

*Servizio proponente:* Servizio Prevenzione e Protezione

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 279 del 10/03/2017**

**OGGETTO: Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di Lavoro ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. nella AORN Ospedali dei colli**

Il Direttore Generale  
Dott. Giuseppe Longo

*Servizio proponente:* Servizio Prevenzione e Protezione

---

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO:** Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di Lavoro ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. nella AORN Ospedali dei colli

### REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda come da allegata scheda computerizzata

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore della U.O.C. Prevenzione Protezione e delle risultanze degli atti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Dirigente proponente a mezzo sottoscrizione della presente;**

### **PREMESSO che:**

- con Deliberazione di Giunta della Regione Campania n 395 del 20/07/16 è stato nominato Direttore Generale dell'AORN Ospedali dei colli il Dott. Giuseppe Longo ;
- che la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori dell'AORN Ospedali dei colli rappresenti una delle priorità strettamente correlate alla “strategia” dell'Alta Direzione per motivi:
  - di ovvia coerenza con i servizi erogati;
  - di orientamento alla qualità non solo del servizio offerto, ma anche del processo di produzione e, quindi, della condizione di lavoro degli operatori tutti;

### **RITENUTO**

- modificare l'attuale organizzazione del sistema di prevenzione aziendale al fine di governare il processo delle attribuzioni di competenza ai soggetti obbligati ad espletare gli adempimenti tecnici

ed amministrativi scaturenti dall'applicazione delle disposizioni normative in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nella AORN Ospedali dei Colli.

#### **RILEVATO che**

- la normativa vigente per la corretta individuazione del datore di lavoro nelle pubbliche amministrazioni deve seguire i parametri fissati dagli artt. 2 e seguenti del D.lgs. 81 del 2008;
- l'art. 2, comma 1, lettera b), del citato D.lgs. definisce: *"...Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo;"*
- all'art.1, comma 2, del D.lgs. n°165 del 30/03/2001 viene specificato che "per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi comprese le Aziende e gli Enti del S.S.N."
- con Deliberazione n. 447 del 25 marzo 2010 la Regione Campania ha approvato le Linee di indirizzo sui criteri di individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., nonché l'organizzazione del sistema di prevenzione aziendale nelle Aziende Sanitarie Locali;
- in particolare, nelle succitate linee guida è previsto che le aziende sanitarie debbano delineare un proprio modello organizzativo-gestionale in materia di sicurezza che tenga conto della distinzione tra attività di indirizzo, programmazione e controllo, esercitate dal Direttore Generale ed attività di natura gestionale, esercitate dai dirigenti aziendali, secondo gli incarichi di struttura assegnati ed i corrispondenti livelli di responsabilità;

#### **CONSIDERATO che:**

- in conformità a quanto stabilito al punto 5 dalle Linee guida, l'assetto organizzativo della AORN Ospedali dei Colli si compone in un numero di articolazioni aziendali (macrostrutture), con una o più sedi, dotate di autonomia gestionale, di autonomi poteri decisionali e di spesa, e che dette macrostrutture coincidono con le unità produttive: *"(....) strutture finalizzate alla produzione di beni o all'erogazione di servizi, dotate di autonomia finanziaria e tecnico funzionale"*, definite dall' ex art.2 comma 1 lett.t del D.Lgs.81/08.
- I Direttori di tali macrostrutture possono essere identificati, dall'organo di vertice aziendale, quale datore di lavoro, in materia di sicurezza, senza alcuna necessità di accettazione espressa o tacita, coerentemente con i principi di decentramento del ruolo datoriale in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ex art.2 comma 1 lett.t del D.Lgs.81/08 e dell'autonomia gestionale che deve essere riconosciuta alla dirigenza della P.A., ai sensi degli artt. 4 e 45 del D.lgs. 165/2001;

#### **TENUTO CONTO che**

- ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs.81/08, il datore di lavoro non può delegare le seguenti funzioni:
- valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori con conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi,
- designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, in possesso dei requisiti previsti dell'art. 32 del D.lgs. 81/08;
- i dirigenti aziendali appositamente individuati dall'organo di vertice quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, devono rivolgersi alla struttura centralizzata UOC Prevenzione e Protezione per la nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.lgs. 81/08;
- la UOC Prevenzione e Protezione ha il compito di garantire il coordinamento delle attività

dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione individuati dai datori di lavoro relativamente all'attuazione dei singoli interventi specifici, preventivi e correttivi, nonché assicurare una razionale organizzazione del sistema aziendale e la progressiva applicazione di standard qualitativi uniformi anche attraverso attività di *audit* Ispettiva della Sicurezza dei lavoratori, con compiti di verifica e controllo delle attività svolte in materia di Salute e Sicurezza negli ambiti dei processi lavorativi per la verifica del corretto adempimento degli obblighi previsti dal D.lgs. 81/08 e s.m.i. da parte dei datori di lavoro;

