

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico
quinquennale di Direzione della Struttura Complessa
“Terapia Intensiva Neonatale”**

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione.

Il giorno 9 del mese di gennaio dell'anno 2026, alle ore 09.30, nei locali dell'Auletta Monaldi, sita in Napoli, presso l'Ospedale Monaldi dell'Azienda Ospedaliera Specialistica “Ospedali dei Colli”, alla Via L. Bianchi s.n.c., si è costituita la seguente Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 780 del 05.12.2025 e deputata all'espletamento dell'Avviso de quo:

Componente di diritto	Dott.ssa Angela Annecchiarico	Direttore Sanitario	A.O. dei Colli
Componente sorteggiato	Dott.ssa Camilla Gizzi	Direttore U.O.C.	A.S.L. Roma 2
Componente sorteggiato	Dott. Simone Cesaro	Direttore U.O.C.	A.O.U. Integrata di Verona
Componente sorteggiato	Dott. Salvatore Brago'	Direttore U.O.C.	A.S.P. Vibo Valentia
Segretario	Dott.ssa Anna Corcione	Dirigente Amm.vo	A. O. dei Colli

Si dà atto che dei lavori della Commissione sono stati redatti n. 2 (due) appositi verbali, dei quali la presente relazione costituisce parte integrante e sostanziale.

L'intera procedura si è svolta in conformità con quanto previsto da:

- Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, in quanto applicabile;
- D.P.R. n. 487/1997 in quanto applicabile;
- Decreti Ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini (in particolare, D.M. 30/1/1998 e s.m.i.);
- Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i;
- D.P.R. 28.12.2000 n. 445;
- Decreto-legge n. 158/2012, convertito in legge n. 189/2012;
- D.P.R. n. 10.12.1997 n. 483, in quanto applicabile;
- Decreto Dirigenziale n. 49 del 15.03.2017 della Regione Campani, avente ad oggetto: “Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa relativi alla Dirigenza Medica, Medico – Veterinaria e Sanitaria non Medica delle Aziende Sanitarie e degli altri Enti del SSR, in applicazione dell'art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. n. 502/1992;
- Art. 15, comma 7 bis, del D.lgs n. 502/1992, da ultimo modificato dalla Legge 05.08.2022 n. 118;
- Bando di selezione.

L'Organismo di Valutazione, in sede di riunione preliminare, collegialmente e all'unanimità:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità di svolgimento della procedura definita dalle vigenti disposizioni;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., all'elezione del Presidente nella persona del Dott. Simone Cesaro, Componente con maggiore anzianità di servizio tra i n. 3 (tre) Direttori sorteggiati;
- ha preso atto che:
 - con deliberazione n. 351 del 15.05.2025, per le motivazioni ivi addotte, è stato indetto il presente Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento, con rapporto di lavoro a tempo determinato, dell'incarico, di durata quinquennale, di Direzione della Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale", ubicata presso il P.O. Monaldi dell'A.O. dei Colli;
 - con la medesima deliberazione è stato altresì approvato il relativo bando concernente la selezione di che trattasi, allegato alla predetta deliberazione;
 - il precitato bando di riferimento, in esecuzione del provvedimento di indizione, è stato successivamente pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 52 del 28.07.2025 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale Concorsi, n. 63 del 12.08.2025, nel rispetto delle norme concorsuali di riferimento anche in materia di pubblicità;
 - con deliberazione n. 780 del 05.12.2025, si è proceduto ad ammettere all'espletamento della procedura in argomento n. 2 (due) candidati, ivi nominativamente elencati, secondo le modalità previste dalla normativa sulla privacy, risultati in possesso di tutti i requisiti generali e specifici prescritti dal bando di selezione;
 - con la medesima deliberazione n. 780/2025, è stata nominata, ai sensi e secondo le modalità di cui all'art. 15, comma 7 – bis, del D. Lgs. n. 502/92, e ss.mm.ii., la presente Commissione, composta, oltre che dal Segretario, dal Direttore Sanitario Aziendale, quale Componente di diritto, e dai restanti tre Componenti, Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio dall'elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N., disponibile sul sito istituzionale del Ministero della Salute.
- ha constatato che il bando relativo all'Avviso di selezione in parola ha previsto complessivamente 40 punti per la macrostruttura denominata "CURRICULUM" da poter attribuire a ciascun candidato secondo la seguente suddivisione:

a) titoli di carriera	punti 20
b) titoli accademici e di studio	punti 3
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 5
d) curriculum formativo e professionale	punti 12

