

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico  
quinquennale di Direzione della Struttura Complessa  
“Ortopedia e Traumatologia ad indirizzo protesico ed artroscopico”**

*Stralcio verbale n. 1 della Commissione di Valutazione.*

*INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE e DEFINIZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA*

La Commissione di Valutazione, preso atto, pertanto, che la selezione in oggetto dovrà svolgersi per titoli e colloquio, mediante l'attribuzione di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli di carriera
- 60 punti per il colloquio

concorda di stabilire, prima della valutazione del curriculum e dell'espletamento della prova colloquio, i criteri di valutazione ed i contenuti valutabili con riferimento alle specificità e peculiarità dell'incarico da conferire.

A tal fine la Commissione precisa quanto appresso:

- ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 484/97, l'aspirante all'incarico deve aver svolto una specifica attività professionale nella disciplina stessa, dimostrando di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, opportunamente certificate;
- ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, il colloquio dovrà essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
- i contenuti del curriculum professionale riguarderanno le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con particolare riferimento:
  - 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il concorrente ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse strutture;
  - 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con riferimento ad eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
  - 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
  - 4) all'aderenza al fabbisogno/profilo ricercato;
  - 5) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

- 6) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea e di specializzazione, ovvero corsi per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- 7) alla partecipazione a corsi, convegni e seminari anche effettuati all'estero aventi finalità in tutto o in parte, di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- 8) alle attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale e le competenze specifiche acquisite dal candidato rispetto alla posizione da conferire;
- ai sensi infine del vigente art. 15, comma 7 – bis, lett. b), D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., ai fini della formulazione della graduatoria degli idonei, da predisporre sulla base dei migliori punteggi e da presentare al Direttore Generale, si terrà conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato.

La Commissione prende atto, altresì, che potrà disporre di complessivi 100 punti da poter attribuire a ciascun candidato, come di seguito:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| <b>a ) titoli di carriera</b>                   | <b>punti 20</b> |
| <b>b ) titoli accademici e di studio</b>        | <b>punti 5</b>  |
| <b>c ) pubblicazioni e titoli scientifici</b>   | <b>punti 5</b>  |
| <b>d ) curriculum formativo e professionale</b> | <b>punti 10</b> |
| <b>e ) prova colloquio</b>                      | <b>punti 60</b> |

La Commissione, quindi, dopo approfondita discussione, stabilisce che, in relazione al profilo soggettivo definito, verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato, alla stregua dei criteri di valutazione, di seguito dettagliati, e già adottati in Azienda per altri Avvisi di Selezione Pubblica per il conferimento di incarichi di direzione U.O.C.:

### TITOLI DI CARRIERA

**MAX 20**

La Commissione stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli di carriera alla stregua dei criteri e punteggi così definiti – max punti 20:

ID	Descrizione	Punti
1	Direttore di Dipartimento	1,20
2	Direttore ex XI	1,00
3	Direttore Struttura Complessa	1,00

4	Incarichi di sostituzione di Struttura Complessa	0,90
5	Responsabile S.S. Dipartimentale	0,85
6	Responsabile S.S. o Ex X Qualificato (con modulo)	0,75
7	Dirigente Medico con I. P. A.S.	0,70
8	Dirigente Medico I livello ( ex Assistente, ex aiuto, SUMAI)	0,65
9	Dirigente Medico presso casa di cura accreditata /convenz.	0,16

Si precisa, inoltre, che:

- il servizio in una disciplina affine ovvero in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- il servizio nel ruolo sanitario presso PP.AA. nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti sarà valutato: 0,65 per anno;
- l'attività lavorativa svolta con orario ridotto sarà valutata proporzionalmente;
- non saranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (es: incarichi di natura libero-professionale, borse di studio, collaborazione coordinata e continuativa, etc...) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale ed in regime di convenzione in genere.

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

##### MAX 5

Con riferimento all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

ID	Punti
Master II livello	0,300
Master I livello / Corso di perfezionamento universitario	0,200
Corsi di formazione manageriale	0,200
Specializzazione nella disciplina o equipollente (compresa quella richiesta quale requisito di ammissione)	1,000
Specializzazione in disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Dottorato di ricerca	0,500

#### PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI

##### MAX 5

Con riferimento all'attività di ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

- la produzione scientifica, pubblicata solo su riviste italiane o straniere indicizzate, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica negli ultimi dieci anni;

- l'attinenza alla disciplina a concorso;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

La Commissione attribuirà il punteggio sulla valutazione complessiva della produzione scientifica sino ad un massimo di punti 5:

<b>Pubblicazioni e Titoli Scientifici</b>	<b>Punti</b>
<b>RIVISTE INDICIZZATE SU PUBMED NAZIONALI ED INTERNAZIONALI</b>	<b>Max 5.000</b>
Primo/ultimo nome su riviste internazionali e nazionali	0,200 cadauna
Pubblicazioni in collaborazione non come primo/ultimo nome su riviste internazionali e nazionali	0,100 cadauna

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

### MAX 10

Con riferimento al curriculum, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale non inferiori a n. 3 (tre) mesi: fino a max 0,500 punto:
  - 0,100 per mese.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento.  
A tale riguardo, si precisa che saranno valutate le docenze attinenti di almeno n. 10 ore cadauna, fino a max 0,500 punti:
  - 0,100 ciascuna docenza.
- Partecipazione in qualità di relatore a Congressi, Convegni e seminari degli ultimi dieci anni: fino a max 0,500 punti:
  - punti 0,02 ciascuno per la partecipazione ad eventi in qualità di relatore/docente/organizzatore/discussor/moderatore.
- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito del bando e tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nell'ultimo decennio (casistica): fino a max 8,000 punti, secondo i seguenti items:
  - valutazione qualitativa (complessità della casistica);

- valutazione quantitativa delle diverse tipologie di attività (ricovero ordinario, consulenze, ambulatorio, day hospital/day service).
- Tipologia delle strutture dove il candidato ha prestato e/o presta prevalentemente la propria attività: fino a max 1,000 punti da attribuire secondo la seguente griglia:

**TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE**

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE	PUNTI
AORN / DEA II° livello	max 1,000 (0,100 per anno)
PRESIDIO OSPEDALIERO ASL	max 0,600 (0,060 per anno)
ALTRA STRUTTURA	max 0,400 (0,040 per anno)

La Commissione stabilisce altresì che sul curriculum di ciascun candidato sarà espresso un giudizio con riferimento agli elementi sopra riportati, attribuendo allo stesso una valutazione complessiva massima di punti 10.

Napoli, 20 marzo 2024

***F.to La Commissione di Valutazione:***

*Presidente: Dott. Filippo Favazzi*

*Componente sorteggiato: Dott. Attilio Molinaro*

*Componente sorteggiato: Dott. Olivo Colafarina*

*Componente di diritto: Dott. Giuseppe Fiorentino*

*Segretario: Dott.ssa Anna Corcione*