#### **VISTO che:**

- ai punti 4.3 e 5 delle Linee Guida di indirizzo regionale viene chiarito che all'interno del piano di previsione di attività e di spesa dell'azienda sanitaria il Direttore Generale deve provvedere a destinare appositi fondi dedicati per *"...le misure di prevenzione e protezione, la formazione e l'informazione, l'adeguamento alla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro"*

#### **CONSIDERATO che**

- Il budget specifico per la sicurezza dovrà essere assegnato alle macrostrutture individuate e che i Direttori delle stesse, sulla scorta delle indicazioni contenute nei documenti di valutazione dei rischi precedentemente redatti, dovranno elaborare il programma annuale degli interventi di adeguamento e definire il relativo impegno di spesa per l'anno 2017, sulla base delle priorità individuate dagli stessi.

#### **RITENUTO che:**

- in relazione al profilo dimensionale dell'Ente, ed al numero degli addetti, appare necessario individuare quale datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i., i Direttori delle macrostrutture aziendali di seguito elencati, in quanto dotati di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa :
  - il Direttore Medico dell'Ospedale V. Monaldi
  - il Direttore Medico dell'Ospedale D. Cotugno
  - il Direttore Medico dell'Ospedale C.T.O.

#### **RITENUTO altresì:**

- che qualora una determinata articolazione aziendale si trovi dislocata presso una macrostruttura differente da quella cui afferisce in base alle disposizioni dell'Atto aziendale, per datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, deve intendersi il direttore della macrostruttura presso cui la predetta articolazione aziendale è stata fisicamente dislocata.
- che ciascun direttore di macrostruttura aziendale, come sopra identificato ed individuato dall'organo di vertice aziendale ad ogni effetto di legge quale datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, dovrà tassativamente adempiere agli obblighi espressamente elencati e disciplinati a norma dell'art. 18 del D.lgs. 81/08 e s.m.i., fermo restando il rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. per l'eventuale conferimento di una delega di quelle funzioni datoriali propria di natura delegabile.
- di individuare e rendere disponibile, ai Direttori di macrostrutture, come innanzi elencati, il budget per l'anno 2017 dedicato alla sola attuazione ed all'implementazione delle misure di prevenzione e protezione individuate, come di seguito riportato:

<b>MACROSTRUTTURA</b>	<b>BUDGET annuale ASSEGNATO</b>
• il Direttore Medico Ospedale V. Monaldi	40.000,00
• il Direttore Medico Ospedale D. Cotugno	30.000,00
• il Direttore Medico Ospedale C.T.O.	30.000,00

- di stabilire che i Direttori delle stesse macrostrutture suindicate, sulla scorta delle indicazioni contenute nei documenti di valutazione dei rischi precedentemente redatti, dovranno elaborare il programma annuale degli interventi di adeguamento e definire il relativo impegno di spesa come da budget annuale assegnato per l'anno 2017, attingendo ai fondi vincolati a valere sul FSN per gli obiettivi di piano, sulla base delle priorità individuate dagli stessi;

- di precisare che laddove i documenti di valutazione dei rischi contengano criticità per il superamento delle quali necessitino ulteriori risorse, sarà cura dei predetti Direttori di macrostrutture, rappresentare alla Direzione strategica aziendale le ulteriori, specifiche e motivate necessità;
- di demandare a successivo atto deliberativo l'aggiornamento del regolamento aziendale disciplinante l'organizzazione puntuale del sistema di prevenzione aziendale dell'AORN Ospedali dei colli
- di ritenere validi, per ogni struttura, il Documento di Valutazione dei Rischi esistente nelle more dell'aggiornamento periodico dello stesso;

**Il Direttore U.O.C. Prevenzione e Protezione  
Dott. Elvio COSTA**

### IL DIRETTORE GENERALE

- Letta la proposta di cui innanzi,
- Ritenuto di provvedere in conformità,
- Consultati i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza
- Acquisiti in merito i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo.

