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni previste dalla normativa vigente e in particolare di quanto

prescritto dall'art. 496 «False dichiarazioni sulla identità o su qualità personali proprie o di altri» del Codice Penale per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

- 1) il proprio cognome e nome;
- 2) la data, il luogo di nascita, la residenza (con l'indicazione dell'indirizzo, numero di telefono e della e-mail) e il codice fiscale;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero il possesso della cittadinanza di uno stato extra-europeo unitamente ai requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia (articolo 38, comma 3-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della legge 6 agosto 2013, n. 97); i candidati in difetto della cittadinanza italiana dovranno dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego senza limitazioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo oggetto dell'avviso pubblico;
- 5) il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini stranieri sarà valida la dichiarazione della situazione corrispondente all'ordinamento dello Stato di appartenenza);
- 6) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali a proprio carico in corso, anche all'estero; in caso negativo dovrà esserne dichiarata l'assenza;
- 7) il possesso del titolo di studio richiesto (esatta denominazione) per l'accesso al posto bandito con la precisa e completa indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e dell'anno in cui è stato conseguito, nonché gli estremi del provvedimento di equipollenza con il titolo di studio richiesto, qualora sia stato conseguito all'estero;
- 8) possesso dei requisiti specifici di comprovata esperienza nel settore “trattamento economico del personale della PP.AA. in generale e delle Aziende del S.S.N. in particolare”
- 9) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (limitatamente ai candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 85);
- 10) gli eventuali i servizi prestati alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dal rapporto di pubblico;
- 11) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto ovvero licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo;
- 12) il recapito presso il quale deve ad ogni effetto essere inviata ogni comunicazione relativa all'avviso, unitamente ad un recapito telefonico e ad un indirizzo e-mail, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni. L'Azienda Ospedaliera non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato. Nel caso di utilizzo del servizio di PEC per l'invio dell'istanza, tale indirizzo di casella PEC sarà eletto quale domicilio informatico per eventuali future comunicazioni da parte della Azienda nei confronti dell'istante;
- 13) l'eventuale diritto all'applicazione dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
- 14) l'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003 n. 196 finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale. I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio competente per le finalità di gestione del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, saranno trattati soltanto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente ad amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. Il conferimento dei dati è comunque obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione;
- 15) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

**DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda devono essere allegati esclusivamente:

- 1) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE con in calce autocertificazione - dichiarazione sostitutiva attestante la veridicità di tutte le dichiarazioni, dei dati e della documentazione citata ed allegata allo stesso;
- 2) fotocopia fronte retro di un valido documento d'identità,
- 3) per i cittadini stranieri non appartenenti all'Unione Europea: documentazione comprovante il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione al presente avviso (permesso di soggiorno etc.);
- 4) documentazione attestante l'equipollenza ai titoli italiani dei titoli di studio conseguiti all'estero;
- 5) copia conforme all'originale delle eventuali pubblicazioni;
- 6) ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della dimostrazione dell'esperienza richiesta nel presente avviso.

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni potranno riguardare:

- titoli di studio posseduti;
- eventuali iscrizione ad Albi professionali;
- partecipazione ad eventi formativi, attinenti al profilo per il quale ci si intende candidare;
- servizi prestati sia alle dipendenze di PP.AA. che di Enti del SSN e di Enti Privati accreditati o convenzionati con il SSN;
- attività didattica e/o di docenza, attinente al profilo per il quale ci si intende candidare.

Le pubblicazioni devono essere: edite a stampa, allegate, prodotte per esteso, o in originale o in copia conforme. È consentito anche allegare le pubblicazioni scansite in formato «.pdf», purché sia dichiarata dal candidato la conformità all'originale.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione:

- l'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000;
- in caso di sopravvenuta assunzione l'Amministrazione provvederà ad applicare l'art. 55 quater D. Lgs. 165/2001;
- l'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 DPR 445/2000, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **RITIRO DOCUMENTAZIONE**

La documentazione presentata per la partecipazione all'avviso potrà essere ritirata personalmente dal candidato o da un suo incaricato munito di delega, previo riconoscimento tramite valido documento di identità, oppure spedita, a fronte di richiesta scritta, con tassa a carico del destinatario, a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria dell'avviso sul sito dell'Azienda. La restituzione dei documenti presentati potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine per il candidato non presentatosi alle prove d'esame ovvero per chi, prima dell'insediamento della Commissione Esaminatrice, dichiara espressamente di rinunciare alla partecipazione all'avviso.

