

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 40 del 06/02/2023

OGGETTO: Integrazione deliberazione n. 943 del 18.11.2022 con ad oggetto: Esito ``prima fase`` procedure di stabilizzazione ex art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 finalizzate alla valorizzazione della professionalita` acquisita dal personale non dirigenziale in servizio anche durante l'emergenza COVID - 19. - Riapertura termini di partecipazione.

Il Direttore Generale
Avv. Anna Iervolino

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Integrazione deliberazione n. 943 del 18.11.2022 con ad oggetto: Esito ``prima fase`` procedure di stabilizzazione ex art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 finalizzate alla valorizzazione della professionalita` acquisita dal personale non dirigenziale in servizio anche durante l'emergenza COVID - 19. - Riapertura termini di partecipazione.

REGISTRAZIONE CONTABILE

- ☒ Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- ☐ Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

L'avv. Vittorio Vittoria, nominato/a Direttore della UOC Gestione Risorse Umane. dell'Azienda Ospedaliera dei Colli con Deliberazione del Direttore Generale n.467 del 23.05.2022

Vista l'istruttoria del dott. Gaetano Falcone, Responsabile UOS Trattamento giuridico, U.O.C. GRU

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 943 del 18.11.2022, il Direttore Generale ha preso atto degli esiti della procedura di stabilizzazione riservata al personale non dirigenziale reclutato mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, indetta con deliberazione n. 790 del 04.08.2022 ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 nonché in conformità con la circolare prot. gen. n. 0364421 del 13.07.2022 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR;
- che, con il medesimo provvedimento amministrativo, appurata la capienza dei piani assunzionali di riferimento nel tempo vigenti nonché il rispetto del limite di spesa fissato all'A.O. dei Colli per l'assunzione di personale nei rispettivi esercizi di competenza, è stata altresì disposta la stabilizzazione del seguente personale non dirigenziale che aveva partecipato alla procedura de qua, avviata in data 05.08.2022, e che era altresì risultato in possesso dei requisiti di legge:
 - n. 61 CPS Infermieri;
 - n. 07 CPS Infermieri Pediatrici;
 - n. 06 CPS TSLB;
 - n. 03 CPS TSRM;
 - n. 118 O.S.S.;
- che, contestualmente, si è dato altresì atto dell'assenza dei requisiti di legge previsti per la stabilizzazione in capo al restante personale, di seguito indicato, che aveva parimenti partecipato alla precitata procedura:
 - n. 43 CPS Infermieri;
 - n. 01 CPS Infermiere Pediatrico;
 - n. 19 CPS TSLB;
 - n. 01 CPS TSRM;
 - n. 66 O.S.S.;

CONSIDERATO

che, appurata la capienza del tetto di spesa previsto al personale dell'A.O. dei Colli e verificata la disponibilità di posti nei Piani triennali di riferimento, con la medesima deliberazione n. 943/2022 è stata altresì disposta la proroga al 31.03.2023 dei contratti subordinati a tempo determinato in scadenza al 31.12.2022, relativi alle precitate unità risultate non in possesso dei prescritti requisiti di legge utili alla stabilizzazione;

RILEVATO:

che il bando relativo alla predetta procedura, in conformità con l'art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 e con la circolare prot. gen. n. 0364421 del 13.07.2022 diramata dalla la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR, ha previsto i seguenti requisiti specifici di partecipazione alla procedura di stabilizzazione in argomento:

- titolo di studio prescritto dalla normativa concorsuale per il profilo messo a selezione ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi;
- precedente assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con procedure concorsuali (Concorso e/o Avviso Pubblico; utilizzazione graduatoria, a tempo indeterminato o determinato, riferita ad una procedura di Concorso o Avviso Pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente, incluse le selezioni di cui all'art. 2 – ter D. L. n. 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 27/2020) nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;

- maturazione al 30.06.2022 alle dipendenze di un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 30 giugno 2022, precisando che i periodi computabili per la maturazione dei 18 mesi sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e che non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultano titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione, nonché il personale che ha prestato servizio presso gli enti del SSN con contratti di somministrazione e convenzionato;