### **DELIBERA**

- di ridefinire un modello organizzativo-gestionale in materia di sicurezza che tenga conto della distinzione tra attività di indirizzo, programmazione e controllo, esercitate dal Direttore Generale ed attività di natura gestionale, esercitate dai dirigenti aziendali, secondo gli incarichi di struttura assegnati ed i corrispondenti livelli di responsabilità;
- di non voler esercitare il potere di delega ai dirigenti, in possesso dei requisiti di legge, le funzioni datoriali di natura delegabile, che devono essere esercitate dal datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ivi compresa la necessaria accettazione del delegato, bensì di procedere ad un vero e proprio trasferimento del ruolo di datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, altrimenti spettante al Direttore Generale, in qualità di organo di vertice, in assenza di diversa scelta strategica, adottata ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b), del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- di individuare quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i., i Direttori delle macrostrutture aziendali di seguito elencati, in quanto dotati di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa, senza necessità di alcuna accettazione espressa o tacita dei dirigenti medesimi:
  - il Direttore Medico dell'Ospedale V. Monaldi
  - il Direttore Medico dell'Ospedale D. Cotugno
  - il Direttore Medico dell'Ospedale C.T.O.
- di stabilire che, i Presidi Ospedalieri costituiscono vere e proprie macrostrutture aziendali, in conformità alle indicazioni fornite al punto 5 delle succitate Linee di indirizzo regionali in quanto dotati di una piena ed effettiva autonomia gestionale, di decisione e di spesa;
- di stabilire, altresì, che qualora una determinata articolazione aziendale si trova territorialmente dislocata presso una macrostruttura differente da quella cui afferisce in base alle disposizioni dell'Atto aziendale, per datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, deve intendersi il direttore della macrostruttura presso cui la predetta articolazione aziendale è stata territorialmente dislocata.
- di stabilire che ciascun direttore di macrostruttura aziendale, come sopra identificato ed individuato dall'organo di vertice aziendale ad ogni effetto di legge quale datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, deve tassativamente adempiere agli obblighi espressamente elencati e disciplinati a norma dell'art. 18 del D.lgs. 81/08 e s.m.i., fermo restando il rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. per l'eventuale conferimento di una delega di quelle funzioni datoriali propria di natura delegabile.

- di assegnare e rendere disponibile, ai Direttori di macrostrutture individuati quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, il budget per l'anno 2017 dedicato alla sola attuazione ed all'implementazione delle misure di prevenzione e protezione individuate, rimodulato per le macrostrutture individuate secondo gli importi di seguito riportati:

MACROSTRUTTURA	BUDGET annuale ASSEGNATO
• il Direttore Medico Ospedale V. Monaldi	40.000,00
• il Direttore Medico Ospedale D. Cotugno	30.000,00
• il Direttore Medico Ospedale C.T.O.	30.000,00

- di stabilire che i Direttori delle stesse macrostrutture suindicate, sulla scorta delle indicazioni contenute nei documenti di valutazione dei rischi precedentemente redatti, dovranno elaborare il programma annuale degli interventi di adeguamento e definire il relativo impegno di spesa come da budget annuale assegnato per gli anni successivi al 2017, attingendo ai fondi vincolati a valere sul FSN per gli obiettivi di piano, sulla base delle priorità individuate dagli stessi;
- di precisare che laddove i documenti di valutazione dei rischi contengano criticità per il superamento delle quali necessitino ulteriori risorse, sarà cura dei predetti Direttori di macrostrutture, rappresentare alla Direzione strategica aziendale le ulteriori, specifiche e motivate necessità;
- **di disporre** che i dirigenti aziendali appositamente individuati dall'organo di vertice quali datori di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, procederanno alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.lgs. 81/08;
- **di individuare** nella UOC Prevenzione e Protezione la struttura centralizzata con il compito di garantire il coordinamento delle attività dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione individuati dai datori di lavoro relativamente all'attuazione dei singoli interventi specifici, preventivi e correttivi, nonché assicurare una razionale organizzazione del sistema aziendale e la progressiva applicazione di standard qualitativi uniformi anche attraverso attività di audit per la verifica del corretto adempimento degli obblighi previsti dal D.lgs. 81/08 e s.m.i. da parte dei datori di lavoro;
- **di demandare** a successivo atto deliberativo l'aggiornamento del regolamento aziendale che disciplini l'organizzazione puntuale del sistema di Prevenzione Aziendale dell'AORN Ospedali dei colli
- **ritenere** validi, per ogni struttura, il Documento di Valutazione dei Rischi esistente nelle more dell'aggiornamento periodico dello stesso;
- **ritenere** modificato ogni precedente provvedimento, in materia, difforme con quanto deliberato col presente atto;
- **affidare** all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la formale notifica del presente provvedimento a tutti i "datori di lavoro" ed ai Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza
- allegare alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, il verbale della riunione in data 15/02/2017 con i RRLLS;

