

Servizio proponente: Direzione Generale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° **1000** del **25** SET. 2013

OGGETTO: ~~Personale dirigenza APT - Indennità variabile di posizione - provvedimenti~~

REGISTRAZIONE CONTABILE

Come da allegata scheda computerizzata

Il Direttore del Servizio Economico. Finanziario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è formato da n. **3** pagine e n. **3** allegati, è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 10 gg. consecutivi a decorrere dal **25 SET. 2013**

ed è divenuto esecutivo il **25 SET. 2013**

- il presente provvedimento è immediatamente esecutivo **25 SET. 2013**

- è pervenuto ex L.R. 52//94 al Collegio Sindacale il **25 SET. 2013** Prot.

è stato notificato in data

alle seguenti UU.OO.CC.

Ufficio Regionale del Presidente e Direttive

IL RESPONSABILE

*Ennio Longobardi*

## **Premesso**

- ✓ che in data 15 luglio 2013, con le rappresentanze sindacali del personale dirigente delle aree amministrativa, professionale e tecnica, è stato stipulato accordo per la rideterminazione, per l'anno 2013, della indennità variabile di posizione, con il presupposto di conseguire una maggiore omogeneizzazione dei trattamenti economici attribuiti al personale delle categorie interessate, tenendo presente che tale personale è confluito nella nuova Azienda Ospedaliera dei Colli, istituita con D.P.G.R.C. n70/2010.
- ✓ dal 1° gennaio 2011, provenendo dalle disciolte AA.OO. Cotugno e Monaldi ed aggregando l'Ospedale CTO, appartenente prim all'ASL Napoli 1;
- ✓ che la rideterminazione di tali indennità è avvenuta tenendo presente le norme contrattuali in vigore e il relativo fondo, deliberato, per l'anno 2013, con l'atto n. 262 del 13.3.2013, nonché la strutturazione organizzativa prevista con l'Atto Aziendale approvato con delibera n 854 del 31/08/2011;

## **Ritenuto**

- ✓ di prendere atto di tale accordo, condividendone le finalità che tendono ad un allineamento delle retribuzioni per funzioni analoghe nella considerazione che gli attuali incarichi risultano attribuiti in via provvisoria, in attesa dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale di cui alla delibera n. 854 del 31/08/2011 e disciplinando la sua applicazione, da valere per l'anno 2013, sulla base dei principi che saranno di seguito definiti;

**Preso atto** dei pareri favorevoli, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## **IL DIRETTORE GENERALE**

- Letta la proposta di cui innanzi;
- Ritenuto di provvedere in conformità;
- Acquisiti, in merito, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

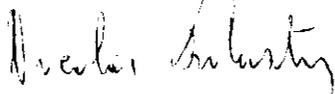
## **DELIBERA**

1. di prendere atto, come prende atto, dell'accordo 15 luglio 2013 con le rappresentanze del personale della dirigenza APT da valere, per l'anno 2013, per la determinazione dell'indennità di posizione, parte variabile aziendale, allegato alla presente deliberazione;
2. di dare atto, in proposito:
  - a) che tali indennità devono ritenersi attribuite a titolo provvisorio e saranno oggetto di revisione a seguito dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale, approvato con delibera n 854 del 31/08/2011 e del conseguente relativo nuovo organigramma dei servizi amministrativi e generali e, comunque, per eventuali variazioni del relativo fondo. Tenuto conto della cadenza annuale di determinazione del fondo, in ogni caso, per l'anno 2014 dovrà procedersi a relativa verifica, sia per eventuali modifiche di attribuzione delle somme, sia per eventuali modifiche connesse con il personale in servizio e con gli incarichi affidati. In nessun caso potranno essere assegnate somme in misura superiore al relativo fondo determinato secondo le indicazioni contrattuali e regionali;
  - b) ai sensi dell'art. 63 del CCNL dell'8-6-2000, in presenza di incarichi provvisori ai dirigenti assunti ai sensi dell'art. 15 septies, commi 1 e 2 del D. Lgs. 502/92, le relative indennità, parte variabile, che non potranno superare quanto previsto per il personale a tempo indeterminato, andranno imputate al bilancio aziendale;

