



AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI
Monaldi-Cotugno-CTO
Sede: Via Leonardo Bianchi
80131 NAPOLI

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 85 del 31/01/2022

OGGETTO: Nomina Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 9 posti di Assistente Amministrativo e rettifica deliberazione n. 452 del 21/5/2021.

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Di Mauro

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Nomina Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 9 posti di Assistente Amministrativo e rettifica deliberazione n. 452 del 21/5/2021. ■

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Dirigente dell'U.O.C. UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che con deliberazione n. 1035/2021, e successiva di rettifica ed integrazione n. 37/2022, si è disposta l'ammissione di n. 7.447 candidati alla prova preselettiva prevista per il Concorso Pubblico, per titoli esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 9 posti di Assistente Amministrativo, ctg C, indetto giusta deliberazione n. 171 del 21.03.2019 e successiva di parziale modifica del bando e di riapertura dei termini n. 452 del 21.05.2021;

Dato e Preso atto che in attuazione del citato provvedimento n. 37/2022, ed in conformità con il bando concorsuale di riferimento, con Avviso pubblicato in data 18.01.2022 sul sito internet istituzionale www.ospedalideicoilli.it nella sezione Concorsi e Borse di studio, con valenza di notificazione agli interessati a tutti gli effetti di legge, si è provveduto alla convocazione dei precitati candidati per la prova preselettiva fissata per i giorni 3, 4, 7 ed 8 febbraio 2022, rispettivi turni ed orari, presso il Palapartenope, sito in Napoli alla via Corrado Barbagallo, n. 115;

Atteso che la stessa deliberazione n. 37/2022 si è rinviato a separato provvedimento la nomina della Commissione Esaminatrice deputata all'espletamento del Concorso in oggetto;

Vista le note protocollo generale n. 3161 del 26.01.2022 e n. 3765 del 31.01.2022 con la quale sono stati trasmessi all'UOC GRU i nominativi del Presidente e dei componenti, titolari e supplenti, nonché del Segretario della predetta Commissione Esaminatrice, individuati sia dal Direttore Generale che dal Collegio di Direzione nella seduta del 05.01.2022, per quanto di rispettiva competenza;

Dato e Preso atto che il bando di partecipazione alla procedura in argomento prevedeva espressamente che in caso di un numero di domande di partecipazione al concorso superiore a n. 100, la facoltà per l'Azienda di espletare una fase preselettiva che avrebbe consentito l'accesso alle prove concorsuali, previa verifica del possesso dei requisiti di ammissione, ai primi n. 250 candidati collocati nella graduatoria di merito della prova preselettiva, nonché ai candidati eventualmente in possesso del medesimo punteggio conseguito dal candidato collocatosi al 250° posto;

Atteso che, a fronte della riapertura dei termini di partecipazione al Concorso de quo, disposta con deliberazione n. 452 del 21.05.2021, con conseguente pubblicazione del nuovo bando sul B.U.R.C. n. 55 del 31.05.2021 e sulla G.U.R.I. n. 62 del 06.08.2021, si è registrato un notevolissimo incremento delle domande di partecipazione al Concorso rispetto a quelle ricevute a seguito del primo bando (pubblicato in B.U.R.C. n. 50 del 19.08.2019, in versione integrale, e, per estratto, in G.U.R.I. – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 88 del 08.11.2019): circostanza questa che rende necessaria ed opportuna una rivalutazione del numero dei candidati da ammettere a sostenere le prove concorsuali all'esito della preselezione di cui innanzi;

Ritenuto di provvedere in tal senso, anche per l'opportunità di consentire alle altre Aziende del SSR l'utilizzazione della graduatoria concorsuale al fine di fronteggiare tempestivamente le accertate carenze di organico del personale amministrativo;

Letto all'uopo il bando concorsuale in uno al D.P.R. n. 220/2001 recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del S.S.N.;

Visto il D.P.C.M. 23 marzo 1995, e s.m.i., che determina i compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici e personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso e selezioni indetti dalle amministrazioni pubbliche;

Attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità tecnica e la legittimità della presente proposta di deliberazione;

Dichiarata, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6, 7 e 14 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto delle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio;

**propone
al Direttore Generale**

di nominare, la Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 9 posti di Assistente Amministrativo, ctg C, in narrativa indicato, come di seguito composta:

Presidente	titolare	Dott. Stanislao Apparente
Componenti	titolare	Dott.ssa Assunta Cacciapuoti
	supplente	Dott. Fabrizio Amodio
Componenti	titolare	Dott. Vincenzo Baccari
	supplente	Dott.ssa Roberta Riccio
Segretario	titolare	Dott.ssa Concetta Di Natale

di elevare, per le motivazioni di cui in narrativa, ed in considerazione delle esigenze di personale amministrativo nell'ambito del SSR, il numero dei candidati da ammettere alle prove concorsuali, all'esito del superamento della fase preselettiva, da 250 a 500, (compresi ex aequo), rettificando in tal senso la precedente deliberazione n. 452 del 21.05.2021;

