

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 482 del 10/07/2024

OGGETTO: Ammissione candidati e nomina Commissione di Valutazione relativa alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree attraverso l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalita'" (D.E.P.)

Il Direttore Generale
Avv. Anna Iervolino



AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI
(Monaldi - Cotugno - C.T.O.) di NAPOLI

"AZIENDA OSPEDALIERA
SPECIALISTICA DEI COLLI"
Monaldi - Cotugno - C.T.O.

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Ammissione candidati e nomina Commissione di Valutazione relativa alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree attraverso l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalita'" (D.E.P.)

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

L'Avv. Vittorio Vittoria, nominato Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera dei Colli con Deliberazione del Direttore Generale n. 467 del 23.05.2022

Vista l'istruttoria del dott. Gaetano Falcone, Dirigente Amministrativo, U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO

- che, con deliberazione n. 181/2024, il Direttore Generale ha indetto procedura selettiva per la progressione economica del personale di comparto all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" per l'anno 2024 fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo di €. 600.000,00 (seicentomila/00) fissato per ciascuna area e/o percentuale di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, definito in sede di contrattazione integrativa pari al 33% degli aventi diritto e/o fino alla capienza e disponibilità della precitata quota del fondo di riferimento a ciò destinata;
- che, con la stessa deliberazione, è stato altresì approvato il bando relativo alla predetta procedura selettiva predisposto in conformità con il vigente CCIA in combinato disposto con l'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021;

DATO ATTO

che, per effetto di quanto innanzi, si è provveduto alla pubblicazione sul sito istituzionale aziendale, nella sezione Concorsi, del precitato bando, secondo le modalità ed i termini in esso indicati;

ATTESO

che, agli atti della UOC GRU, risultano acquisite complessivamente n. 1.759 istanze di partecipazione alla procedura in oggetto, suddivise tra le n. 04 diverse aree di classificazione del personale, profili e ruoli di appartenenza:

LETTO

il bando relativo all'Avviso in parola, con particolare riferimento ai requisiti generali e specifici di ammissione, alle modalità di notifica dei motivi di esclusione, ai criteri di valutazione, alla nomina della Commissione ed alle modalità di predisposizione delle graduatorie finali;

EVIDENZIATO

in specie, che le graduatorie per ciascuna area di afferenza del personale di comparto, a norma di bando devono essere stilate dalla competente UOC a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente sulla base dei criteri predefiniti, riservando a ciascuna delle aree e dei ruoli una quota delle risorse stanziare direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle medesime aree / ruoli alla data del 31 dicembre dell'anno precedente i DEP e comunque entro il limite del 33% degli aventi diritto salvo ulteriore disponibilità delle risorse;

ATTESA

altresì la priorità all'utilizzazione delle graduatorie riconosciuta nel limite massimo del 10% delle risorse complessivamente a disposizione ai sensi dell'art. 19, c. 4 lett. d) ed e) vigente C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021;

RILEVATO

che, all'esito dell'attività istruttoria espletata dal competente Settore afferente all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, è emerso:

- che i n. 77 candidati identificati mediante rispettivo codice identificativo e riportati per Aree di afferenza negli allegati A), B), C) e D) alla presente deliberazione, quale parti integranti e sostanziali della stessa, non sono da ammettere alla procedura de qua, per le motivazioni indicate a margine di ciascun candidato;
- che i restanti n. 1.682 candidati, risultati invece in possesso di tutti i prescritti requisiti generali e specifici di ammissione, sono da ammettere alla selezione in parola;

DATO ATTO

delle determinazioni della Direzione Strategica dettate in merito alla composizione della Commissione di Valutazione da nominare ai fini della valutazione positiva e comparata delle istanze pervenute agli atti con conseguente attribuzione ai corrispondenti candidati ammessi dei relativi punteggi alla stregua dei criteri fissati dal bando di Avviso indetto per la progressione economica del personale di comparto all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" per l'anno 2024;

RICHIAMATO

il bando di procedura selettiva per la progressione economica del personale di comparto all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità";

Attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità tecnica e la legittimità della presente proposta di deliberazione;

Dichiarata, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6, 7 e 14 del D.P.R. 62/2013 e dell' art. 6 bis della L. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto delle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il/la sottoscritto/a

**propone
al Direttore Generale**

per tutti i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati di adottare il presente provvedimento e, nello specifico di:

