

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico di
Direzione della Struttura Complessa
“PNEUMOLOGIA AD INDIRIZZO ONCOLOGICO”**

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione.

Il giorno 24 del mese di aprile dell’anno 2024, alle ore 09:30 si è costituita, con le modalità indicate nel relativo verbale di insediamento n. 01, la Commissione di Valutazione, deputata all’espletamento dell’Avviso di Selezione de quo, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 40 del 15.01.2024:

<i>Componente di diritto</i>	Dott. Giuseppe Fiorentino	Direttore Sanitario	A.O. dei Colli
<i>Componente sorteggiato</i>	Dr.ssa Donatella Mancini	Direttore UOC	ASL Rieti
<i>Componente sorteggiato</i>	Dr. Alberto Perboni	Direttore UOC	AOU S. Luigi Gonzaga
<i>Componente sorteggiato</i>	Dr. Carlo Santoriello	Direttore UOC	AORN Cardarelli
<i>Segretario</i>	Dott. Gaetano Falcone	Dirigente Amm.vo	A. O. dei Colli

Si dà atto che dei lavori della Commissione sono stati redatti appositi verbali, dei quali la presente relazione costituisce parte integrante e sostanziale.

L’intera procedura si è svolta in conformità con quanto previsto da:

- ✓ Decreto legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni (art.15);
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484, in quanto applicabile;
- ✓ D.P.R. n. 487/1997 in quanto applicabile;
- ✓ Decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini (in particolare, D.M. 30/1/1998 e s.m.i.)
- ✓ Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i
- ✓ D.P.R. n. 445/2000;
- ✓ Decreto legge n. 158/2012, convertito in legge n. 189/2012;
- ✓ D.P.R. n. 483/1997 in quanto applicabile;
- ✓ D. M n. 184/2000 relativo al servizio reso in regime convenzionale
- ✓ Decreto Dirigenziale n. 49 del 15.03.2017 della Regione Campania;
- ✓ Art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii;
- ✓ L. 5 agosto 2022, n. 118;
- ✓ Bando della selezione de quo.

L’Organismo di Valutazione, all’uopo riunitasi collegialmente e all’unanimità, all’atto dell’insediamento:

- ha proceduto alla presa d’atto delle modalità di svolgimento della procedura definita dalle vigenti disposizioni;

- ha proceduto, quindi, alla preventiva definizione dei criteri di massima alla stregua dei quali poter attribuire i precitati punteggi nell’ambito di ciascuna voce al candidato;
- ha provveduto, pertanto, all’esame della documentazione allegata ad ogni singola istanza di partecipazione prodotta dai candidati ammessi, con riferimento, in specie, ai titoli di carriera con riferimento alla disciplina di inquadramento, ai titoli accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici ed al curriculum formativo e professionale nonché al profilo professionale e disciplina relativi al dirigente da ricercare ai fini dell’attribuzione;
- conclusa l’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi di attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato, ha attribuito, alla stregua delle precitate modalità, a ciascun candidato i punteggi trascritti analiticamente nelle schede individuali di valutazione, all’uopo predisposte per ciascun candidato ammesso, e sintetizzati nel report, All. A), allegato al verbale n. 01, quale parte integrante e sostanziale dello stesso per ogni elemento valutabile.

La Commissione termina la fase propedeutica innanzi illustrata, si è aggiornata alla data del 08.05.2024 per procedere all’espletamento della prova colloquio.

Il giorno 08 del mese di maggio dell’anno 2024, alle ore 09:00 si è costituita, con le modalità indicate nel relativo verbale di insediamento n. 02, la Commissione di Valutazione, deputata all’espletamento dell’Avviso di Selezione de quo, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 40 del 15.01.2024, composta come innanzi illustrato, ai fini dell’espletamento della prova colloquio nei confronti dei candidati ammessi innanzi indicati, formalmente convocati per tale data e tutti risultati presenti all’esito del riconoscimento.

