

**AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI
DIRIGENZIALI DI DIREZIONE DI STRUTTURE COMPLESSE A PERSONALE
AFFERENTE ALL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA T.P.A.**

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO.

Si riporta di seguito estratto dei verbali redatti dalla Commissione di Valutazione in ordine ai criteri di valutazione dei titoli e del colloquio delle procedure in oggetto.

...omissis...

La Commissione, in conformità con quanto prescritto dagli art. 71 e 73 del vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, nonché ai sensi di quanto richiamato dal bando di riferimento, decide all'unanimità di assegnare complessivamente n. 100 punti, secondo quanto di seguito riprodotto:

- **60 punti: MACROAREA CURRICULUM**

<i>a) titoli di carriera</i>	<i>punti</i>	<i>25</i>
<i>b) titoli accademici e di studio</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>
<i>c) pubblicazioni e titoli scientifici</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>
<i>d) curriculum formativo e professionale</i>	<i>punti</i>	<i>15</i>

- **40 punti: MACROAREA COLLOQUIO.**

A) MACROAREA CURRICULUM (punti 60):

**1. TITOLI DI CARRIERA
MAX 25 PUNTI**

Con riferimento a tale categoria, la Commissione stabilisce che:

- i servizi in corso saranno valutati fino alla data fissata dal bando, quale termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla Selezione Interna;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

In particolare, si precisa, che i **SERVIZI** prestati presso enti del SSN o altre Pubbliche Amministrazioni danno luogo ai seguenti punteggi:

- ❖ servizio nel livello dirigenziale del ruolo amministrativo: punti 1,00 per anno;
- ❖ servizio prestato nel livello dirigenziale del ruolo tecnico o professionale: punti 0,700 per anno;

Per quanto concerne, invece, gli **INCARICHI**, la Commissione di Valutazione concorda all'unanimità che per ciascuno degli incarichi riportati nella seguente tabella verrà assegnato un punteggio aggiuntivo, parimenti di seguito riportato:

Num.	Descrizione	Punti
1	Direttore Struttura Complessa	Aggiunta di pt. 0,500 per anno
2	Responsabile di Struttura Semplice dipartimentale	Aggiunta di pt. 0,450 per anno
3	Responsabile Struttura Semplice, articolazione di Struttura Complessa	Aggiunta di pt. 0,400 per anno
4	I.P.A.S.	Aggiunta di pt. 0,250 per anno
5	Incarico prof.le di consulenza, studio, ricerca, ispettivo, verifica e controllo	Aggiunta di pt. 0,100 per anno

2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 10 PUNTI

Con riferimento, invece, a tale categoria, si dà atto che verranno presi in considerazione i titoli culturali e di studio elencati nel report di seguito riprodotto:

- ❖ Altro Diploma di Laurea Magistrale, Specialistica o vecchio ordinamento, attinenti all'incarico da conferire: punti 1,500 cadauno;
- ❖ Dottorato di ricerca attinente all'incarico da conferire: punti 1,200 cadauno;
- ❖ Specializzazione conseguita presso Università o istituti universitari italiani o stranieri in materie attinenti all'incarico da conferire, di durata almeno biennale: punti 1,000 cadauno;
- ❖ Master Universitario I livello attinente all'incarico da conferire: punti 0,300 cadauno;
- ❖ Master Universitario II livello attinente all'incarico da conferire: punti 0,400 cadauno;
- ❖ Corso di perfezionamento attinente di durata almeno semestrale: punti 0,250 cadauno;
- ❖ Corso di formazione manageriale: punti 0,350 cadauno.

3. PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI MAX 10 PUNTI

Con riferimento all'attività di ricerca, la Commissione stabilisce che per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto della normativa vigente, dell'originalità del lavoro, della valenza scientifica della rivista, dell'eventuale collaborazione di più autori, del grado di attinenza dei lavori stessi con l'incarico da conferire.