- c) che l'attribuzione ai dirigenti avverrà sulla base delle posizioni in godimento al 31.12.2010 presso l'Ente di appartenenza, ritenendosi gli attuali incarichi attribuiti in via provvisoria, in attesa della definizione dell'organigramma aziendale di cui al nuovo Atto Aziendale, fatte salve eventuali applicazioni di norme contrattuali collegate all'anzianità di servizio;
- d) eventuali incarichi di sostituzione vanno disciplinati secondo le indicazioni di cui all'art. 18 del CCNL 1998/2001 e art. 23 dell'Accordo Regionale della Campania 23 marzo 2007;
- e) gli incarichi comunque affidati devono ritenersi in via provvisoria e dovranno ritenersi, in ogni caso, cessati alla data di approvazione del nuovo Atto aziendale, con l'applicazione delle indicazioni di cui al punto 15 del Decreto Commissariale Regione Campania n. 18 del 18.2.2013;
3. di dare mandato agli Uffici competenti di predisporre il nuovo Regolamento per l'affidamento, la revoca e la valutazione degli incarichi in questione, nonché per la graduazione delle relative funzioni;
4. di dare immediata eseguibilità alla presente;
5. di trasmettere copia della presente a:
- Collegio Sindacale
  - U.O.C. Gestione Risorse Umane
  - U.O.C. Programmazione Controllo e Valutazione

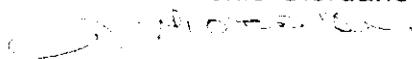
Il Direttore Sanitario

Dott. Nicola Silvestri



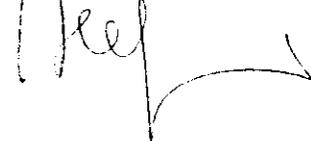
Il Direttore Generale

Dott. Antonio Giordano



Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Antonella Tropiano





A.O.R.N.  
 "AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI"  
 Monaldi-Cotugno-CTO  
 NAPOLI

Addì 15 luglio 2013, alle ore 11,00, presso la sede dell'Azienda Ospedaliera dei Colli, in Napoli, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione parte pubblica dell'Azienda Ospedaliera e i rappresentanti aziendali delle OO.SS. dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (CGIL De Falco, UIL Sanges e Saselle, CISL D'Emilio, FIALS Micillo, FSI Nenna e Pagliaro). Scopo della riunione è la rideterminazione provvisoria dell'attribuzione individuale, per l'anno 2013, delle risorse destinate alla indennità di posizione, in ragione degli incarichi attualmente affidati in via provvisoria, puntando ad una maggiore omogeneizzazione delle retribuzioni di posizione tra i dirigenti delle aree in questione, provenienti da più aziende sanitarie confluite nella nuova Azienda Ospedaliera dei Colli. Occorre, infatti, premettere che il personale dirigente, confluito nella nuova Azienda, proviene dalle disciolte A. O. Cotugno e Monaldi, e dall'Ospedale CTO. Con decorrenza 1 gennaio 2011, sono state soppresse, quindi, le articolazioni organizzative e funzionali della gestione amministrativa e dei servizi centrali facenti riferimento alle aziende disciolte, per riarticolare il processo organizzativo, in via provvisoria in attesa del nuovo Atto Aziendale, sulla base di un processo *in fieri* che vedrà la sua conclusione con l'approvazione della nuova organizzazione aziendale (Atto Aziendale), con il nuovo Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali e con il Regolamento per la determinazione del valore economico degli incarichi stessi (indennità di posizione). In attesa di tali provvedimenti, considerata la necessità di procedere ad una revisione economica dei trattamenti attualmente attribuiti ai dirigenti, con e senza incarico provvisorio, al fine di procedere a possibili riallineamenti in ragione della nuova appartenenza aziendale, ovviamente tenuto conto delle norme contrattuali e del fondo approvato, quantificato, per l'anno 2013, in € 604.160,00 (delibera n.262 del 13.3.2013),