Per tale prova, dunque, la Commissione, evidenziato che disponeva di 60 punti massimo da attribuire al candidato all’esito dell’espletamento della prova, dà atto, in punto di modalità di svolgimento del colloquio:

- che ha predisposto complessivamente n. 06 buste anonime, di cui n. 03 contenenti ciascuna al suo interno n. 01 domanda inerente all’accertamento delle capacità professionali nella specifica disciplina e profilo oggetto della Selezione in parola, e restanti n. 03 contenenti a loro volta ciascuna al suo interno n. 01 domanda inerente le capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- che tra i candidati presenti sarà chiamato a sorteggiare, prima dell’inizio della prova, una delle citate buste anonime, preventivamente sigillate e firmate trasversalmente sui lembi di chiusura, e contenenti i quesiti che saranno somministrati, come sopra precisato, a tutti i concorrenti.

La Dr.ssa Gilli, individuata al fine dell’estrazione delle buste oggetto della prova colloquio, sorteggia le buste contenenti i quesiti che saranno somministrati alla prova d’esame in argomento ed appone sulle stesse la dicitura “busta sorteggiata”.

Il Presidente della Commissione, quindi, dispone di leggere le domande contenute nelle restanti buste non sorteggiate, incaricando il Segretario di allegare al verbale i quesiti non sorteggiati e di mettere a verbale,

invece, le domande estratte a sorte da sottoporre ai candidati ed ai medesimi non ancora rese note qui di seguito indicate:

Domanda relativa alla capacità e attività professionale

Diagnosi e gestione delle complicanze polmonari da immunoterapie.

Domanda relativa alla organizzazione, direzione e gestione

La leadership.

Concluso l'espletamento della prova colloquio secondo le modalità concordate in sede di verbale n. 02, effettuato nei confronti di tutti i candidati presenti a partire dal Dr. Rea in ragione dell'estrazione a sorte del numero corrispondente a tale nominativo effettuato dalla Dr.ssa Greco tra quelli riportati nel registro presenze corrispondenti ai candidati presenti, la Commissione, valutata ogni singola prova, procede ad attribuire i relativi giudizi e punteggi riassunti nella tabella riprodotta nel precitato verbale n. 2.

La Commissione, all'esito delle citate operazioni, sulla base del punteggio attribuito al candidato relativamente ai titoli di carriera, ai titoli accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici, al curriculum formativo e professionale ed alla prova colloquio, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi di attività svolta, all'aderenza al profilo professionale ricercato per il conferimento dell'incarico in parola, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, co. 7 – bis, lett. b), del D. Lgs. n. 502/92ess.mm.ii, redige la graduatoria dei candidati ritenuti idonei, riprodotta in ordine di punteggio decrescente nel report (All. B), allegato al verbale n. 02 quale parte integrante e sostanziale dello stesso, e qui riprodotta:

N.	Nominativo	Titoli di carriera	Tit. accademici e di studio	Pubblicazioni e titoli scientifici	Curriculum formativo e professionale	Prova Colloquio	Punteggio Totale
1	Ponticiello Antonio	16,191	1,900	1,200	8,000	56,000	83,291
2	Rocco Danilo	7,663	2,300	5,000	7,700	56,000	78,663
3	Battiloro Ciro	8,936	1,300	1,980	7,500	56,000	75,716
4	Greco Stefania	14,286	2,050	0,560	7,000	50,000	73,896
5	Costanzo Raffaele	7,474	1,900	3,540	7,000	52,000	71,914
6	De Marino Valeria	8,346	2,100	0,420	7,500	51,000	69,366
7	Rea Antonio	12,127	0,800	0,120	5,500	50,000	68,547
8	Gilli Marina	10,257	1,000	0,750	6,000	50,000	68,007

La Commissione di Valutazione, da ultimo, redige, altresì, la presente relazione sintetica che, a cura del Segretario e prima della nomina del candidato prescelto, sarà pubblicata sul sito internet aziendale, unitamente ai curricula dei candidati presenti ed al profilo professionale del dirigente da incaricare contenuto nel rispettivo bando.



AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI

Via L. Bianchi – 80131 NAPOLI – Tel. 081/7061111

P.I e C.F 06798201213