- ha proceduto, quindi, alla preventiva definizione dei criteri di massima alla stregua dei quali poter attribuire i punteggi nell'ambito di ciascuna voce ad ogni candidato;
- ha provveduto, pertanto, all'esame della documentazione allegata ad ogni singola istanza di partecipazione prodotta dai candidati ammessi, con riferimento, in specie, ai titoli di carriera, ai titoli accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici ed al curriculum formativo e professionale;
- conclusa l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi di attività svolta, ha attribuito a ciascun candidato i punteggi trascritti analiticamente nelle schede individuali di valutazione, all'uopo predisposte per ciascun concorrente ammesso, nonché sintetizzati nel report, All. A), allegato al verbale n. 1 (uno), quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione sospende i lavori alle ore 12.40 del 9 gennaio 2026, aggiornando i lavori alle ore 13.00 della medesima giornata, per l'espletamento della prova colloquio nei confronti di tutti i candidati ammessi.

In data 9 gennaio 2026, alle ore 13.00, la Commissione, presso i locali dell'Auletta Monaldi, ubicati presso il P.O. Monaldi dell'A.O. dei Colli, si è nuovamente riunita per l'espletamento della prova colloquio nei confronti dei candidati ammessi, convocati regolarmente, in conformità con le modalità ed entro i termini previsti dal bando stesso.

All'uopo la Commissione, evidenziando che disporrà di 60 punti da attribuire a ciascun candidato per l'espletamento della prova in discorso, prende atto:

- che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del D.P.R. n. 10.12.1997 n. 484 e dal punto 10.4.1 del Decreto Dirigenziale n. 49 del 15.03.2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R., il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico;
- che sarà sorteggiato uno dei bigliettini, riposti in una scatola di piccole dimensioni, riportante ciascuno la il cognome dei medesimi concorrenti ammessi, in modo da determinare l'ordine di svolgimento dei colloqui;
- che, in ossequio a quanto previsto dal precitato D.D. n. 49/2017, punto 10.4.2, terzo alinea, gestirà il colloquio con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime n. 2 (due) domande, di cui una di carattere tecnico-professionale e una diretta a testare le capacità organizzative, di direzione e di gestione di ciascun concorrente;
- che, al fine, tuttavia, di assicurare la par condicio tra i concorrenti ammessi alla prova in oggetto, gli stessi, una volta identificati, saranno invitati a stazionare nella sala d'attesa della Direzione Generale;

- che, all'esito del predetto colloquio, al candidato esaminato sarà tuttavia interdetto l'accesso alla sala in cui è presente l'altro concorrente in attesa di sostenere la prova, mentre gli sarà consentito assistere all'espletamento della prova da parte del successivo candidato.

La Commissione concorda che nella valutazione del colloquio terrà conto della:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso del linguaggio scientifico appropriato;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione, concluse le attività preliminari, decide di predisporre n. 3 (tre) buste anonime, ciascuna contenente al suo interno n. 1 (una) domanda inerente all'accertamento delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della selezione di che trattasi e altre n. 3 (tre) buste contenenti ciascuna n. 1 (una) domanda finalizzata ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione dei concorrenti.

Si precisa che le citate n. 6 (sei) buste anonime, contenenti i quesiti che saranno somministrati, come sopra precisato, a tutti i concorrenti, sono chiuse e firmate trasversalmente sui lembi di chiusura da tutti i Componenti dell'Organismo di Valutazione e dal Segretario.

Effettuati i suindicati adempimenti, il Segretario fa accomodare i candidati nell'aula d'esame; risultano presenti i seguenti candidati:

- Dott. Massimiliano DE VIVO;
- Dott. Alfredo SANTANTONIO;

A tal proposito, si precisa che ciascun concorrente sarà invitato a firmare l'apposito registro rilevazione presenze (report A) allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Dopo che il Presidente ha illustrato ai candidati le modalità di espletamento della prova de qua, il cui punteggio massimo è rappresentato da 60/60, si procede con l'estrazione delle buste contenenti le n. 2 (due) domande oggetto della prova colloquio.