di trasmettere copia della presente a:

- Collegio sindacale;
- UOC GEF, per la creazione di apposito fondo spese la cui rendicontazione è relativa ai fondi vincolati a valere sul FSN per gli obiettivi di piano ;
- UOC Prevenzione e Protezione (servizio proponente);
- Medico Competente;
- Direzione Sanitaria Ospedale Monaldi;
- Direzione Sanitaria Ospedale Cotugno;
- Direzione Sanitaria Ospedale CTO.

**Il Direttore Sanitario**  
Dott. Giuseppe Matarazzo

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott. Germano Perito

**Il Direttore Generale  
Dott. Giuseppe Longo**

*Servizio proponente:* Servizio Prevenzione e Protezione

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO:** Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di Lavoro ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. nella AORN Ospedali dei colli

### **REGISTRAZIONE CONTABILE**

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda come da allegata scheda computerizzata

Servizio proponente: Servizio Prevenzione e Protezione

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 279 del 10/03/2017**

**OGGETTO: Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di Lavoro ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. nella AORN Ospedali dei colli**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente provvedimento è formato da n.                    pagine e n.                    allegati , è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 10 gg. consecutivi a decorrere dal **13/03/2017**

ed è divenuto esecutivo il **23/03/2017**

- il presente provvedimento è immediatamente esecutivo

- è pervenuto ex L.R. 52//94 al Collegio Sindacale                    il                    Prot.

- è stato notificato in data                    alle seguenti UU.OO.CC.

Il Responsabile del procedimento

\_\_\_\_\_



Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

**Costa Elvio - Servizio Prevenzione e Protezione**

**Amodio Fabrizio - UOC Servizio Gestione Economico Finanziaria**

**Perito Germano - Direzione Amministrativa**

**Matarazzo Giuseppe - Direzione Sanitaria**

**Longo Giuseppe - Direzione Generale**

**Flagiello Mimma - Ufficio Determine**

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 15/02/2017**

A seguito della convocazione del 13/02/2017 si sono riuniti, alle ore 11.00, presso i locali della UOC Prevenzione e Protezione :

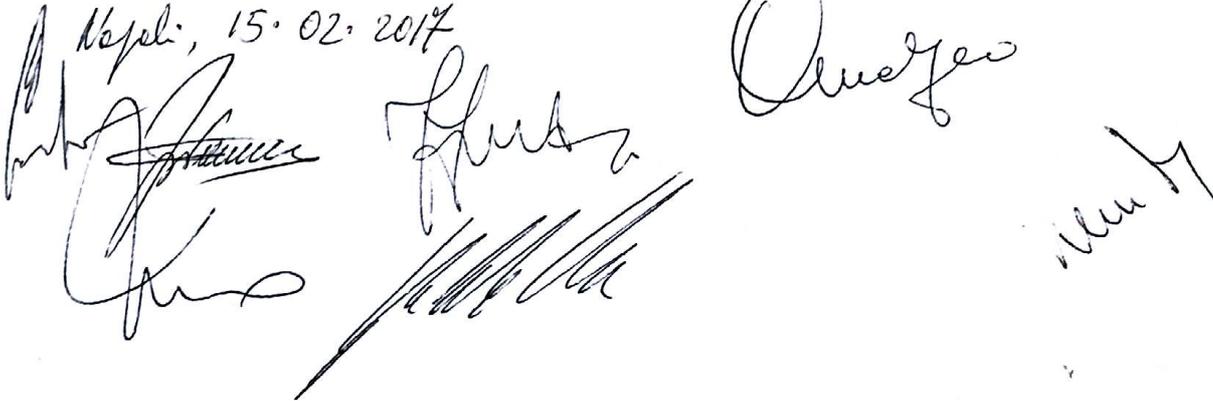
il Direttore amministrativo, il Direttore UOC Prevenzione e Protezione, il RSPP P.O Monaldi, il RSPP dei PP.OO. Cotugno e CTO, i RRLS aziendali sig.ra Furiati, sig, Malpeso sig. Nemolato, ed il Responsabile Tecnico Sicurezza Antincendio Ing. Carillo.