VALUTATO

che, nelle more, la legge di bilancio per l'anno 2023, n. 197 del 29.12.2022, al comma 528, ha modificato il precitato art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021, da una parte, estendendo al 31.12.2024 (in luogo del 31.12.2023) il termine di scadenza dell'arco temporale entro il quale gli Enti del SSN possono concludere la procedura di stabilizzazione di che trattasi, in coerenza con il PTFP di riferimento e nel rispetto del limite di spesa consentito, e, dall'altra, ampliando al 31.12.2023 (in luogo del 30.06.2022) il termine di maturazione di 18 mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un Ente del SSN, di cui almeno 6 nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 ed il 30.06.2022, previsto quale requisito per l'assunzione a tempo indeterminato del personale subordinato del ruolo sanitario e socio – sanitario, anche se non più in servizio, in precedenza reclutato con procedure concorsuali;

CONSIDERATO

che, per effetto della predetta novella normativa nelle more intervenuta, si è ritenuto necessario procedere ad una istruttoria suppletiva nei confronti delle unità di personale escluse dalla stabilizzazione disposta con deliberazione n. 943 del 18.11.2022 per le motivazioni ivi addotte ratione temporis;

DATO ATTO

che all'esito della predetta verifica suppletiva effettuata sulle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione indetta giusta deliberazione n. 790 del 04.08.2022 prodotte dai candidati esclusi dai benefici di legge ex deliberazione n. 943 del 18.11.2022, è risultato che:

- tra le n. 43 unità di personale non dirigenziale con profilo di CPS Infermiere e rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato escluse in precedenza dalla stabilizzazione, per le rispettive motivazioni, i seguenti n. 16 dipendenti hanno maturato o matureranno a tutto il 31.12.2023 l'anzianità richiesta dal nuovo art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021:

N.	Cognome	Nome	Qualifica
1	Barbieri	Chiara	C.P.S. Inf.
2	Capezzuto	Marco	C.P.S. Inf.
3	Feminiano	Martina	C.P.S. Inf.
4	Grizzuti	Simona	C.P.S. Inf.
5	Mabylle	Daniele	C.P.S. Inf.
6	Malpeso	Valentina	C.P.S. Inf.
7	Mandara	Vittoria	C.P.S. Inf.
8	Nemolato	Marzia	C.P.S. Inf.
9	Nollino	Carmela	C.P.S. Inf.
10	Notaro	Annalisa	C.P.S. Inf.
11	Rispoli	Serena	C.P.S. Inf.
12	Russo	Marco	C.P.S. Inf.
13	Sabato	Dario	C.P.S. Inf.
14	Savarese	Antonio	C.P.S. Inf.
15	Spirito	Elena	C.P.S. Inf.
16	Vigilante	Meghi	C.P.S. Inf.

- la seguente n. 01 unità di personale non dirigenziale con profilo di CPS TSRM e rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato esclusa in precedenza dalla stabilizzazione, per le rispettive motivazioni, ha maturato o maturerà a tutto il 31.12.2023, l'anzianità richiesta dal nuovo art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021:

N.	Cognome	Nome	Qualifica
1	Torrente	Alida	C.P.S. T.S.R.M.

- tra le n. 66 unità di personale non dirigenziale con profilo di OSS e rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato escluse in precedenza dalla stabilizzazione, per le rispettive motivazioni, i seguenti n. 03 dipendenti hanno maturato o matureranno a tutto il 31.12.2023 l'anzianità richiesta dal nuovo art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021:

N.	Cognome	Nome	Qualifica
1	Formati	Carmela	OSS
2	Mauro	Davide	OSS
3	Palumbo	Domenico	OSS

VISTA la precitata circolare regionale, la quale, in conformità, tra l'altro, con le disposizioni di cui all'art. 1 co. 268, lett. b), Legge 30.12.2021 n. 234, ha posto quale atto propedeutico all'attuazione delle stabilizzazioni in parola, l'approvazione dello strumento programmatico in materia di reclutamento del personale, rappresentato dal Piani Triennale del Fabbisogno di Personale, nonché il rispetto del tetto di spesa del personale fissato dal legislatore nazionale nel costo del 2004 diminuito dell'1,4%;