Il Dott. Massimiliano De Vivo è individuato a sorteggiare sia il quesito di carattere tecnico – scientifico (ed appone la dicitura “NON ESTRATTA” sulla parte posteriore dei fogli A4, su cui sono state riportate le domande non sorteggiate), sia il quesito di carattere gestionale – organizzativo (ed appone la dicitura “NON ESTRATTA” sulla parte posteriore dei fogli A4, su cui sono state riportate le domande non sorteggiate). Si dà atto, altresì, che il Dott. Massimiliano De Vivo e il Dott. Alfredo Santantonio appongono la propria firma sui fogli A4 riportanti le n. 2 (due) domande sorteggiate.

All'esito delle suddette operazioni, si dà lettura delle domande contenute nelle buste non sorteggiate e il Presidente della Commissione incarica il Segretario di allegare al verbale i quesiti non estratti a sorte ma di trascrivere di seguito, invece, le domande scelte, che saranno somministrate ai candidati presenti ed ai medesimi non ancora rese note:

- **Domanda di carattere tecnico-professionale: “GESTIONE DELLA PERVIETA’ DEL DOTTO-ARTERIOSO”;**
- **Domanda di carattere gestionale-organizzativo: “IL RISCHIO CLINICO COME STRUMENTO DI MIGLIORAMENTO ASSISTENZIALE E ORGANIZZATIVO”.**

All’esito dei prefati adempimenti, il Direttore Sanitario Aziendale, Componente di diritto della Commissione di Valutazione, sorteggia uno dei n. 2 (due) bigliettini, accuratamente ripiegati e riposti in una scatola di piccole dimensioni, riportante ciascuno il cognome dei concorrenti ammessi, che determinerà l’ordine di svolgimento della prova in parola.

Viene estratto a sorte il bigliettino su cui è trascritto il cognome del Dott. Alfredo Santantonio che, pertanto, sarà il primo candidato che sosterrà il colloquio.

Il Presidente, pertanto, esorta i concorrenti presenti a lasciare il telefono cellulare nell’aula sede di svolgimento della prova d’esame ed invita il Segretario ad accompagnare il Dott. Massimiliano De Vivo nella sala d’attesa della Direzione Generale.

Si evidenzia, altresì, che, prima dell’inizio della prova, a ciascun candidato sarà mostrato il risultato della valutazione dei titoli e che ogni concorrente sarà invitato ad apporre la propria firma, per presa visione, a margine del rispettivo punteggio, trascritto sui reports allegati al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Concluso l’espletamento della prova in discorso nei confronti di tutti i candidati presenti, la Commissione, sulla base del punteggio attribuito a ciascun candidato relativamente ai titoli di carriera, ai titoli accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici, al curriculum formativo e professionale ed alla prova colloquio, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi di attività svolta, ai sensi e per gli effetti dell’art. 15, co. 7 – bis, lett. b), del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii, redige la graduatoria finale dei candidati ritenuti idonei, riprodotta di seguito e, altresì, trascritta nel report parimenti allegato al verbale n. 2 (due), quale parte integrante e sostanziale dello stesso:

N.	Nominativo	Tit. di carriera	Tit. accademici	Pubblicazioni	Curriculum formativo e prof.le	Colloquio	Totale
1	SANTANTONIO Alfredo	20,000	0,330	0,700	9,160	55,000	85,190
2	DE VIVO Massimiliano	19,404	1,150	0,950	9,520	51,000	82,024

La Commissione di Valutazione, da ultimo, redige, altresì, la presente relazione sintetica che, a cura del Segretario, e prima della nomina del candidato prescelto, sarà pubblicata sul sito internet aziendale, unitamente ai curricula dei candidati presenti ed al profilo professionale del Dirigente da incaricare.

L.C.S.

Napoli, 9 gennaio 2026

F.to La Commissione di Valutazione