

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico
quinquennale di Direzione della Struttura Complessa
"Servizio Integrato delle Professioni Sanitarie (SIPS)"**

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione.

Il giorno 26 del mese di maggio dell'anno 2025, alle ore 09.00, nei locali dell'Auletta Monaldi, ubicata presso l'Ospedale Monaldi dell'Azienda Ospedaliera Specialistica "Ospedali dei Colli", in Napoli, alla Via L. Bianchi, si è costituita la Commissione di Valutazione, deputata all'espletamento dell'Avviso di Selezione de quo.

Il predetto Organismo di Valutazione, nominato con deliberazione n. 228 del 26/03/2025, risulta così composto:

Componente di diritto	Dott. Giuseppe Fiorentino	Direttore Sanitario	A.O. dei Colli
Componente sorteggiato	Dott.ssa Sandra Moretti	Direttore U.O.C.	AUSL Toscana Centro
Componente sorteggiato	Dott. Renzo Ricci	Direttore U.O.C.	A.O.U. Careggi
Componente sorteggiato	Dott.ssa Stefania Rasori	Direttore U.O.C.	AST Pesaro Urbino
Segretario	Avv. Concetta Di Natale	Coll. Amm.vo prof.le	A. O. dei Colli

Si dà atto che dei lavori della Commissione sono stati redatti n. 02 (due) appositi verbali, dei quali la presente relazione costituisce parte integrante e sostanziale.

L'intera procedura si è svolta in conformità con quanto previsto da:

- Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, in quanto applicabile;
- D.P.R. n. 487/1997 in quanto applicabile;
- Decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini (in particolare, D.M. 30/1/1998 e s.m.i.);
- Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i;
- D.P.R. n. 445/2000;
- Decreto-legge n. 158/2012, convertito in legge n. 189/2012;
- D.P.R. n. 483/1997 in quanto applicabile;
- Decreto Dirigenziale n. 49 del 15.03.2017 della Regione Campani, avente ad oggetto: "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa relativi alla Dirigenza Medica, Medico – Veterinaria e Sanitaria non Medica delle Aziende Sanitarie e degli altri Enti del SSR, in applicazione dell'art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. n. 502/1992;
- Art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs n. 502/1992, da ultimo modificato dalla Legge 05.08.2022 n. 118;
- Bando di selezione.

L'Organismo di Valutazione, in sede di riunione preliminare, collegialmente e all'unanimità:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità di svolgimento della procedura definita dalle vigenti disposizioni;

- ha provveduto, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., all'elezione del Presidente nella persona del dott. Renzo Ricci, Componente con maggiore anzianità di servizio tra i n. 03 Direttori sorteggiati;
- ha preso atto che:
 - con deliberazione n. 789 del 20/11/2024, per le motivazioni ivi addotte, è stato indetto, ai sensi del D. Lgs. 502/92, come novellato dal D. L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 189/2012, il presente Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento, con rapporto di lavoro a tempo determinato, dell'incarico, di durata quinquennale, di Direzione della Struttura Complessa "Servizio Integrato delle Professioni Sanitarie (SIPS)";
 - con la medesima deliberazione è stato altresì approvato il relativo bando concernente la Pubblica Selezione di che trattasi, allegato alla predetta deliberazione;
 - il precitato bando di riferimento, in esecuzione del provvedimento di indizione, è stato successivamente pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 84 del 09.12.2024 e, per estratto, di seguito, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale Concorsi, n. 103 del 27.12.2024, nel rispetto delle norme concorsuali di riferimento anche in materia di pubblicità;
 - con deliberazione n. 228 del 26.03.2025, si è proceduto:
 1. ad ammettere all'espletamento dell'Avviso in argomento n. 3 (candidati) candidati, di seguito nominativamente elencati, risultati in possesso di tutti i requisiti generali e specifici prescritti dal bando di selezione:

N.	Cognome e Nome
1	DI FEO Daniele
2	DI MARTINO Maria Valeria
3	LANZUISE Aniello

2. a non ammettere alla procedura de qua n. 5 (cinque) candidati, (identificati nel provvedimento amministrativo n. 228/2025 nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati sensibili), atteso che è stato accertato che n. 4 (quattro) candidati non erano in possesso dei requisiti specifici di ammissione alla selezione n. 1 (uno) candidato ha prodotto la rispettiva istanza di partecipazione al di fuori dei termini indicati dal bando di riferimento;
- con la medesima deliberazione n. 228/2025, è stata nominata, ai sensi e secondo le modalità di cui all'art. 15, comma 7 – bis, del D. Lgs. n. 502/92, e ss.mm.ii., la presente Commissione, composta, oltre che dal Segretario, dal Direttore Sanitario Aziendale, quale Componente di diritto, e dai restanti tre Componenti, Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio dall'elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli

elenchi regionali dei Direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N., disponibile sul sito istituzionale del Ministero della Salute.