RICHIAMATE le deliberazioni n. 1034 del 26.11.2021 e n. 794 del 04.08.2022 con cui sono stati approvati, rispettivamente, il vigente PTFP 2020/2022 ed il PTFP 2021/2023;

VALUTATO che:

- tutte le nuove unità destinatarie della normativa in commento, in precedenza indicate, trovano capienza nei predetti Piani assunzionali nel tempo vigenti, nonché copertura nell'ambito del limite di spesa fissato all'A.O. dei Colli per l'assunzione di personale nei rispettivi esercizi;
- per effetto della capienza dei posti da coprire per la procedura de qua, non occorre procedere all'approvazione di una graduatoria;

ACCERTATI, per effetto di tutto quanto esposto, l'avveramento delle condizioni di ammissibilità alla stabilizzazione in capo ai candidati in possesso dei nuovi requisiti di legge in narrativa riprodotti, nonché i requisiti di legittimazione e sussistenza di tutti i presupposti previsti dal novellato art. 1 co. 268, lett. b), Legge 30.12.2021 n. 234 e dalla circolare DG per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR prot. gen. n. 0364421 del 13.07.2022 per l'adozione dell'atto che si propone;

VISTA

tuttavia la nota prot. gen. n. 007909 del 05.01.2023 con la quale il DG della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR, richiamata la circolare 364421 del 13.07.2022 in materia di stabilizzazione di personale precario, ha invitato i Direttori Generali delle Aziende del SSR ad effettuare una nuova ricognizione del personale sanitario e socio – sanitario in possesso dei nuovi requisiti di legge, innanzi richiamati, previsti per l'assunzione a tempo indeterminato onde porre in essere tutte le azioni necessarie, nell'ambito della predisposizione del PTFP 2022/2024 e delle procedure di reclutamento, mirate alle finalità del legislatore;

RITENUTO

per tutto quanto innanzi, di dover procedere all'avvio di una ulteriore procedura di stabilizzazione, ai sensi del novellato art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021, riservata al personale non dirigenziale, reclutato mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in possesso dell'anzianità di servizio prevista dalla predetta normativa, che in precedenza non ha partecipato alla procedura di stabilizzazione indetta giusta deliberazione n. 790/2022;

CONSIDERATO:

- che, in data 05.08.2022, si è già proceduto alla pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione Concorsi, di Avviso di stabilizzazione indetto ai sensi del previgente art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 e riservata al personale non dirigenziale, rispettivi profili professionali, reclutato mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in possesso dell'anzianità di servizio prevista dalla normativa di riferimento in conformità con la circolare prot. gen. n. 0364421 del 13.07.2022 DG per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR;
- che, per le motivazioni di cui innanzi ed alla luce delle innovazioni normative illustrate in narrativa, occorre procedere alla riapertura dei termini di partecipazione all'Avviso di stabilizzazione, previa integrazione del relativo bando di selezione da predisporre alla stregua delle nuova normativa di riferimento, anche al fine di consentire la partecipazione alla procedura de qua di ulteriore personale con medesima tipologia contrattuale che non abbia partecipato alla precedente procedura di stabilizzazione nelle more reclutato a tempo determinato;

VERIFICATA:

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità

DICHIARATA, altresì,:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7,14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto delle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, come modifica ed integrato con il D.Lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione all'Albo Pretorio.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto

**propone
al Direttore Generale**

per tutti i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati di adottare il presente provvedimento e, nello specifico di:

PRENDERE ATTO degli esiti dell'istruttoria suppletiva effettuata dalla competente UOC ai sensi del novellato art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 in merito alla maturazione dei nuovi requisiti di stabilizzazione da parte del personale non dirigenziale reclutato mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato che ha partecipato alla precedente procedura di stabilizzazione ma dalla quale tuttavia è stato escluso per le motivazioni addotte con deliberazione n. 943 del 18.11.2022:

PROCEDERE, a parziale modificazione della precedente deliberazione n. 943 del 18.11.2022 ed, in conformità con le risultanze dell'espletamento della precitata istruttoria suppletiva, alla stabilizzazione del seguente personale a decorrere dalle rispettive date, a fronte del possesso dell'anzianità richiesta dal novellato art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 maturata entro il nuovo termine esteso sino al 31.12.2023, in luogo del precedente fissato invece al 30.06.2022:

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Data di stabilizzazione
----	---------	------	-----------	-------------------------

1	Barbieri	Chiara	C.P.S. Inf.	16/04/2023
2	Capezzuto	Marco	C.P.S. Inf.	01/03/2023
3	Feminiano	Martina	C.P.S. Inf.	01/03/2023
4	Grizzuti	Simona	C.P.S. Inf.	01/03/2023
5	Mabylle	Daniele	C.P.S. Inf.	16/04/2023
6	Malpeso	Valentina	C.P.S. Inf.	01/03/2023
7	Mandara	Vittoria	C.P.S. Inf.	01/03/2023
8	Nemolato	Marzia	C.P.S. Inf.	01/03/2023
9	Nollino	Carmela	C.P.S. Inf.	01/03/2023
10	Notaro	Annalisa	C.P.S. Inf.	16/04/2023
11	Rispoli	Serena	C.P.S. Inf.	01/03/2023
12	Russo	Marco	C.P.S. Inf.	01/03/2023
13	Sabato	Dario	C.P.S. Inf.	01/03/2023
14	Savarese	Antonio	C.P.S. Inf.	01/03/2023
15	Spirito	Elena	C.P.S. Inf.	01/03/2023
16	Vigilante	Meghi	C.P.S. Inf.	16/04/2023
17	Torrente	Alida	C.P.S. T.S.R.M.	01/03/2023
18	Formati	Carmela	OSS	01/03/2023
19	Mauro	Davide	OSS	01/03/2023
20	Palumbo	Domenico	OSS	01/03/2023

SUBORDINARE comunque la conversione dei precitati rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato alla avvenuta conferma, a cura dell'UOC GRU, all'atto della decorrenza della stabilizzazione della persistenza di tutti i requisiti di legge;

DARE ATTO che il restante personale escluso dalla precedente stabilizzazione giusta deliberazione n. 943 del 18.11.2022 non è risultato comunque stabilizzabile anche alla stregua delle innovazioni introdotte all'art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021;

PROROGARE comunque al 31.12.2023 i contratti subordinati a tempo determinato tuttora in essere ed in scadenza al 31.03.2023 relativi alle unità risultate non in possesso dei requisiti prescritti per la stabilizzazione in parola, al netto di coloro i quali nelle more sono stati assunti a vario titolo a tempo indeterminato;

DISPORRE, altresì, per le motivazioni illustrate in narrativa, la riapertura dei termini di partecipazione all'Avviso di stabilizzazione in precedenza indetto in virtù della deliberazione n. 790/2022, previa pubblicazione sul sito aziendale, sezione Concorsi, del relativo bando rivisitato alla luce delle innovazioni apportate all'art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021;

PRECISARE che, completata la prima fase delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021, si procederà a valutare le azioni da dover porre in essere rispetto al personale reclutato mediante procedure diverse da quelle concorsuali, nel rispetto della capienza del PTFP 2022/2024 e del limite di spesa posto all'A.O. dei Colli;

INDIVIDUARE il Direttore dell'U.O.C. G.R.U. quale responsabile dell'esecuzione della presente deliberazione;

DEMANDARE all'U.O.C. G.R.U. tutti i necessari, successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento comprensivi della predisposizione dei relativi contratti di lavoro e della pubblicazione del nuovo bando di Avviso di stabilizzazione;