Viene illustrata la deliberazione in corso di adozione avente ad oggetto: Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di lavoro ex art. 2 c. 1 lettera d) D. Lgs. 81/08.

Copia del documento viene consegnata ai presenti per eventuali valutazioni ed osservazioni.

Alle ore 12.00 la riunione termina.

*Nepi, 15.02.2017*



The block contains several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately six distinct signatures. The date 'Nepi, 15.02.2017' is written above the first few signatures. The signatures are cursive and vary in style, representing the attendees mentioned in the text above.

Autorizzazione				Provvedimento				Importo iniziale	Descrizione
Uff.Autor.	Anno	Numero	Sub.	Tipo	Anno	Numero	Esec.		
UA	2017	453	0					30.000,00	Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di Lavoro ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. nella AORN Ospedali dei colli----- plesso Cotugno
Autorizzazione				Provvedimento				Importo iniziale	
Uff.Autor.	Anno	Numero		Tipo	Anno	Numero	Esec.		
UA	2017	453						30.000,00	

ASSESTATO	SCADENZE NON IN ORDINATIVO	SCADENZE IN ORDINATIVO	ORDINI NON LIQUIDATI	CASSA ECONOMALE	SUB. AUTORIZZATO	DISPONIBILITA'
30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00

**Elementi di selezione:** dettaglio Conti

Autorizzazione				Provvedimento				Importo iniziale	Descrizione
Uff.Autor.	Anno	Numero	Sub.	Tipo	Anno	Numero	Esec.		
UA	2017	452	0					40.000,00	Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di Lavoro ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. nella AORN Ospedali dei colli---- plesso Monaldi
Autorizzazione				Provvedimento				Importo iniziale	
Uff.Autor.	Anno	Numero		Tipo	Anno	Numero	Esec.		
UA	2017	452						40.000,00	

**Conto:** 50202018501 - ALTRI SERVIZI NON SANITARI DA PRIVATO

Assestato	Scad. non in	Scad. in	Ordini non	Cassa Economale	Sub. Autorizzato	Disponibilità
10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00

**Conto:** 50301010101 - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONE FABBRICATI E COSTRUZIONI LEGGERE

Assestato	Scad. non in	Scad. in	Ordini non	Cassa Economale	Sub. Autorizzato	Disponibilità
30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00

ASSESTATO	SCADENZE NON IN ORDINATIVO	SCADENZE IN ORDINATIVO	ORDINI NON LIQUIDATI	CASSA ECONOMALE	SUB. AUTORIZZATO	DISPONIBILITA'
40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.000,00

**Elementi di selezione:** dettaglio Conti

Autorizzazione				Provvedimento				Importo iniziale	Descrizione
Uff.Autor.	Anno	Numero	Sub.	Tipo	Anno	Numero	Esec.		
UA	2017	454	0					30.000,00	Ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro: individuazione del Datore di Lavoro ex art 2 comma 1 lett. b D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. nella AORN Ospedali dei colli----- plesso CTO
Autorizzazione				Provvedimento				Importo iniziale	
Uff.Autor.	Anno	Numero		Tipo	Anno	Numero	Esec.		
UA	2017	454						30.000,00	

**Conto:** 50202018501 - ALTRI SERVIZI NON SANITARI DA PRIVATO

Assestato	Scad. non in	Scad. in	Ordini non	Cassa Economale	Sub. Autorizzato	Disponibilità
5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00

**Conto:** 50301010101 - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONE FABBRICATI E COSTRUZIONI LEGGERE

Assestato	Scad. non in	Scad. in	Ordini non	Cassa Economale	Sub. Autorizzato	Disponibilità
25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00

ASSESTATO	SCADENZE NON IN ORDINATIVO	SCADENZE IN ORDINATIVO	ORDINI NON LIQUIDATI	CASSA ECONOMALE	SUB. AUTORIZZATO	DISPONIBILITA'
30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00