

Azienda Ospedaliera dei Colli

AVVISO di BANDO

Diritto allo Studio a.a. 2021 – 2022

"agg. art. 48 del CCNL del comparto SANITA' 2016 - 2018"

Personale di comparto

- 1) Si rende noto che i dipendenti di comparto titolari sia di rapporto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato, afferenti a tutti i ruoli, laddove interessati alla fruizione dei permessi retribuiti previsti per il cd. diritto allo studio (a.a. 2021 – 2022) dall'art. 48 del CCNL del comparto SANITA' 2016 – 2018, stipulato il 21 Maggio 2018, nella misura annua ivi indicata, da fruire nel periodo Novembre 2021 – Ottobre 2022, dovranno far pervenire, all'attenzione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane ed a mezzo Protocollo Generale sito presso l'Ospedale Monaldi entro 30 giorni dalla presente comunicazione, o comunque entro la data ultima di immatricolazione prevista per i relativi corsi di studio, idonea istanza di concessione redatta esclusivamente su apposito modello in formato pdf editabile predisposto dalla succitata UOC, preventivamente vidimata per nullaosta/presa visione del Dirigente del U.O. di afferenza, con indicazione delle seguenti generalità:
 - 1) nome e cognome;
 - 2) data di nascita;
 - 3) profilo professionale;
 - 4) tipologia e durata contrattuale;
 - 5) U.O. / Servizio di assegnazione;
 - 6) corso di studio per cui si chiede l'applicazione dell'istituto in oggetto e durata del ciclo di studi;

Azienda Ospedaliera dei Colli

da redigere utilizzando l'accluso modello di domanda ed allegando alla stessa documento di riconoscimento in corso di validità ed il certificato di iscrizione al relativo anno del corso di studi dell'Ateneo/Scuola/Istituto di afferenza.

Con riferimento, altresì, ai requisiti prescritti per la titolarità alla fruizione dei permessi in parola nonché alle modalità di concessione degli stessi si precisa quanto appresso:

- il richiedente deve essere lavoratore dipendente dell'Azienda Ospedaliera dei Colli ed **afferente ai ruoli di comparto**;
- titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato o, alternativamente, titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe, ricadenti nel periodo di fruibilità (01 Novembre 2021 – 31 Ottobre 2022);
- di essere iscritto a corsi, della durata minima di 12 mesi, finalizzati al conseguimento di uno dei seguenti titoli di studio:
 - o universitari;
 - o post-universitari;
 - o scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico;
 - o istituti privati per i quali è previsto il superamento dell'esame finale presso un istituto statale.
 - o lo status di studente (se ordinario oppure se studente lavoratore a tempo parziale)

I permessi annuali in argomento saranno concessi, nella misura massima di 150 ore individuali e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda all'inizio dell'anno, con arrotondamento all'unità superiore;

Azienda Ospedaliera dei Colli

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe, la misura prevista sarà riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;

Si precisa che, ai lavoratori sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato, iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale

Qualora il numero delle richieste superi il limite massimo del 3% di cui al comma 1, la concessione dei permessi avverrà secondo il seguente ordine di priorità:

- a) dipendenti che frequentino l'ultimo anno del corso di studi e, se studenti universitari o post-universitari, abbiano superato gli esami previsti dai programmi relativi agli anni precedenti;
- b) dipendenti che frequentino per la prima volta gli anni di corso precedenti l'ultimo e successivamente quelli che, nell'ordine, frequentino, sempre per la prima volta, gli anni ancora precedenti escluso il primo, ferma restando, per gli studenti universitari e post-universitari, la condizione di cui alla lettera a);
- c) dipendenti ammessi a frequentare le attività didattiche, che non si trovino nelle condizioni di cui alle lettere a) e b) nonché i dipendenti con lo specifico status di studente a tempo parziale,

Nell'ambito di ciascuna delle fattispecie di cui al comma 6, la precedenza è accordata, nell'ordine, ai dipendenti che frequentino corsi di studio della scuola media inferiore, della scuola media superiore, universitari o post-universitari o che frequentino i corsi di con lo specifico status di studente a tempo parziale,

Azienda Ospedaliera dei Colli

Qualora a seguito dell'applicazione dei criteri indicati nei commi 6 e 7 sussista ancora parità di condizioni, sono ammessi al beneficio i dipendenti che non abbiano mai usufruito dei permessi relativi al diritto allo studio per lo stesso corso e, in caso di ulteriore parità, secondo l'ordine decrescente di età.

i permessi in oggetto saranno concessi :

- a) per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico di durata non inferiore a 12 mesi;
 - b) per sostenere i relativi esami, con la precisazione che, in alternativa, si potranno utilizzare, per il solo giorno della prova, anche i permessi per esami previsti dall'art. 36, comma 1, primo alinea del CCNL Comparto sanità 2016-2018.
 - c) non è prevista la possibilità di fruizione dei permessi in parola per la preparazione agli esami; in alternativa si potrà fruire, su richiesta ed a seguito di autorizzazione, di un articolazione dell'orario di servizio che agevoli lo studio;
- il personale al fine di usufruire dei permessi in commento dovrà presentare presso il competente Settore Presenze della UOC G.R.U. di afferenza, la seguente documentazione:
- a) prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione agli stessi o altra idonea documentazione preventivamente concordata con l'azienda, l'attestato degli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già

"AZIENDA OSPEDALIERA
SPECIALISTICA DEI COLLI"
Monaldi - Cotugno - C.T.O.

Azienda Ospedaliera dei Colli

utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie;

- b) con riferimento alla possibilità di fruizione dei permessi da parte di dipendenti iscritti alle università telematiche e per tutti i corsi da frequentare in modalità FaD (Frequenza a Distanza) e/o DaD. (Didattica a Distanza), essa risulta subordinata all'attestazione della partecipazione del discente alle lezioni, con obbligo per i dipendenti, relativamente proprio alla comprova della partecipazione ai corsi durante l'orario di servizio, in sovrapposizione dell'avvenuto collegamento in diretta (Live Streaming).

A tal fine, è necessario che l'Università/Istituto/Ente Formatore, in riferimento alle specifiche lezioni seguite dall'allievo, con piena assunzione di responsabilità, certifichi che:

- i giorni e le ore in cui il dipendente ha personalmente, effettivamente e direttamente seguito le lezioni trasmesse in via telematica;

Si esclude la possibilità di poter fruire del permesso per seguire le lezioni in streaming on-demand, podcast o altre tipologie di comunicazione audio/video che permettano la fruizione dei contenuti anche al di fuori dall'orario di servizio.

I permessi retribuiti per motivi di studio non sono altresì concessi per la frequenza dei corsi di abilitazione professionale.

Si precisa infine che i dipendenti non saranno legittimati alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio in mancanza della formale autorizzazione da parte dell'Azienda.

Dr. *Capodanno*



Il Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Umane
-Dott. Stanislao Apparente-

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Stanislao Apparente".