

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico
quinquennale di Direzione della Struttura Complessa
“Malattie Infettive dell’età geriatrica presso l’Ospedale Cotugno”**

Stralcio verbale n. 1 della Commissione di valutazione.

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE e DEFINIZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA

La Commissione di Valutazione, preso atto, pertanto, che la selezione in commento dovrà svolgersi per titoli e colloquio alla stregua della valutazione di ciascun candidato sulla base del curriculum e di un colloquio, mediante l’attribuzione di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli di carriera
- 60 punti per il colloquio

concorda di stabilire, prima della valutazione del curriculum e dell’espletamento della prova colloquio, i criteri di valutazione ed i contenuti valutabili con riferimento alle specificità e peculiarità dell’incarico da conferire.

A tal fine la Commissione precisa quanto appresso:

- ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. n. 484/97, l’aspirante all’incarico deve aver svolto una specifica attività professionale nella disciplina stessa, dimostrando di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell’attestazione del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di afferenza dell’Azienda Sanitaria Locale o dell’Azienda Ospedaliera di riferimento;
- ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. n. 484/97, il colloquio dovrà essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all’incarico da svolgere;
- i contenuti del curriculum professionale riguarderanno le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con particolare riferimento:
 - 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il concorrente ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse strutture;
 - 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con riferimento ad eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
 - 4) all’aderenza al fabbisogno/profilo ricercato;

- 5) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - 6) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea e di specializzazione, ovvero corsi per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - 7) alla partecipazione a corsi, convegni e seminari anche effettuati all'estero aventi finalità in tutto o in parte, di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - 8) alle attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale e le competenze specifiche acquisite dal candidato rispetto alla posizione da conferire;
- ai sensi infine del vigente art. 15, co. 7 – bis, lett. b), D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., letto il profilo professionale del dirigente da incaricare riportato nel bando relativo all'Avviso in oggetto, ai fini della formulazione della graduatoria degli idonei, da predisporre sulla base dei migliori punteggi da presentare al Direttore Generale, si terrà conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato.

Determinati quindi i criteri di valutazione da adeguare alle specificità proprie del posto da ricoprire, letti i criteri di valutazione e le modalità di accertamento dell'idoneità dei candidati previsti dal bando concorsuale di riferimento, la Commissione prende atto altresì che potrà disporre di complessivi 100 punti da poter attribuire a ciascun candidato, così ripartiti:

a) titoli di carriera	punti 20
b) titoli accademici e di studio	punti 5
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 5
d) curriculum formativo e professionale	punti 10
e) prova colloquio	punti 60

La Commissione, quindi, dopo approfondita discussione, stabilisce che nell'ambito dell'esperienza professionale, in relazione al profilo soggettivo definito, verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

TITOLI DI CARRIERA

MAX 20

Preso atto che con riferimento alla posizione funzionale del candidato verranno prese in considerazione le attività e le competenze professionali svolte nelle strutture, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente esclusivamente nella disciplina a concorso e/o equipollente, la Commissione stabilisce di procedere alla valutazione alla stregua dei criteri e punteggi così definiti – max punti 20:

ID	Descrizione	Punti
1	Direttore di Dipartimento	1,20
2	Direttore ex XI	1,00
3	Direttore Struttura Complessa	1,00
4	Direttore S.C. - Sostituto ex art. 18	0,90
5	Responsabile S.S. Dipartimentale	0,85
6	Responsabile S.S. o Ex X Qualificato (con modulo)	0,75
7	Dirigente Medico con I. P. A.S.	0,70
8	Dirigente Medico I livello (ex Assistente, ex aiuto, SUMAI)	0,65
9	Dirigente Medico presso casa di cura accreditata /convenz.	0,16

Si precisa, inoltre, che:

- il servizio in una disciplina affine ovvero in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- il servizio nel ruolo sanitario presso PP.AA. nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti sarà valutato: 0,65 per anno;
- l'attività lavorativa svolta con orario ridotto sarà valutata proporzionalmente;
- per i periodi di servizio non dettagliatamente indicati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno;
- non saranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (es: incarichi di natura libero-professionale, borse di studio, collaborazione coordinata e continuativa, etc...) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale ed in regime di convenzione in genere.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

MAX 5

Con riferimento all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

ID	Punti
Master II livello	0,300
Master I livello / Corso di perfezionamento universitario	0,200

Corsi di formazione manageriale	0,200
Specializzazione nella disciplina o equipollente	1,000
Specializzazione in disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Dottorato di ricerca	0,500

PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI

MAX 5

Con riferimento all'attività di ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

- la produzione scientifica, pubblicata solo su riviste italiane o straniere indicizzate, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica negli ultimi dieci anni;
- l'attinenza alla disciplina a concorso;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

La Commissione attribuirà il punteggio sulla valutazione complessiva della produzione scientifica sino ad un massimo di punti 5:

Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Punti
RIVISTE INDICIZZATE SU PUBMED NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	Max 5.000
Primo/ultimo nome su riviste internazionali	0,200 cadauna
Pubblicazioni in collaborazione non come primo/ultimo nome su riviste internazionali	0,100 cadauna
Primo/ultimo nome su riviste internazionali	0,100 cadauna
Pubblicazioni in collaborazione non come primo/ultimo nome su riviste internazionali	0,050 cadauna

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

MAX10

Con riferimento al curriculum, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

- ✓ Soggiorni di studio o di addestramento professionale superiori a 3 mesi: fino a max 1,000 punto:
 - 0,100 per mese.

- ✓ Attività didattica: saranno valutate le docenze attinenti di almeno n. 10 ore cad., fino a max 0,500 punti:
 - 0,100 ciascuna docenza.
- ✓ Partecipazione in qualità di relatore a Congressi, Convegni e seminari degli ultimi dieci anni: fino a max 0,500 punti:
 - punti 0,02 ciascuno per la partecipazione ad eventi in qualità di relatore/docente/organizzatore.
- ✓ attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito del bando e tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nell'ultimo decennio (casistica): fino a max 5,500 punti, secondo i seguenti items:
 - valutazione qualitativa (complessità della casistica):
valutazione quantitativa delle diverse tipologie di attività (ricovero ordinario, consulenze, ambulatorio, day hospital/day service).
- ✓ Tipologia delle strutture dove il candidato ha prestato e/o presta prevalentemente la propria attività: fino a max 2,500 punti da attribuire secondo la seguente griglia:

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE	PUNTI
AORN / DEA II° livello	max 2,500 (0,250 per anno)
PRESIDIO OSPEDALIERO ASL	max 1,500 (0,150 per anno)
ALTRA STRUTTURA	max 1,000 (0,100 per anno)

La Commissione stabilisce altresì che sul curriculum di ciascun candidato sarà espresso un giudizio con riferimento agli elementi sopra riportati, attribuendo allo stesso una valutazione complessiva massima di punti 10.