

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
Monaldi-Cotugno-CTO
Via Leonardo Bianchi - NAPOLI

Servizio proponente: Direzione Generale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 36 del - 1 FEB. 2011

**OGGETTO: Progettualità, verifiche e controllo in materia di performance del personale.
Provvedimenti**

REGISTRAZIONE CONTABILE

Come da allegata scheda computerizzata

Il Direttore del Servizio Economico. Finanziario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo di questa Azienda per 15 gg. consecutivi a decorrere dal - 1 FEB. 2011

ed è divenuto esecutivo il

- il presente provvedimento è immediatamente esecutivo

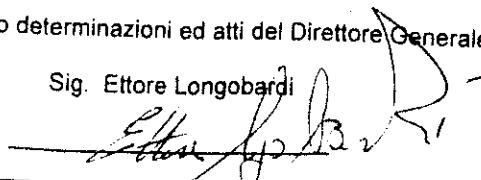
- è pervenuto ex L.R. 52//94 al Collegio Sindacale

il

Prot.

Il Capo Ufficio determinazioni ed atti del Direttore Generale

Sig. Ettore Longobardi



Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio proponente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore del Servizio a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

che il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, in attuazione della delega di cui all'art. 4 della Legge 15 del 4 marzo 2009, ha innovato l'organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni al fine di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza;

che l'art. 13 del citato Decreto ha istituito la Commissione Indipendente per la Valutazione della Trasparenza ed Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), con il fine di "indirizzare, coordinare e sovrintendere all'esercizio indipendente delle funzioni di valutazione, di garantire la trasparenza dei sistemi di valutazione, di assicurare la comparabilità e la visibilità degli indici di andamento gestionale, informando annualmente il ministro per l'attuazione del programma di Governo sull'attività svolta, il tutto nel rispetto dell'esercizio e delle responsabilità autonome di valutazione proprie di ogni amministrazione";

che le attribuzioni di cui al comma 6 dell'art. 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 sono subordinate al rispetto dell'esercizio e delle responsabilità autonome di valutazione di ogni amministrazione;

che, per svolgere le funzioni previste dalla legge per la misurazione della performance, la scelta dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Azienda Ospedaliera Monaldi-Cotugno-CTO deve essere fatta con riferimento alle caratteristiche dei suoi servizi, alla specificità dell'organizzazione della Direzione Generale, alla recentissima istituzione della stessa;

che sulla base delle caratteristiche organizzative e delle funzioni proprie dell'Azienda Monaldi-Cotugno-CTO, i requisiti da ricercare nei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, sulla base di quanto previsto al comma 7 dell'art. 14 del D. Lgs. N. 150/2009 sono: l'aver maturato esperienze nel campo dell'organizzazione, della valutazione del personale, della pianificazione e nella rendicontazione economico-finanziaria, direttamente nelle Pubbliche Amministrazioni, l'aver rivestito incarichi dirigenziali che hanno permesso di sviluppare capacità di leadership e l'aver avuto, nell'esercizio delle funzioni ricoperte, riconosciuta autorevolezza istituzionale;

che la delibera della CIVIT n. 113/2010 del 28.10.2010 specifica che il decreto legislativo n. 150/2009 ne definisce in modo peculiare l'applicabilità agli enti del Servizio Sanitario Nazionale, ribadendo la centralità dell'adeguamento degli ordinamenti degli enti territoriali (Linee Guida regionali);

CONSIDERATO

Ché, allo stato, non risultano emanate da parte della Regione Campania le prescritte linee guida per l'attuazione del D. Lgs. n. 150/2009, né risulta che la Conferenza Stato Regioni abbia provveduto ad formalizzare, a sua volta, atti idonei per le Regioni che non avessero provveduto a dotarsene;

che il citato D. Lgs. N. 150/2009 ha precisato la necessità di definire il Piano della Performance ed il Piano della Trasparenza;

che la delibera n. 88/2010 adottata dalla CIVIT pone l'accento sulla necessità di costituire e gestire i predetti Piani della Performance e della Trasparenza quali atti fondamentali per l'attuazione concreta del processo di miglioramento aziendale;

che, per effetto del Decreto n. 70 del 2/12/2010 del Commissario ad Acta per la prosecuzione del Piano di rientro del settore sanitario, a decorrere dal 1 gennaio 2011 è stata istituita l'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Monaldi-Cotugno-CTO, nata dall'accorpamento dell'Azienda Ospedaliera Monaldi, dell'Azienda

Ospedaliera Cotugno e dal presidio ospedaliero della ASL NAPOLI 1 CTO, per cui occorre procedere ad una profonda ristrutturazione delle organizzazioni al fine di armonizzare i processi operativi e le strutture aziendali, per conseguire gli obiettivi di miglioramento previsti dal citato D. Lgs. n. 150/2009;

che per conseguire quanto indicato occorre che l'Azienda si doti dell'Organismo di Valutazione che sia in grado di avviare le innovazioni previste dal citato decreto con valenza su tutte e tre le distinte strutture;

che, nelle more dell'emanazione di specifica normativa volta a sostanziare i principi del decreto, nel rispetto dell'autonomia ordinamentale degli enti territoriali, non può venire meno la funzione di controllo e valutazione comunque denominate, per cui occorre assicurare comunque continuità operativa al processo di valutazione delle performances e delle attività di valutazione dei dirigenti;

