

RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA PER L'ESERCIZIO 2011

A seguito del Decreto Commissariale 70/2010 (pubblicato sul BURC 81 del 13/12/2010) è stato disposto l'accorpamento delle Aziende Ospedaliere Monaldi e Cotugno e del CTO (presidio ospedaliero dell'ASL Napoli Centro) con contestuale estinzione delle Aziende sopprese e la costituzione della Azienda Ospedaliera di rilievo nazionale Monaldi-Cotugno-CTO con sede in via Leonardo Bianchi – Napoli, con p.iva e c.fiscale 06798201213.

Il bilancio di previsione per l'esercizio 2011, (modulato sulla base della nota prot 5108/c del 30/12/2010 del Sub commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario, dott. Zuccatelli) rappresenta la fase di avvio di una nuova realtà gestionale, che eredita le competenze specifiche delle Aziende accorpate, unitamente alla specialità del centro ortopedico traumatologico.

In tal senso il processo di accorpamento di tre realtà organizzative, dal punto di vista patrimoniale, economico e finanziario, di diversa provenienza richiedono azioni da porre in essere tali da consentire un celere ed uniforme processo di integrazione aziendale. Tali azioni dovranno essere coerenti con gli obiettivi di compatibilità economica con progressivo riequilibrio tra costi e ricavi e prosecuzione dei successivi esercizi in situazione di pareggio di bilancio già fissati nel recente piano ospedaliero (L.R.16/2008 e successive modificazioni ed integrazioni) e di recenti disposizioni regionali in materia di razionalizzazione delle risorse in materia di spesa del personale, soprattutto sul versante delle voci stipendiali accessorie, del turn-over e della mobilità.

L'insieme dei provvedimenti di riduzione e contenimento dei costi deve tuttavia ottenere effetti di razionalizzazione e riqualificazione che tendano ad evitare il deterioramento qualitativo e quantitativo dei livelli assistenziali, attraverso l'incremento dell'efficienza operativo dei percorsi clinici.

Dal punto di vista gestionale oltre a tenere conto delle indicazioni fornite dalla struttura Commissariale, in ordine alla modalità di redazione del presente documento di bilancio e in attesa di ulteriori disposizioni commissariali con le quali saranno individuati i nuovi criteri ed i nuovi parametri per l'attribuzione delle quote del FSN alle AA.SS.LL ed AA.OO. in conformità alle misure di razionalizzazioni previste dal piano di rientro dal deficit sanitario, l'Azienda pone quale programma di attività principale :

- La realizzazione di un processo di integrazione aziendale

- Il mantenimento dei livelli di prestazione erogati sia per le attività di ricovero (ordinario e day-hospital) sia per le attività ambulatoriali.
- Il mantenimento dell'attuale livello tecnologico strumentale per le attività sanitarie e per quelle di supporto oltre che per l'impiantistica dei servizi generali e di rete.
- Il recupero del miglior livello di efficienza in relazione alle prestazioni effettuate al fine di ottimizzare il consumo di beni sanitari in tal modo rendendo disponibili risorse per eventuali incrementi della domanda di prestazioni.
- la riduzione dei costi relativi ai consumi energetici sia razionalizzandoli che prevedendo investimenti in miglioramenti tecnologici
- riduzione dei livelli di mobilità passiva regionale
- ottimizzazione dell'offerta di servizi attraverso lo sfruttamento delle sinergie derivanti dal processo di integrazione tra le aziende, sia dal punto di vista dell'assistenza che della ricerca.

A tale scopo la gestione aziendale, oltre che sull'applicazione dei dispositivi sopra richiamati, punterà, sui seguenti strumenti:

- a) Controllo sistematico dei processi operativi e di spesa attraverso i meccanismi di budgetizzazione e di controllo di gestione;
- b) Completamento dell'assetto organizzativo per il tramite del nuovo atto aziendale e del piano attuativo;
- c) Rafforzamento degli strumenti di governo clinico orientati al miglioramento di qualità e sicurezza delle procedure – con l'implementazione di azioni di risk management e di valutazione dell'uso delle tecnologie – e dell'appropriatezza di processi e percorsi assistenziali ottenuta con il consolidamento dell'organizzazione dipartimentale derivante dal punto precedente.

In sintesi gli obiettivi gestionali per il 2011 dovranno pertanto convergere su risultati concreti di contenimento risorse, mantenimento dei volumi qualitativi e quantitativi nel pieno rispetto delle indicazioni del governo regionale e della mission aziendale.

A.O.R.N."MONALDI-COTUGNO-CTO"

Il Direttore Generale

Dott. Antonio Giordano