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Ai sensi dell'art. Art. 41 del C.C.N.L. 8-6-2000, 1998/2001, ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo con incarico di direzione di struttura complessa, oltre alla retribuzione di posizione, compete un'indennità di incarico annua lorda, fissa e ricorrente del valore di £. 13.240.000 per tredici mensilità, incrementabili anche gradualmente sino a £. 18.263.000 in presenza della relativa disponibilità nel fondo di cui all'art. 50, comma 2, per armonizzarla con quella della dirigenza dell'area medico - veterinaria. Detta indennità assorbe il maturato economico dell'art. 44, comma 2, lett. b) del CCNL 5.12.1996, eventualmente in godimento. L' indennità non è più corrisposta in caso di mancato rinnovo dell'incarico di direzione di struttura complessa.

Nella circostanza, si è rilevato che, per alcune funzioni con incarico di struttura complessa attualmente assegnate, sempre provvisoriamente, (Gestione tecnica e manutenzione, Affari legali, Economato, Direzione Amministrativa Ospedale CTO.), l'indennità in questione è attualmente corrisposta in ragione di € 569,82 mensili (corrispondenti a £. 13.240.000 annue) mentre per altre (Affari generali, Provveditorato, Gestione area direzione amministrativa, URP, Formazione, Controllo di Gestione), è corrisposta in € 786,00 mensili (corrispondenti a £ 18.263.000 annue). Stante la disponibilità dei fondi, si conviene di attribuire, dal 1° gennaio 2013, a tutti i dirigenti con incarico provvisorio di struttura complessa, l'indennità in questione in ragione di € 786,00 mensili, con eventuale assorbimento del maturato economico di cui all'art. 44, comma 2, lett. b) del CCNL. 5.12.1996 eventualmente in godimento.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the document]*



Dirigente equiparato	3.831,86
Dirigente < 5 anni	. 672,57

3. Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 3.11.2005, ai dirigenti, oltre alla retribuzione di posizione contrattuale unificata indicata al punto 2, spetta una retribuzione di posizione, parte variabile, sulla base della graduazione delle funzioni prevista dall'art. 50, comma 3 del CCNL 5 dicembre 1996, che è collegata all'incarico agli stessi conferito. Il personale dirigente, come già precisato, è confluito nella nuova Azienda Ospedaliera proveniente da altre Aziende soppresse, presso le quali, sulla base dei fondi relativi disponibili e tenuto conto dei criteri determinati in sede aziendale, risulta attualmente attribuita una quota personale di retribuzione di posizione variabile. L'accorpamento delle Aziende, oltre alla rideterminazione, sia pure provvisoria, del nuovo organigramma aziendale della dirigenza e dei relativi incarichi, ha anche comportato la ridefinizione del fondo unico specifico, previsto per la retribuzione di posizione, fondo che, per l'anno 2013, è stato determinato in € 604.160,00 (delibera n. 262 del 13.3.2013). Tutto ciò tenuto presente, al fine di procedere ad un primo allineamento e rendere, quanto più possibile, omogenee le retribuzioni di personale, proveniente da aziende diverse, con incarichi, sia pure provvisori, di valenza diversa ma non ancora graduati, si ritiene di determinare in maniera omogenea la retribuzione di posizione variabile personale sulla base della disponibilità dei fondi, così indicata dal Servizio Personale:

A. Importo del fondo	€ 604.160,00
B. proiezione anno 2013 voci fisse	€ 378.625,00
C. accantonamento per dirigenti in aspettativa	€ 77.184,00
D. residuo fondo per variabile aziendale	€ 148.351,00

Tenuto conto di un valore tendenziale assegnabile agli incarichi nella fase transitoria (3 punti per le Unità Operative Complesse, punti 1,5 per le Unità Operative Semplici e incarichi art. 27, punti 1,2 per il personale dirigente con anzianità superiore a 5 anni, e punti 0,50 per il personale dirigente con anzianità inferiore a 5 anni) nonché delle somme per variabile aziendale assegnate, allo stato, a ciascun dirigente, si concorda la revisione del trattamento economico secondo l' allegato prospetto. Alla fine dell'anno, eventuali somme non utilizzate, vanno riportate, a consuntivo, nel fondo di risultato relativo all'anno 2013 secondo le modalità e le indicazioni di cui al decreto commissariale n. 23 del marzo 2013.