Si precisa, inoltre, che saranno prese in considerazione soltanto ***le pubblicazioni degli ultimi dieci anni dalla data di scadenza del bando e solo quelle edite a stampa, presentate in copia, con dichiarazione di conformità all'originale, ai sensi di quanto prescritto dal bando, al paragrafo rubricato "Documentazione da allegare alla domanda"***.

Nessun punteggio sarà attribuito a posters o abstracts.

La Commissione attribuirà il punteggio sulla valutazione complessiva della produzione scientifica sino ad un massimo di punti 10, secondo quanto sintetizzato nel seguente report:

Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Punti
Pubb. su riviste intern. o monografia come autore singolo o primo/ultimo nome (attinente)	0,500 cadauna
Pubb. su riviste naz. o monografia come autore singolo o primo/ultimo nome (attinente)	0,200 cadauna
Pubb. su riviste intern. o monografia come coautore (attinente)	0,250 cadauna
Pubb. su riviste nazionali o monografia come coautore (attinente)	0,100 cadauna

4. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE MAX 15 PUNTI

Con riferimento al curriculum, saranno valutate:

- Abilitazione professionale: 1,000 punti;
- Esperienze documentate di studio e di ricerca ovvero incarichi di collaborazione professionale attinenti all'incarico da conferire, superiori a 3 mesi presso Enti del SSN ovvero istituti di rilievo nazionale ed internazionale: fino a max 4,000 punti:
 - 0,040 per mese.
- Attività didattica: gli incarichi di insegnamento saranno valutati fino a max 5,000 punti:
 - 0,250 per anno accademico e per corso.

Si precisa, inoltre, che sarà valutata esclusivamente l'attività didattica attinente all'incarico di Direzione da attribuire laddove espletata presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea, specializzazione, di Master Universitari ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

- Partecipazione in qualità di discente a corsi, congressi, convegni e seminari: fino a max 1,500 punti:
 - punti 0,020 ciascuno
- Partecipazione in qualità di relatore a Congressi, Convegni e seminari: fino a max 2,000 punti:
 - punti 0,040 ciascuno per la partecipazione ad eventi in qualità di relatore/docente/organizzatore.
- Valutazioni degli ultimi n. 5 anni del Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 76, comma 2, CCNL Area Funzioni Locali, triennio 2016-2018, ove esistente:
 - punti 1,500 per ogni valutazione positiva.

Si precisa, infine, che non saranno invece valutate:

- a) attività di frequenza a titolo di volontariato;
- b) attestati laudativi e/o premi;
- c) idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- d) iscrizioni a società.

B) MACROAREA COLLOQUIO (punti 40)

...omissis...

Con riferimento a tale macroarea, la Commissione, evidenziando che disporrà di 40 punti da assegnare per la

citata prova, al fine di assicurare la par condicio tra i concorrenti, decide di somministrare a ciascuno dei candidati presenti n. 02 (due) domande, di cui una soltanto sarà uguale per tutti i candidati, vale a dire quella inerente agli argomenti gestionali-organizzativi, diretta, cioè, a testare le attitudini e le caratteristiche motivazionali dell'aspirante all'incarico in questione.

Con riferimento alle modalità di espletamento del colloquio, nello specifico la Commissione decide che, prima dell'inizio della prova, predisporrà un numero di quesiti pari al numero dei candidati ammessi più uno, vertenti su argomenti di carattere tecnico-scientifici, al fine di accertare le capacità professionali dei candidati ammessi e presenti al colloquio de quo.

La Commissione, altresì, concorda che nella valutazione della domanda di carattere tecnico - scientifico terrà conto della:

- della chiarezza espositiva (fino a punti n. 10);
- della correttezza delle risposte (fino a punti n. 15);
- dell'uso del linguaggio tecnico appropriato (fino a punti n. 15).

La Commissione di Valutazione

Presidente: f.to Dott. Alberto Pagliafora

Componente: f.to Dott.ssa Carmela Cardella

Componente: f.to Dott.ssa Vera Giuliano

Segretario: f.to Dott.ssa Anna Corcione