ATTRIBUIRE al Direttore Sanitario Aziendale l'assegnazione del personale stabilizzato secondo le esigenze attuali;

- **TRASMETTERE**, copia del presente atto per quanto di rispettiva competenza a:
 - DG per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR;
 - Collegio Sindacale;
 - UOC GRU;
 - UOC Organizzazione Strategica;
 - UOC PCV;
 - UOC PTI;
 - UOC S.I.P.S.
 - UUOCC Direzioni Mediche

- **DARE ATTO** che la proposta de qua è immediatamente esecutiva a fonte del termine di conclusione della procedura di stabilizzazione;

- **SPECIFICARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;

- **DISPORRE** la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Deliberazione e Determine" per la durata di giorni quindici (15).

Il Dirigente
Dott. Gaetano Falcone

Il Direttore U.O.C. G.R.U.
Avv. Vittorio Vittoria

IL DIRETTORE SANITARIO
(nominato con deliberazione n. 835 del 09.08.2022)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(nominato con deliberazione n. 834 del 09.08.2022)

Vista la proposta di deliberazione che precede dall'Avv. Vittorio Vittoria, in qualità di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane

avente ad oggetto "Integrazione deliberazione n. 943 del 18.11.2022 con ad oggetto: Esito ``prima fase`` procedure di stabilizzazione ex art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 finalizzate alla valorizzazione della professionalita' acquisita dal personale non dirigenziale in servizio anche durante l'emergenza COVID - 19. - Riapertura termini di partecipazione. "

Preso atto della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'istruttoria effettuata;

ESPRIMONO

parere favorevole all'adozione del presente provvedimento

Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Fiorentino

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alberto Pagliafora

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Anna Iervolino

(nominata con D.P.G.R.C. n. 107 del 04.08.2022, giusta deliberazione di GRC n. 328 del 21.06.2022)

Alla stregua dell'istruttoria espletata dalla UOC Gestione Risorse Umane, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione, mediante la sottoscrizione dello stesso da parte del dirigente proponente, della regolarità e legittimità del presente atto, nella forma e nella sostanza, ai sensi della normativa vigente nonché dell'utilità per il servizio pubblico;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per tutti i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati, di:

PRENDERE ATTO degli esiti dell'istruttoria suppletiva effettuata dalla competente UOC ai sensi del novellato art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 in merito alla maturazione dei nuovi requisiti di stabilizzazione da parte del personale non dirigenziale reclutato mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato che ha partecipato alla precedente procedura di stabilizzazione ma dalla quale tuttavia è stato escluso per le motivazioni addotte con deliberazione n. 943 del 18.11.2022:

PROCEDERE, a parziale modificazione della precedente deliberazione n. 943 del 18.11.2022 ed, in conformità con le risultanze dell'espletamento della precitata istruttoria suppletiva, alla stabilizzazione del seguente personale a decorrere dalle rispettive date, a fronte del possesso dell'anzianità richiesta dal novellato art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 maturata entro il nuovo termine esteso sino al 31.12.2023, in luogo del precedente fissato invece al 30.06.2022:

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Data di stabilizzazione
1	Barbieri	Chiara	C.P.S. Inf.	16/04/2023
2	Capezzuto	Marco	C.P.S. Inf.	01/03/2023
3	Feminiano	Martina	C.P.S. Inf.	01/03/2023
4	Grizzuti	Simona	C.P.S. Inf.	01/03/2023
5	Mabylle	Daniele	C.P.S. Inf.	16/04/2023
6	Malpeso	Valentina	C.P.S. Inf.	01/03/2023
7	Mandara	Vittoria	C.P.S. Inf.	01/03/2023
8	Nemolato	Marzia	C.P.S. Inf.	01/03/2023
9	Nollino	Carmela	C.P.S. Inf.	01/03/2023
10	Notaro	Annalisa	C.P.S. Inf.	16/04/2023
11	Rispoli	Serena	C.P.S. Inf.	01/03/2023
12	Russo	Marco	C.P.S. Inf.	01/03/2023
13	Sabato	Dario	C.P.S. Inf.	01/03/2023
14	Savarese	Antonio	C.P.S. Inf.	01/03/2023
15	Spirito	Elena	C.P.S. Inf.	01/03/2023
16	Vigilante	Meghi	C.P.S. Inf.	16/04/2023
17	Torrente	Alida	C.P.S. T.S.R.M.	01/03/2023
18	Formati	Carmela	OSS	01/03/2023
19	Mauro	Davide	OSS	01/03/2023
20	Palumbo	Domenico	OSS	01/03/2023