PRENDERE ATTO

dell'esito dell'attività istruttoria all'uopo effettuata dalla competente U.O.C. Gestione Risorse Umane in merito al possesso in capo ai rispettivi candidati dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti per la partecipazione alla procedura selettiva per la progressione economica del personale di comparto all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" per l'anno 2024, indetta con deliberazione n. 181/2024;

AMMETTERE

per l'effetto, all'Avviso de quo i n. 1.682 candidati risultati in possesso di tutti i prescritti requisiti generali e specifici di ammissione prescritti dal bando in parola;

ESCLUDERE

invece dalla partecipazione alla selezione i n. 77 candidati identificati mediante rispettivo codice identificativo e riportati per Aree di afferenza negli allegati A), B), C) e D) alla presente deliberazione, quale parti integranti e sostanziali della stessa, per le motivazioni indicate a margine di ciascun candidato;

NOMINARE

la seguente Commissione ai fini della valutazione positiva e comparata delle istanze pervenute agli atti con conseguente attribuzione ai corrispondenti candidati dei relativi punteggi alla stregua dei criteri fissati dal bando di Avviso:

| | | |
|---------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Presidente | Dott. Alberto Pagliafora | Direttore Amministrativo |
| Componente Titolare | Avv. Vittorio Vittoria | Direttore U.O.C. G.R.U. |
| Componente Titolare | Dott.ssa Anna Corcione | Dirigente Amministrativo |
| Segretario | Dott.ssa Concetta Di Natale | Coll.re Amm.vo Prof.le |

DEMANDARE

all'UOC Gestione Risorse Umane tutti i necessari e successivi adempimenti attuativi del presente provvedimento comprensivi della trasmissione degli atti alla competente Commissione per il prosieguo di competenza;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento a:

- Collegio Sindacale;
- U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza;

DARE ATTO che la proposta de qua è immediatamente esecutiva, per l'urgenza di perfezionare procedura in commento;

SPECIFICARE che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;

DISPORRE la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Deliberazioni e Determine" per la durata di n. 15 (quindici) giorni.

*Il Dirigente Amministrativo
avv. Gaetano Falcone*

Il Direttore U.O.C. G.R.U.
Avv. Vittorio Vittoria

IL DIRETTORE SANITARIO f.f.
(nominato con deliberazione n. 439 del 17/06/2024)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(nominato con deliberazione n. 834 del 09.08.2022)

Vista la proposta di deliberazione che precede dal dott./dott.ssa Vittorio Vittoria, in qualità di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane avente ad oggetto "Ammissione candidati e nomina Commissione di Valutazione relativa alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree attraverso l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" (D.E.P.) "

Preso atto della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'istruttoria effettuata;

ESPRIMONO

parere favorevole all'adozione del presente provvedimento

Il Direttore Sanitario Facente Funzione
Dott. Giuseppe Fiorentino

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alberto Pagliafora

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Anna Iervolino

(nominata con D.P.G.R.C. n. 107 del 04.08.2022, giusta deliberazione di GRC n. 328 del 21.06.2022)

Alla stregua dell'istruttoria espletata dalla UOC Gestione Risorse Umane, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione, mediante la sottoscrizione dello stesso da parte del dirigente proponente, della regolarità e legittimità del presente atto, nella forma e nella sostanza, ai sensi della normativa vigente nonché dell'utilità per il servizio pubblico;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per tutti i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati, di:

PRENDERE ATTO

dell'esito dell'attività istruttoria all'uopo effettuata dalla competente U.O.C. Gestione Risorse Umane in merito al possesso in capo ai rispettivi candidati dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti per la partecipazione alla procedura selettiva per la progressione economica del personale di comparto all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" per l'anno 2024, indetta con deliberazione n. 181/2024;

AMMETTERE

per l'effetto, all'Avviso de quo i n. 1.682 candidati risultati in possesso di tutti i prescritti requisiti generali e specifici di ammissione prescritti dal bando in parola;

ESCLUDERE

invece dalla partecipazione alla selezione i n. 77 candidati identificati mediante rispettivo codice identificativo e riportati per Aree di afferenza negli allegati A), B), C) e D) alla presente deliberazione, quale parti integranti e sostanziali della stessa, per le motivazioni indicate a margine di ciascun candidato;