Va precisato che, ai sensi dell'art. 63 del CCNL dell'8-6-2000, per i casi nei quali l'Azienda ha conferito incarichi provvisori al personale dirigente assunto ai sensi dell'art. 15 septies, commi 1 e 2 del d.lgs. 502/1992, ai medesimi va attribuito il trattamento economico fondamentale previsto dal contratto per i corrispondenti dirigenti strutturati di pari incarico e la retribuzione di posizione attribuibile sulla base della graduazione delle funzioni (parte variabile), graverà sul bilancio dell'Azienda e non potrà, comunque, superare, negli importi massimi, quanto previsto per il personale a tempo indeterminato.

4. Si dà atto che le retribuzioni di cui innanzi, in particolare per quanto attiene l'indennità relativa alla variabile aziendale, e l'imputazione delle stesse, sono da ritenersi a titolo provvisorio e saranno oggetto di revisione a seguito dell'approvazione dell'Atto Aziendale e del conseguente, relativo nuovo organigramma dei servizi amministrativi e generali e, comunque, a partire dal 1° gennaio 2014, per effetto di eventuali variazioni del relativo fondo, che va rideterminato con cadenza annuale, o per le eventuali modifiche di attribuzione delle somme, o per eventuali modifiche connesse con il personale

*[Handwritten signatures and initials]*

in servizio e con gli incarichi affidati.

5. Le parti danno atto che al presente accordo dovranno far seguito l'approvazione del Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali e quello per la caratura dei relativi incarichi, stabilendo che i relativi schemi dovranno essere predisposti entro e non oltre il 30 settembre 2013.

Gli incontri avranno inizio il giorno 23 luglio 2013, ore 12.00  
Le indicazioni di cui al presente accordo dovranno comunque ritenersi modificate o revocate qualora in contrasto con disposizioni ministeriali, regionali e contrattuali presenti e future.  
Il presente verbale viene trasmesso alla Direzione Generale.

*Spelled out names and signatures:*  
Sorelli, D'Amico, [Signature], [Signature]

DIRIGENZA APT - TRATTAMENTO ECONOMICO anno 2013

nuova ind.