di prevedere, a fronte dell'incremento dei candidati alla partecipazione al concorso in argomento all'esito della fase preselettiva, la possibilità di nomina di una o più sottocommissioni, nella stessa composizione della commissione del concorso, per l'espletamento delle fasi concorsuali anche al fine di prevenire eventuali criticità conseguenti la richiesta di costante e prolungata disponibilità dei commissari stessi per la tutta la durata della procedura;

di demandare all'U.O.C. G.R.U. l'onere di provvedere agli adempimenti di competenza anche in materia di pubblicità e trasparenza nonché alla trasmissione al Segretario della Commissione Esaminatrice della documentazione relativa alla procedura in parola per i conseguenti lavori concorsuali;

di riservare a separato provvedimento, da adottare all'esito della fase di preselezione, la verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione al Concorso de quo, sia formali che sostanziali, conformemente con quanto prescritto dal bando di selezione, da effettuare esclusivamente in capo a coloro che avranno superato la fase preselettiva collocandosi entro il 500° posto della relativa graduatoria (compresi ex aequo) nonché in capo a coloro che sono stati esonerati a norma di legge dall'espletamento della fase preselettiva giusta deliberazioni n. 1035/2021 e n. 37/2022 e s.m.i., con conseguente ammissione e/o esclusione al Concorso Pubblico di che trattasi;

di trasmettere copia del presente provvedimento, da dichiarare immediatamente eseguibile, a :

- Collegio Sindacale per l'esercizio del proprio mandato;
- U.O.C. G.R.U. per il seguito di competenza;
- Commissione Esaminatrice per i rispettivi lavori;

Il Dirigente proponente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Gaetano Falcone

IL DIRETTORE GENERALE

in virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. n. 113 del 08/08/2019

(in BURC n. 19 del 09.08.2019)

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Preso atto della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'istruttoria effettuata;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di nominare, la Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 9 posti di Assistente Amministrativo, ctg C, in narrativa indicato, come di seguito composta:

Presidente	titolare	Dott. Stanislao Apparente
Componenti	titolare	Dott.ssa Assunta Cacciapuoti
	supplente	Dott. Fabrizio Amodio
Componenti	titolare	Dott. Vincenzo Baccari
	supplente	Dott.ssa Roberta Riccio
Segretario	titolare	Dott.ssa Concetta Di Natale

di elevare, per le motivazioni di cui in narrativa, ed in considerazione delle esigenze di personale amministrativo nell'ambito del SSR, il numero dei candidati da ammettere alle prove concorsuali, all'esito del superamento della fase preselettiva, da 250 a 500, (compresi ex aequo), rettificando in tal senso la precedente deliberazione n. 452 del 21.05.2021;

di prevedere, a fronte dell'incremento dei candidati alla partecipazione al concorso in argomento all'esito della fase preselettiva, la possibilità di nomina di una o più sottocommissioni, nella stessa composizione della commissione del concorso, per l'espletamento delle fasi concorsuali anche al fine di prevenire eventuali criticità conseguenti la richiesta di costante e prolungata disponibilità dei commissari stessi per la tutta la durata della procedura;

di demandare all'U.O.C. G.R.U. l'onere di provvedere agli adempimenti di competenza anche in materia di pubblicità e trasparenza nonché alla trasmissione al Segretario della Commissione Esaminatrice della documentazione relativa alla procedura in parola per i conseguenti lavori concorsuali;

di riservare a separato provvedimento, da adottare all'esito della fase di preselezione, la verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione al Concorso de quo, sia formali che sostanziali, conformemente con quanto prescritto dal bando di selezione, da effettuare esclusivamente in capo a coloro che avranno superato la fase preselettiva collocandosi entro il 500° posto della relativa graduatoria (compresi ex aequo) nonché in capo a coloro che sono stati esonerati a norma di legge dall'espletamento della fase preselettiva giusta deliberazioni n. 1035/2021 e n. 37/2022 e s.m.i., con conseguente ammissione e/o esclusione al Concorso Pubblico di che trattasi;

di trasmettere copia del presente provvedimento, da dichiarare immediatamente eseguibile, a:

- Collegio Sindacale per l'esercizio del proprio mandato;
- U.O.C. G.R.U. per il seguito di competenza;

Il Direttore Sanitario
Dott. Pasquale Di Girolamo Faraone

Il Direttore Amministrativo
Avv. Giovanni De Masi

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio di Mauro

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 85 del 31/01/2022

OGGETTO: Nomina Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 9 posti di Assistente Amministrativo e rettifica deliberazione n. 452 del 21/5/2021.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è formato da n. _____ pagine e n. _____ allegati, è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 10 gg. consecutivi a decorrere dal **31/01/2022**

ed è divenuto esecutivo il **31/01/2022**

- il presente provvedimento è immediatamente esecutivo

- è pervenuto ex L.R. 52//94 al Collegio Sindacale _____ il _____ Prot.

- è stato notificato in data _____ alle seguenti UU.OO.CC.

Il Responsabile del procedimento

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Falcone Gaetano - UOC Gestione Risorse Umane

De Masi Giovanni - Direzione Amministrativa

Di Girolamo Faraone Pasquale - Direzione Sanitaria

Di Mauro Maurizio - Direzione Generale

Girelli Pasquale - Ufficio Determine