NOMINARE

la seguente Commissione ai fini della valutazione positiva e comparata delle istanze pervenute agli atti con conseguente attribuzione ai corrispondenti candidati dei relativi punteggi alla stregua dei criteri fissati dal bando di Avviso:

| | | |
|---------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Presidente | Dott. Alberto Pagliafora | Direttore Amministrativo |
| Componente Titolare | Avv. Vittorio Vittoria | Direttore UOC GRU |
| Componente Titolare | Dott.ssa Anna Corcione | Dirigente Amministrativo |
| Segretario | Dott.ssa Concetta Di Natale | Coll.re Amm.vo Prof.le |

DEMANDARE

all'UOC Gestione Risorse Umane tutti i necessari e successivi adempimenti attuativi del presente provvedimento comprensivi della trasmissione degli atti alla competente Commissione per il prosieguo di competenza;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento a:

- Collegio Sindacale;
- U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza;

DARE ATTO che la proposta de qua è immediatamente esecutiva, per l'urgenza di perfezionare procedura in commento;

SPECIFICARE che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;

DISPORRE la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Deliberazioni e Determine" per la durata di n. 15 (quindici) giorni.
Determine" per la durata di giorni quindici (15).

Il Direttore Generale
Avv. Anna Iervolino

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 482 del 10/07/2024

OGGETTO: Ammissione candidati e nomina Commissione di Valutazione relativa alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree attraverso l'attribuzione dei ``Differenziali Economici di Professionalita`` (D.E.P.)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 15 gg.

consecutivi a decorrere dal **10/07/2024**

ed è divenuto esecutivo il **10/07/2024**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Vittoria Vittorio - UOC Gestione Risorse Umane

Pagliafora Alberto - Direzione Amministrativa

Fiorentino Giuseppe - Direzione Sanitaria

Iervolino Anna - Direzione Generale

Girelli Pasquale - Ufficio Determine

Area del Personale di Supporto

Allegato A)

| N. | ID | motivazione esclusione |
|-----------|-----------|--|
| 1 | 4252627 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 2 | 4236640 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 3 | 4235724 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 4 | 4237105 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 5 | 4226739 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |

Area degli Assistenti

Allegato C)

| N. | ID | motivazione esclusione |
|-----------|-----------|--|
| 1 | 4255332 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 2 | 4234538 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 3 | 4234177 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 4 | 4256789 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 5 | 4228576 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 6 | 4234148 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |

Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari

Allegato D)

| N. | ID | motivazione esclusione |
|-----------|-----------|--|
| 1 | 4229422 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 2 | 4227056 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 3 | 4228346 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 4 | 4230658 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 5 | 4257625 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 6 | 4247410 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 7 | 4251345 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 8 | 4259324 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 9 | 4248947 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 10 | 4245368 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 11 | 4241259 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 12 | 4247143 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 13 | 4251552 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 14 | 4238963 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 15 | 4234077 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 16 | 4227223 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 17 | 4228304 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 18 | 4235553 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 19 | 4230218 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 20 | 4248773 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 21 | 4254456 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 22 | 4233387 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 23 | 4249465 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 24 | 4231317 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 25 | 4230608 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 26 | 4254526 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 27 | 4253949 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 28 | 4235853 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 29 | 4251512 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |

| | | |
|----|---------|--|
| 30 | 4230370 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 31 | 4241972 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 32 | 4238191 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 33 | 4257361 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 34 | 4244100 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 35 | 4245471 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 36 | 4258539 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 37 | 4253307 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 38 | 4253850 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 39 | 4249901 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 40 | 4254304 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 41 | 4257182 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 42 | 4229141 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 43 | 4248765 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 44 | 4242952 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 45 | 4259056 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 46 | 4252635 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 47 | 4257120 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 48 | 4258717 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 49 | 4248017 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 50 | 4236804 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 51 | 4230173 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 52 | 4252606 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 53 | 4249432 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 54 | 4257229 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |

Area Area degli Operatori

allegato B)

| N. | ID | motivazione esclusione |
|-----------|-----------|--|
| 1 | 4236823 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 2 | 4228744 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 3 | 4226451 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 4 | 4233967 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 5 | 4257093 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 6 | 4247521 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 7 | 4252093 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 8 | 4229324 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 9 | 4242159 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 10 | 4243705 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 11 | 4246962 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |
| 12 | 4256068 | assenza di tre anni di servizio al 01/01/2024 nell'attuale profilo |