Descrizione	ruolo	struttura	stip.men.	i. s. c.	i. s. c. Un.	ind. Fissa	par. var. in godim.	912,17	981,00
1 AFFARI GENERALI	amm.vo	UOC	3.331,16	786	786	1.234,78	3	912,17	981,00
2 AFFARI LEGALI	amm.vo	UOC	3.331,16	569,82	786	1.234,78	3	353	981,00
3 PROVVEDITORATO	amm.vo	UOC	3.331,16	786	786	1.234,78	3	1.027,98	981,00
4 PERSONALE	amm.vo	UOC	3.331,16	569,82	786	1.234,78	3	1.299,48	981,00
5 ECONOMATO	amm.vo	UOC	3.331,16	786	786	1.234,78	3	1.027,98	981,00
6 DIREZIONE AMM.VA CTO	amm.vo	UOC	3.331,16	569,82	786	1.234,78	3*	266	981,00*
7 SERVIZIO BILANCIO	amm.vo	UOC	3.331,16	569,82	786	1.234,78	3*	1.299,48	981,00*
8 DIREZIONE AMMINISTRATIVA	amm.vo	UOC	3.331,16	786	786	1.234,78	3*	912,17	981,00*
9 SERVIZI TECNICI	prof.le	UOC	3.331,16	569,82	786	1.276,32	3*	356	981,00*
10 URP	tecnico	UOC	3.331,16	786	786	1.276,32	3	870,85	981,00
11 FORMAZIONE	tecnico	UOC	3.331,16	786	786	1.276,32	3	880,31	981,00
12 CONTROLLO DI GESTIONE	tecnico	UOC	3.331,16	786	786	1.276,32	3	880,31	981,00
13 RAPPORTI UNIVERSITA'	amm.vo	UOSD	3.331,16			600,81	1,5*	468,67	490,50*
14 DIREZ. SANITARIA AZIENDALE	tecnico	UOSD	3.331,16			591,36	1,5	636,59	490,5
15 AFFARI LEGALI	amm.vo	UOS	3.331,16			600,81	1,5	468,67	490,5
16 PERSONALE	amm.vo	UOS	3.331,16			600,81	1,5*	528,5	490,50*
17 DIREZIONE AMM.VA COTUGNO	amm.vo	UOS	3.331,16			600,81	1,5	247,61	490,5
18 SERVIZI TECNICI	prof.le	UOS	3.331,16			591,36	1,5*	610,87	490,5
19 SERVIZI LEGALI	prof.le	UOS	3.331,16			591,36	1,5	175	490,5
20 DIREZ.SANITARIA MONALDI	amm.vo	< 5 anni	3.331,16			319,32	1,5	202	490,5
21 FORMAZIONE	amm.vo	< 5 anni	3.331,16			50,33	0,5*	0	163,55*
22 INGEGNERIA CLINICA	prof.le	> 5 anni	3.331,16			786	3	341	981
23 SERVIZI INFERMIERISTICI	sanitario	UOC	3.331,16			786	3	325	981
24 SERVIZI INFERMIERISTICI	sanitario	UOC	3.331,16						
* fondi a carico bilancio									
FONDO ART. 50 anno 2013									
Proiezione voci fisse									
Accantonamento voci fisse aspettative									
Totale da graduare									

Soralle

Spelleca

S'Onu (ind. 2013)

OSPEDALI DEI COLLI  
MONALDI - COTUGNO - C.T.O.

A.O.R.N.  
"AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI"  
Monaldi-Cotugno-CTO  
NAPOLI

Direzione Generale

Prot. n. 12856

del 06/08/13

30 luglio 2013

Azienda Ospedaliera dei Colli PROTOCOLLO GENERALE
08 AGO 2013
Prot. Arrivo 111 0012877

Al Servizio Personale  
SEDE

E, p.c.

Al Direttore Amministrativo  
SEDE

**OGGETTO:** Indennità di posizione dirigenza APT anno 2013.

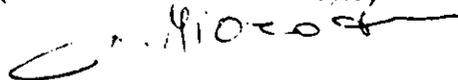
Tenuto conto della necessità di proseguire nel processo di omogeneizzazione dei trattamenti economici del personale confluito nella nuova azienda Ospedaliera, con le rappresentanze sindacali della dirigenza dell'area Amministrativa, Tecnica e Professionale è stata raggiunto un accordo per la determinazione dell'indennità di posizione per l'anno 2013.

L'accordo, in particolare, soggiace ai seguenti principi:

- le indennità sono state definite in ragione della posizione giuridica assegnata a ciascuna funzione nell'ambito dell'Atto Aziendale approvato con delibera n. 132 del 13.3.2011 e successive modifiche, senza determinazione di graduazione interna per analoghe funzioni, ritenendo i relativi incarichi assolutamente provvisori, in attesa di approvazione del nuovo Atto Aziendale e dei Regolamenti che riguardano le modalità di affidamento degli incarichi e la relativa graduazione;
- l'accordo riguarda l'anno 2013 e sarà oggetto di verifica per l'anno 2014, tenuto conto che le indennità in questione sono collegate alla determinazione annuale dei fondi;
- l'accordo dovrà, inoltre, essere rivisto in caso di modifica o di attribuzione di incarichi, in ragione della capienza delle somme del relativo fondo che in nessun caso potrà essere superato;

d) eventuali conguagli, negativi o positivi, andranno definiti in quattro ratei mensili, da settembre a dicembre 2013.

Il Direttore Generale,  
(dr. Antonio Giordano)



1