### **CAUSE DI ESCLUSIONE DALL'AVVISO:**

Saranno esclusi dalla procedura concorsuale:

- a) i candidati che NON abbiano sottoscritto la domanda di partecipazione all'avviso,
- b) i candidati che NON abbiano presentato la domanda entro i termini di scadenza previsti dal presente bando,
- c) i candidati che NON siano in possesso di uno o più tra i requisiti di ammissione indicati nel presente bando.

Non saranno ritenute valide le domande di partecipazione che risultino incomplete o irregolari, che non siano state trasmesse secondo le modalità indicate nel presente bando.

Non possono accedere all'impiego presso questa Azienda Ospedaliera coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, coloro che siano stati destituiti o dispensati da altro impiego pubblico,

coloro che sono stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per averlo conseguito con documento falso o nullo e coloro che siano stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure tali che escludano dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici ovvero coloro che siano stati licenziati ai sensi delle normative vigenti in materia disciplinare.

La Azienda Ospedaliera, con provvedimento motivato, non ammette all'avviso o ovvero non procede all'assunzione dei vincitori, ancorché risultati idonei, che siano stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del d.p.r. 3/57 e successive modifiche e integrazioni e dall'art. 15 della l. 55/90 e successive modifiche ed integrazioni.

All'ammissione dei candidati alle prove d'esame o alla loro esclusione si provvede con atto motivato, adottato dal Direttore Generale della Azienda.

### **COLLOQUIO E DIARIO PROVE D'ESAME**

La prova d'esame consisterà in un colloquio inteso ad accertare la competenza del candidato in materia di "trattamento economico del personale della PP.AA. e del SSN in particolare, con specifico riferimento alle norme di legge e contrattuali che disciplinano il settore.

La data e l'ora del colloquio saranno resi noti con apposito Avviso da pubblicare sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera dei Colli – Sezione Avvisi e Concorsi.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi presso l'Azienda Ospedaliera dei Colli – Ospedale Monaldi – Direzione Generale, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I risultati finali verranno pubblicati, successivamente, sul sito dell'Azienda - Sezione Avvisi e Concorsi.

Tali Avvisi hanno valore di notifica, a valersi ad ogni effetto di legge quale formale convocazione, senza altro preavviso o invito. I candidati sono invitati a prendere visione sul sito aziendale- Sezione Avvisi e Concorsi la graduatoria finale.

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE, VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE**

La Commissione Esaminatrice, composta secondo quanto previsto dalla normativa vigente, disporrà di complessivi 100 punti così suddivisi:

40 per i titoli;

60 per le prove d'esame.

I punteggi da assegnare ai titoli sono ripartiti come segue:

- fino a massimo punti 10 per i titoli di carriera;
- fino a massimo punti 06 per i titoli accademici e di studio;
- fino a massimo punti 04 per le pubblicazioni e titoli scientifici
- fino a massimo punti 20 per il curriculum formativo e professionale.

La determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli deve essere effettuata prima delle prove di esame.

### **GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice trasmette alla Direzione Generale della Azienda Ospedaliera la graduatoria finale dei candidati, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nella prova orale, nonché dai punti assegnati ai titoli prodotti.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito Aziendale - Sezione Avvisi e Concorsi.

La pubblicazione sul sito sostituisce qualsiasi altra ulteriore comunicazione ai candidati idonei e vale ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione ottenuta in graduatoria.

Il concorrente vincitore sarà contattato da parte della S.C. Risorse Umane all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, al fine della immissione in servizio.

Napoli, 3 maggio 2021

Il Direttore Generale  
Dr. Maurizio di Mauro