

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico
quinquennale di Direzione della Struttura Complessa
“M.E.U.”**

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione.

Il giorno 13 del mese di luglio dell’anno 2023, alle ore 09.30, nei locali della Direzione Sanitaria dell’Azienda Ospedaliera Specialistica “Ospedali dei Colli”, ubicata presso l’Ospedale Monaldi, sede legale aziendale, in Napoli, alla Via L. Bianchi, si è costituita la Commissione di Valutazione, deputata all’espletamento dell’Avviso di Selezione de quo.

Il predetto Organismo di Valutazione, nominato con deliberazione n. 370 del 30.05.2023 e successiva n. 475/2023, di integrazione e parziale modificazione, risulta così composto:

<i>Componente di diritto</i>	<i>Dott. Giuseppe Fiorentino</i>	<i>Direttore Sanitario</i>	<i>A.O. dei Colli</i>
<i>Componente sorteggiato</i>	<i>Dr. Mazzarino Carmelo</i>	<i>Direttore U.O.C</i>	<i>ASP SIRACUSA</i>
<i>Componente sorteggiato</i>	<i>Dr.ssa Sguglio Orsola</i>	<i>Direttore U.O.C.</i>	<i>ASP Cosenza</i>
<i>Componente sorteggiato</i>	<i>Dr. De Iaco Fabio</i>	<i>Direttore U.O.C.</i>	<i>ASL Città di Torino</i>
<i>Segretario</i>	<i>Dott. Gaetano Falcone</i>	<i>Dirigente Amm.vo</i>	<i>A. O. dei Colli</i>

Si dà atto che dei lavori della Commissione sono stati redatti appositi verbali, dei quali la presente relazione costituisce parte integrante e sostanziale.

L’intera procedura si è svolta in conformità con quanto previsto da:

- ✓ Decreto legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni (art.15);
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484, in quanto applicabile;
- ✓ D.P.R. n. 487/1997 in quanto applicabile;
- ✓ Decreti ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini (in particolare, D.M. 30/1/1998 e s.m.i.)
- ✓ Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i
- ✓ D.P.R. n. 445/2000;
- ✓ Decreto legge n. 158/2012, convertito in legge n. 189/2012;
- ✓ D.P.R. n. 483/1997 in quanto applicabile;
- ✓ D. M n. 184/2000 relativo al servizio reso in regime convenzionale
- ✓ Decreto Dirigenziale n. 49 del 15.03.2017 della Regione Campania;
- ✓ Art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii;
- ✓ L. 5 agosto 2022, n. 118;
- ✓ Bando della selezione de quo.

accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici ed al curriculum formativo e professionale nonché al profilo professionale relativo al dirigente da ricercare ai fini dell'attribuzione;

- conclusa l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi di attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato, ha attribuito, alla stregua delle precitate modalità, a ciascun candidato i punteggi trascritti analiticamente nelle schede individuali di valutazione, all'uopo predisposte per ciascun candidato ammesso, e sintetizzati nel report, All. A), allegato al verbale n. 01, quale parte integrante e sostanziale dello stesso per ogni elemento valutabile.

La Commissione termina la fase propedeutica innanzi illustrata, dalle ore 12.00 ha proceduto all'espletamento della prova colloquio nei confronti dei candidati ammessi, convocati regolarmente, in conformità con le modalità ed entro i termini previsti dal bando stesso.

Per tale prova, dunque, la Commissione, evidenziando che disporrà di 60 punti da attribuire a ciascun candidato all'esito dell'espletamento della prova, al fine di assicurare la massima trasparenza ed imparzialità, decide di somministrare a ciascun concorrente la medesima domanda relativa alle capacità ed attività professionali specifiche al profilo in parola e la medesima domanda relativa alle capacità organizzative, di direzione e di gestione.