SUBORDINARE comunque la conversione dei precitati rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato alla avvenuta conferma, a cura dell'UOC GRU, all'atto della decorrenza della stabilizzazione della persistenza di tutti i requisiti di legge;

DARE ATTO che il restante personale escluso dalla precedente stabilizzazione giusta deliberazione n. 943 del 18.11.2022 non è risultato comunque stabilizzabile anche alla stregua delle innovazioni introdotte all'art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021;

PROROGARE comunque al 31.12.2023 i contratti subordinati a tempo determinato tuttora in essere ed in scadenza al 31.03.2023 relativi alle unità risultate non in possesso dei requisiti prescritti per la stabilizzazione in parola, al netto di coloro i quali nelle more sono stati assunti a vario titolo a tempo indeterminato;

DISPORRE, altresì, per le motivazioni illustrate in narrativa, la riapertura dei termini di partecipazione all'Avviso di stabilizzazione in precedenza indetto in virtù della deliberazione n. 790/2022, previa pubblicazione sul sito aziendale, sezione Concorsi, del relativo bando rivisitato alla luce delle innovazioni apportate all'art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021;

PRECISARE che, completata la prima fase delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021, si procederà a valutare le azioni da dover porre in essere rispetto al personale reclutato mediante procedure diverse da quelle concorsuali, nel rispetto della capienza del PTFP 2022/2024 e del limite di spesa posto all'A.O. dei Colli;

INDIVIDUARE il Direttore dell'U.O.C. G.R.U. quale responsabile dell'esecuzione della presente deliberazione;

DEMANDARE all'U.O.C. G.R.U. tutti i necessari, successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento comprensivi della predisposizione dei relativi contratti di lavoro e della pubblicazione del nuovo bando di Avviso di stabilizzazione;

ATTRIBUIRE al Direttore Sanitario Aziendale l'assegnazione del personale stabilizzato secondo le esigenze attuali;

- **TRASMETTERE**, copia del presente atto per quanto di rispettiva competenza a:

- DG per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR;

- Collegio Sindacale;

- UOC GRU;

- UOC Organizzazione Strategica;

- UOC PCV;

- UOC PTI;

- UOC S.I.P.S.

- UUOCC Direzioni Mediche

- **DARE ATTO** che la proposta de qua è immediatamente esecutiva a fronte del termine di conclusione della procedura di stabilizzazione;

- **SPECIFICARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza;

- **DISPORRE** la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Deliberazione e Determine" per la durata di giorni quindici (15).

Il Direttore Generale
Avv. Anna Iervolino

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 40 del 06/02/2023

OGGETTO: Integrazione deliberazione n. 943 del 18.11.2022 con ad oggetto: Esito ``prima fase`` procedure di stabilizzazione ex art. 1, co. 268, lett. b), L. n. 234/2021 finalizzate alla valorizzazione della professionalita` acquisita dal personale non dirigenziale in servizio anche durante l'emergenza COVID - 19. - Riapertura termini di partecipazione.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 15 gg.

consecutivi a decorrere dal **06/02/2023**

ed è divenuto esecutivo il **06/02/2023**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Vittoria Vittorio - UOC Gestione Risorse Umane

Pagliafora Alberto - Direzione Amministrativa

Fiorentino Giuseppe - Direzione Sanitaria

Iervolino Anna - Direzione Generale

Girelli Pasquale - Ufficio Determine