

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico
quinquennale di Direzione della Struttura Complessa
“Ortopedia e Traumatologia 1”**

Stralcio del Verbale n. 1 della Commissione di Valutazione.

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE e DEFINIZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA

La Commissione di Valutazione, preso atto, pertanto, che la Selezione in parola dovrà svolgersi per titoli e colloquio, mediante l’attribuzione di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli di carriera
- 60 punti per il colloquio

concorda di stabilire, prima della valutazione del curriculum e dell’espletamento della prova colloquio, i criteri di valutazione ed i contenuti valutabili con riferimento alle specificità e peculiarità dell’incarico da conferire.

A tal fine la Commissione precisa quanto appresso:

- ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. n. 484/97, l’aspirante all’incarico deve aver svolto una specifica attività professionale nella disciplina stessa, dimostrando di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, opportunamente certificate;
- ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. n. 484/97, il colloquio dovrà essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all’incarico da svolgere;
- i contenuti del curriculum professionale riguarderanno le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con particolare riferimento:
 - 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il concorrente ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse strutture;
 - 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con riferimento ad eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
 - 4) all’aderenza al fabbisogno/profilo ricercato;
 - 5) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - 6) all’attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea e di specializzazione, ovvero corsi per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;

- 7) alla partecipazione a corsi, convegni e seminari anche effettuati all'estero aventi finalità in tutto o in parte, di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- 8) alle attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale e le competenze specifiche acquisite dal candidato rispetto alla posizione da conferire;
- ai sensi infine del vigente art. 15, comma 7 – bis, lett. b), D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., ai fini della formulazione della graduatoria degli idonei, da predisporre sulla base dei migliori punteggi e da presentare al Direttore Generale, si terrà conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato.

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli prodotti dai candidati ammessi, unitamente alla domanda di partecipazione, potrà disporre di complessivi n. 40 punti da poter attribuire a ciascun concorrente, come di seguito:

a) titoli di carriera	punti 20
b) titoli accademici e di studio	punti 5
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 5
d) curriculum formativo e professionale	punti 10

La Commissione, quindi, dopo approfondita discussione, stabilisce che, in relazione al profilo soggettivo definito, verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato, alla stregua dei criteri di valutazione, di seguito dettagliati, e già adottati in Azienda per altri Avvisi di Selezione Pubblica per il conferimento di incarichi di direzione U.O.C.:

TITOLI DI CARRIERA

MAX 20

La Commissione stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli di carriera alla stregua dei criteri e punteggi così definiti – max punti 20:

ID	Descrizione	Punti
1	Direttore di Dipartimento	1,20
2	Direttore ex XI	1,00
3	Direttore Struttura Complessa	1,00
4	Incarichi di sostituzione di Struttura Complessa	0,90
5	Responsabile S.S. Dipartimentale	0,85
6	Responsabile S.S. o Ex X Qualificato (con modulo)	0,75
7	Dirigente Medico con I. P. A.S.	0,70
8	Dirigente Medico I livello (ex Assistente, ex aiuto, SUMAI)	0,65
9	Dirigente Medico presso casa di cura accreditata /convenz.	0,16

Si precisa, inoltre, che:

- il servizio in una disciplina affine ovvero in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- il servizio di ruolo quale medico presso la P.A. nelle varie qualifiche, secondo i rispettivi ordinamenti sarà valutato: 0,500 p.ti per anno;
- il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri non sarà valutato;
- l'attività lavorativa svolta con orario ridotto sarà valutata proporzionalmente;
- non saranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (es: incarichi di natura libero-professionale, borse di studio, collaborazione coordinata e continuativa, etc...) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale, incarico di medicina di servizi ed in regime di convenzione in genere;
- relativamente al servizio prestato, si precisa che, in caso di difformità tra le dichiarazioni rese nel curriculum professionale ovvero nella domanda di partecipazione e quelle rese nell'autocertificazione "Dichiarazione sostitutiva di Atto di Notorietà – Art. 19 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445", allegata all'istanza di ammissione, (All. B), si terrà conto di quanto autocertificato dai candidati nel predetto allegato B;

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

MAX 5

Con riferimento all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

ID	Punti
Master II livello universitario	0,300
Master I livello universitario/ Corso di perfezionamento universitario	0,200
Corsi di formazione manageriale	0,200
Specializzazione nella disciplina o equipollente (compresa quella richiesta quale requisito di ammissione)	1,000
Specializzazione in disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Dottorato di ricerca	0,500

PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI

MAX 5

Con riferimento all'attività di ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

- la produzione scientifica, pubblicata solo su riviste italiane o straniere indicizzate, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica negli ultimi dieci anni;
- l'attinenza alla disciplina a concorso;

- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

La Commissione attribuirà il punteggio sulla valutazione complessiva della produzione scientifica sino ad un massimo di punti 5:

Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Punti
RIVISTE INDICIZZATE SU PUBMED NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	Max 5.000
Primo/ultimo nome su riviste internazionali e nazionali	0,200 cadauna
Pubblicazioni in collaborazione non come primo/ultimo nome su riviste internazionali e nazionali	0,100 cadauna

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

MAX 10

Con riferimento al curriculum, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno presi in considerazione:

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale non inferiori a n. 3 (tre) mesi: fino a max 0,500 punto:
 - 0,100 per mese.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento.
A tale riguardo, si precisa che saranno valutate le docenze attinenti di almeno n. 10 ore cadauna, fino a max 0,500 punti:
 - 0,100 ciascuna docenza.
- Partecipazione in qualità di relatore a Congressi, Convegni e seminari degli ultimi dieci anni: fino a max 0,500 punti:
 - punti 0,02 ciascuno per la partecipazione ad eventi in qualità di relatore/docente/discussor/moderatore.
- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito del bando e tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nell'ultimo decennio (casistica): fino a max 7,500 punti, secondo i seguenti items:
 - valutazione qualitativa (complessità della casistica);
 - valutazione quantitativa delle diverse tipologie di attività (ricovero ordinario, consulenze, ambulatorio, day hospital/day service).
- Tipologia delle strutture dove il candidato ha prestato e/o presta prevalentemente la propria attività: fino a max 1,000 punti da attribuire secondo la seguente griglia:

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE	PUNTI
AORN / DEA II° livello	max 1,000 (0,100 per anno)
PRESIDIO OSPEDALIERO ASL	max 0,600 (0,060 per anno)
ALTRA STRUTTURA	max 0,400 (0,040 per anno)

Napoli, 26 marzo 2025

F.to La Commissione di Valutazione:

Presidente: Dott. Nicola Orabona

Componente sorteggiato: Dott. Roberto Fava

Componente sorteggiato: Dott. Gianfranco Corina

Componente di diritto: Dott. Giuseppe Fiorentino

Segretario: Dott.ssa Anna Corcione