che la disciolta Azienda Ospedaliera D. Monaldi, alla data del 31/12/2010, risulta priva del Nucleo di Valutazione;

che il presidio ospedaliero della ASL Napoli 1 CTO non dispone di proprio autonomo Nucleo di Valutazione, in quanto facente parte, precedentemente, di una Azienda Territoriale (ASL Napoli 1 Centro);

che, alla data del 31/12/2010, risulta in funzione esclusivamente il Nucleo di Valutazione della disciolta Azienda Ospedaliera D. Cotugno, in forza della deliberazione n. 111 del 26/02/2010;

che l'Azienda Ospedaliera Monaldi-Cotugno-CTO è di recentissima costituzione e necessita di tempi tecnici per consentire l'omogeneizzazione dei processi funzionali e dei sistemi informativi partendo da situazioni contingenti fortemente differenziate e radicate nelle pregresse Aziende che la costituiscono;

che, solo successivamente al compiuto avvio in esercizio di quanto indicato al punto precedente, può realizzarsi al meglio l'attuazione degli obiettivi di seguito declinati:

- assicurare più alti standards quali-quantitativi delle funzioni e dei servizi erogati
- valorizzazione del complesso delle risorse umane dell'Azienda attraverso un'adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità
- incentivazione della produttività attraverso un'adeguata valutazione del merito
- selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera
- trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale

RITENUTO

che, per i motivi indicati in narrativa, principalmente in ordine al sistema dei controlli, nonché di garanzia ed opportunità, è necessario allo stato assicurare la funzione dell'unico organo operante al momento dell'accorpamento per il controllo e la valutazione della nuova Azienda Ospedaliera Monaldi-Cotugno-CTO, fino all'adozione di ulteriori iniziative o di specifica normativa, nel rispetto dell'autonomia dell'ordinamento regionale e, comunque, fino alla nomina del nuovo organismo di verifica; tanto, in particolare, per assicurare l'avvio delle attività inerenti l'indispensabile Piano della Performance e Piano della Trasparenza essenziali per l'attuazione del D.Lgs. n. 150/2009;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Giordano

incaricato con Decreto n. 70, del 2/12/2010 del Commissario ad Acta per la prosecuzione del Piano di rientro del Settore Sanitario, delle funzioni di Direttore Generale dell'AORN Monaldi-Cotugno-CTO

Letta la narrativa di cui sopra e la pertinente proposta del Direttore del Servizio

Preso atto dei pareri favorevoli, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione del presente provvedimento

DELIBERA

- **Di dare atto** che allo stato i processi oggetto di valutazione non sono sufficientemente stabilizzati, in ragione della recentissima istituzione dell'azienda Ospedaliera, nata dall'accorpamento di tre realtà fortemente dissimili, ma, che nel contempo occorre presidiare il processo di definizione degli obiettivi e della valutazione;
- **Di disporre** che, in attesa della nomina del nuovo Organismo ex art. 14 del DLgs. 150/2009, le attività di controllo della performance e di valutazione dei dirigenti vengano assicurate dall'unico organismo idoneo attivo al momento dell'accorpamento da cui è nata la nuova Azienda Ospedaliera Monaldi-Cotugno-CTO, ovvero, in prosieguo dal Nucleo di Valutazione costituito presso l'A.O. D. Cotugno, con valenza sull'intera nuova Azienda Ospedaliera, anche per l'attuazione del Piano della Performance e del Piano della Trasparenza, fino alla costituzione del nuovo Organismo;
- **Di determinare** per le prestazioni di cui alla nomina in parola, per i su nominati, in continuità alla deliberazione n°310 del 24/06/2009, adottata dall'A.O. Cotugno, l'importo lordo ed onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta ed oneri, l'importo lordo su base annua determinato in €12.000,00 per il Presidente ed €10.000,00 per ciascun componente, da erogarsi in ragione di mese secondo quanto in precedenza definito ed esclusivamente per i mesi per i quali è affidato l'incarico. Tali importi sono suscettibili di riduzioni in applicazione di quanto previsto dall'art. 9 del regolamento adottato con la deliberazione n° 220 del 30/03/2007 dell'A.O. D. Cotugno. Si ribadisce, contestualmente, che la nomina in parola ed il relativo corrispettivo avranno luogo fino e non oltre all'adozione di ulteriori iniziative o di specifica normativa, nel rispetto dell'autonomia dell'ordinamento regionale e, comunque, fino alla nomina del nuovo organismo di verifica;
- **Di imputare** la spesa relativa per l'anno 2011 sul competente conto di bilancio, conservando le relative modalità di liquidazione delle indennità;
- **Di trasmettere** copia della presente, che si dichiara immediatamente eseguibile, a:
 - Collegio Sindacale;
 - Direzione Amministrativa;
 - Direzione Sanitaria;
 - Presidente e Componenti del Nucleo di Valutazione;
 - Amministrazioni di appartenenza dei membri del Nucleo di Valutazione;
 - Responsabile per gli adempimenti di cui all'art. 53 del D.L.vo 165/2001 per l'A.O. Monaldi-Cotugno-CTO;
 - U.O.C. Gestione Economica Finanziaria;

Il Direttore Sanitario
Dott. Cosimo Majorino

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Giordano

Il Direttore Amministrativo
Dott. Vincenzo Paesano