- ha constatato che il bando concorsuale relativo all'Avviso di Selezione Pubblica in parola ha previsto complessivamente 40 punti per la macrostruttura denominata curriculum da poter attribuire a ciascun candidato secondo la seguente suddivisione:
 - a) titoli di carriera punti 20
 - b) titoli accademici e di studio punti 5
 - c) pubblicazioni e titoli scientifici punti 5
 - d) curriculum formativo e professionale punti 10
- ha proceduto, quindi, alla preventiva definizione dei criteri di massima alla stregua dei quali poter attribuire i precitati punteggi nell'ambito di ciascuna voce ad ogni candidato;
- ha provveduto, pertanto, all'esame della documentazione allegata ad ogni singola istanza di partecipazione prodotta dai candidati ammessi, con riferimento, in ispecie, ai titoli di carriera, ai titoli accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici ed al curriculum formativo e professionale, nonché al profilo professionale relativo al dirigente da ricercare ai fini dell'attribuzione;
- conclusa l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, all'aderenza al profilo ricercato, ha attribuito a ciascun candidato i punteggi trascritti analiticamente nelle schede individuali di valutazione, all'uopo predisposte per ciascun concorrente ammesso, nonché sintetizzati nel report, All. A), allegato al verbale n. 01, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione sospende i lavori alle ore 13:00 del giorno 26 maggio 2025, aggiornando i lavori alle ore 13:30 della medesima giornata per l'espletamento della prova colloquio nei confronti di tutti sopracitati candidati ammessi.

In data 26 maggio 2025, la Commissione, presso i locali dell'Auletta Monaldi, ubicati presso il P.O. Monaldi dell'A.O. dei Colli, si è nuovamente riunita per l'espletamento della prova colloquio nei confronti dei candidati ammessi, convocati regolarmente, in conformità con le modalità ed entro i termini previsti dal bando stesso.

Per tale prova, dunque, la Commissione, evidenziando che disporrà di 60 punti da attribuire a ciascun candidato, in punto di modalità di svolgimento del colloquio, collegialmente stabilisce:

- che, al fine di assicurare la massima trasparenza ed imparzialità, a ciascun candidato sarà somministrata la medesima domanda relativa alle capacità ed attività professionali specifiche al profilo in parola e la medesima domanda relativa alle capacità organizzative, di direzione e di gestione;

- che, al fine, di evitare un eventuale vantaggio per i candidati chiamati successivamente a discapito di quelli chiamati in precedenza, tutti i concorrenti presenti alla prova colloquio, una volta identificati, saranno invitati a stazionare nella sala adiacente all'aula d'esame e saranno chiamati ad interloquire in ordine alfabetico;
- che, all'esito del predetto colloquio, al candidato esaminato sarà tuttavia interdetto l'accesso alla sala in cui saranno presenti gli altri concorrenti in attesa di sostenere la prova, mentre gli sarà consentito assistere all'espletamento della prova da parte del successivo candidato.

La Commissione, altresì, concorda che nella valutazione del colloquio terrà conto della:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza dei contenuti;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- capacità di sintesi;
- capacità di collegamento con altre discipline.

La Commissione, concluse le attività preliminari, decide di predisporre n. 03 buste anonime, ciascuna contenente al suo interno n. 01 domanda inerente all'accertamento delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della Selezione di che trattasi e altre n. 03 buste contenenti domande finalizzate ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Si precisa che uno dei candidati presenti sarà chiamato a sorteggiare, prima dell'inizio della prova, 4 (quattro) delle citate n. 06 buste anonime, due inerenti la prova gestionale e due la prova tecnica, (preventivamente sigillate e firmate trasversalmente sui lembi di chiusura da tutti i Componenti dell'Organismo di Valutazione e dal Segretario), contenenti i quesiti che non saranno somministrati ai concorrenti. Le due buste residue, contenenti ciascuna n. 1 domanda, saranno invece somministrati ai candidati presenti che procederanno, sul retro del foglio A4, a indicare "domanda sorteggiata" e apporranno la loro firma.