In punto di modalità di svolgimento del colloquio si dà atto:

- che al fine, tuttavia, di evitare un eventuale vantaggio per i candidati chiamati successivamente a discapito di quelli chiamati in precedenza, la Commissione ha concordato che, una volta identificati, tutti i concorrenti presenti alla prova colloquio saranno invitati a stazionare nella sala adiacente all'aula d'esame dalla quale saranno chiamati ad interloquire. All'esito del predetto colloquio, al candidato esaminato sarà tuttavia interdetto l'accesso alla sala in cui saranno presenti gli altri concorrenti in attesa di sostenere la prova, al fine di escludere ogni eventuale contatto e conseguente verosimile vantaggio, mentre gli sarà chiesto di restare ad assistere all'espletamento della prova da parte dei successivi candidati;
- che la Commissione di Valutazione, concluse le attività preliminari, predispone complessivamente n. 06 buste anonime, di cui n. 03 contenenti ciascuna al suo interno n. 01 domanda inerente all'accertamento delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della Selezione in parola, e le restanti n. 03 contenenti a loro volta ciascuna al suo interno n. 01 domanda inerente le capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- che uno dei candidati presenti sarà chiamato a sorteggiare, prima dell'inizio della prova, una delle citate buste anonime, preventivamente sigillate e firmate trasversalmente sui lembi di chiusura da tutti i Componenti dell'Organismo di Valutazione e dal Segretario, e contenenti i quesiti che saranno somministrati, come sopra precisato, a tutti i concorrenti;
- all'esito delle suddette operazioni, risultano presenti solo i candidati Dr. Guarino e Dr.ssa Messineo.

La Dr.ssa Messineo sorteggia le buste contenenti i quesiti che saranno somministrati a tutti i candidati presenti alla prova d'esame in argomento ed appone sulle stesse la dicitura "busta sorteggiata".

Il Presidente della Commissione, quindi, dispone di leggere le domande contenute nelle restanti buste non sorteggiate, incaricando il Segretario di allegare al verbale i quesiti non sorteggiati e di mettere a verbale, invece, le domande estratte a sorte da sottoporre ai candidati ed ai medesimi non ancora rese note:

Domanda relativa alla capacità e attività professionale

Il candidato descriva l'organizzazione del percorso del paziente con trauma toracico.

Domanda relativa alla organizzazione, direzione e gestione

Il candidato descriva le linee fondamentali della contrattazione e della valutazione del budget della S.C. MEU

Concluso l'espletamento della prova colloquio nei confronti di tutti i candidati presenti, la Commissione, valutata ogni singola prova, procede ad attribuire i relativi giudizi e punteggi riassunti nella tabella riprodotta nel verbale n. 2.

La Commissione, all'esito delle citate operazioni, sulla base del punteggio attribuito a ciascun candidato relativamente ai titoli di carriera, ai titoli accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici, al curriculum formativo e professionale ed alla prova colloquio, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi di attività svolta, all'aderenza al profilo professionale ricercato per il conferimento dell'incarico in parola, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, co. 7 – bis, lett. b), del D. Lgs. n. 502/92ess.mm.ii, provvede a stilare la graduatoria dei candidati ritenuti idonei, riprodotta di seguito, nonché nel report (All. B), allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso:

N.	Nominativo	Titoli di carriera	Tit. accademici e di studio	Pubblicazioni e titoli scientifici	Curriculum formativo e professionale	Prova Colloquio	Punteggio Totale
1	Dr. Guarino Mario	16,019	0,550	2,300	8,600	60,000	87,469
2	Dr. Messineo Federica	5,307	1,300	0,100	3,220	54,000	63,927

La Commissione di Valutazione, da ultimo, redige, altresì, la presente relazione sintetica che, a cura del Segretario e prima della nomina del candidato prescelto, sarà pubblicata sul sito internet aziendale, unitamente ai curricula dei candidati presenti ed al profilo professionale del dirigente da incaricare contenuto nel rispettivo bando.