Effettuati i suindicati adempimenti, il Segretario, alle ore 13:30, procede ad identificare i candidati presenti mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

All'esito delle suddette operazioni, risultano presenti i seguenti candidati:

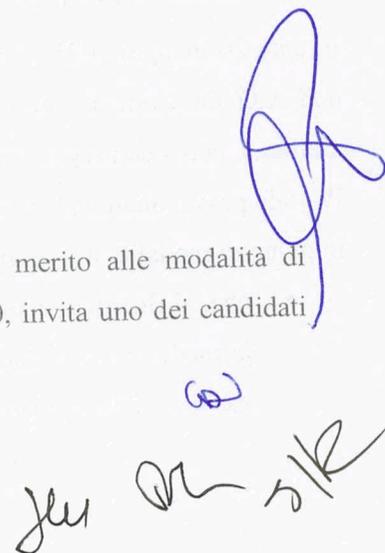
- Dott.ssa Maria Valeria Di Martino

- Dott. Aniello Lanzuise

ed assente il concorrente, parimenti di seguito elencato:

- Dott. Di Feo Daniele.

Il Presidente, quindi, dopo avere reso edotti i candidati presenti al colloquio in merito alle modalità di espletamento della prova de qua, il cui punteggio massimo è rappresentato da 60/60, invita uno dei candidati presenti a sorteggiare le buste con le n. 02 domande oggetto della prova colloquio.



Il Dott. Lanzuise Aniello, si offre volontariamente di estrarre a sorte le buste contenenti i quesiti che non saranno somministrati a tutti i candidati, ed appone la dicitura "busta non sorteggiata" sui fogli A4.

Si dà, quindi, lettura delle domande contenute nelle buste non sorteggiate e il Presidente della Commissione incarica il Segretario di allegare al verbale i quesiti non sorteggiati e di trascriverli di seguito:

- Definisca il management in termini di leadership e capacità di gestione operativa;
- Il candidato proponga i modelli strategici di gestione dei modelli complessi;
- Bed manager – organizzazione e gestione;
- Gestione e ottimizzazione delle risorse umane.

Concluso l'espletamento della prova colloquio nei confronti di tutti i candidati presenti, la Commissione, valutata ogni singola prova, procede ad attribuire i relativi giudizi e punteggi riassunti nella tabella riprodotta nel verbale n. 2.

La Commissione, quindi, all'esito delle citate operazioni, sulla base del punteggio attribuito a ciascun candidato relativamente ai titoli di carriera, ai titoli accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici, al curriculum formativo e professionale ed alla prova colloquio, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi di attività svolta, all'aderenza al profilo professionale ricercato per il conferimento dell'incarico in parola, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, co. 7 - bis, lett. b), del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii, provvede a stilare la graduatoria dei candidati ritenuti idonei, riprodotta di seguito, nonché nel report (All. B), allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso:

N.	Nominativo	Titoli di carriera	Tit. accademici e di studio	Pubblicazioni e titoli scientifici	Curriculum formativo e professionale	Prova Colloquio	Totale
1	DI MARTINO Maria Valeria	10,95	0,500	0,400	5,76	48	65,61
2	LANZUISE Aniello	20	0,800	1,00	8	54	83,80

La Commissione di Valutazione, da ultimo, redige, altresì, la presente relazione sintetica che, a cura del Segretario e prima della nomina del candidato prescelto, sarà pubblicata sul sito internet aziendale, unitamente ai curricula dei candidati presenti ed al profilo professionale del dirigente da incaricare.

L.C.S.

Napoli, 26 maggio 2025

La Commissione di Valutazione:

Presidente: Dott. Renzo Ricci

Componente sorteggiato: Dott.ssa Sandra Moretti

Componente sorteggiato: Dott.ssa Stefania Rasori

Componente di diritto: Dott. Giuseppe Fiorentino

Segretario: Avv. Concetta Di Natale

Renzo Ricci

Sandra Moretti

Stefania Rasori

Giuseppe Fiorentino

Concetta Di Natale

