

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico
quinquennale di Direzione della Struttura Complessa
“Terapia Intensiva Neonatale”**

Stralcio del verbale n. 1 della Commissione di Valutazione.

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE E DEFINIZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli prodotti dai candidati ammessi, unitamente alla domanda di partecipazione, potrà disporre di complessivi n. 40 punti da poter attribuire a ciascun concorrente, come di seguito:

- | | |
|--|-----------------|
| a) titoli di carriera | punti 20 |
| b) titoli accademici e di studio | punti 3 |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici | punti 5 |
| d) curriculum formativo e professionale | punti 12 |

La Commissione, quindi, dopo approfondita discussione, concorda di adottare i criteri di valutazione, di seguito declinati, e già adottati in Azienda per altri Avvisi di Selezione Pubblica per il conferimento di incarichi di direzione U.O.C.:

TITOLI DI CARRIERA
max 20 punti

La Commissione stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli di carriera alla stregua dei criteri e punteggi così definiti – max punti 20:

Num.	Descrizione	Punti
1	Direttore di Dipartimento	1,400
2	Direttore Struttura Complessa	1,350
3	Responsabile S.S. Dipartimentale	1,300
4	Responsabile S.S. o Ex X Qualificato (con modulo)	1,250
5	Dirigente Medico con incarico professionale di altissima professionalità	1,200
6	Dirigente Medico con incarico professionale di alta specializzazione	1,150
7	Incarichi di sostituzione di Struttura Complessa, ex art. 25, comma3, C.C.N.L. vigente	1,100
8	Dirigente Medico I livello (ex Assistente, ex aiuto, SUMAI)	1,000
9	Dirigente Medico presso casa di cura accreditata /convenz.	0,250

Si precisa, inoltre, che:

- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- per i periodi di servizio non dettagliatamente indicati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ai sensi dell'art. 13 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484, il servizio prestato all'estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nelle istituzioni e fondazioni pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato come il corrispondente servizio prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, 735, e successive modificazioni.

Ad integrazione di quanto illustrato nella tabella innanzi riportata, si dà atto che i servizi prestati presso Aziende o Enti del S.S.N. o altre P.A. danno luogo all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- il servizio dirigenziale nella disciplina o in disciplina equipollente sarà valutato: 1,000 p.to per anno;
- il servizio in una disciplina affine ovvero in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- il servizio di ruolo quale medico presso la P.A. nelle varie qualifiche, secondo i rispettivi ordinamenti sarà valutato: 0,500 p.ti per anno;
- il servizio militare o servizio civile sarà valutato: 1,000 p.to per anno;
- l'attività lavorativa svolta con orario ridotto sarà valutata proporzionalmente;
- servizio prestato dai Medici Specialisti Ambulatoriali sarà valutato con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportandolo percentualmente a quello della Dirigenza Sanitaria del S.S.N. (n. 38 h. settimanali).

Nello specifico, saranno valutati solo i servizi per i quali i candidati abbiano specificato con chiarezza l'orario settimanale svolto;

- il servizio prestato nelle case di cura convenzionate/accreditate dal personale con rapporto continuativo è equiparato, ai fini della valutazione come titolo, per il 25% della sua durata, al servizio prestato presso Ospedali Pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private, di cui all'articolo 4, commi 12 e 13, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le Aziende Sanitarie, secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del Decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761;
- non saranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (es: incarichi di natura libero-professionale, borse di studio, collaborazione coordinata e continuativa, etc...) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale, incarico di medicina di servizi ed in regime di convenzione in genere.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

max 3 punti

Con riferimento all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

ID	Punti
Dottorato di ricerca	0,500
Master II livello universitario	0,300
Master I livello universitario/ Corso di perfezionamento universitario	0,200
Corso di perfezionamento non universitario	0,030
Attestato di formazione manageriale	0,250
Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	1,000
Ulteriore Specializzazione in disciplina affine	0,500
Ulteriore Specializzazione in altra disciplina	0,250

Si precisa sul punto che non sarà valutato il titolo di formazione specialistica richiesto quale requisito specifico di ammissione.

PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI

max 5 punti

Con riferimento all'attività di ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

- la produzione scientifica, pubblicata solo su riviste italiane o straniere, relativamente **agli ultimi dieci anni antecedenti alla data di scadenza del bando;**
- l'attinenza alla disciplina a concorso;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

La Commissione attribuirà il punteggio sulla valutazione complessiva della produzione scientifica sino ad un massimo di punti 5,000:

Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Punti
RIVISTE INDICIZZATE SU PUBMED NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	Max 5.000
Primo/ultimo nome su riviste internazionali e nazionali	0,200 cadauna
Pubblicazioni in collaborazione non come primo/ultimo nome su riviste internazionali e nazionali	0,100 cadauna
Pubblicazioni in cui il candidato compare come collaboratore ma non come coautore o pubblicazioni su riviste non indicizzate	0,050 cadauna

La Commissione, all'unanimità, concorda di non valutare Posters/Abstracts e atti congressuali.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

max 12 punti

Con riferimento al curriculum, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno presi in considerazione:

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale, non inferiori a n. 3 (tre) mesi, **relativi al decennio antecedente alla data di scadenza del bando:**
 - punti 0,100 per mese, fino a max 1,000 punto;
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento, **con riferimento esclusivamente al decennio antecedente alla data di scadenza del bando.**

A tale riguardo, si precisa che saranno valutate le docenze attinenti di almeno n. 10 ore cadauna:

 - punti 0,100 per ciascuna docenza, fino a max 1,000 punto;
- Partecipazione, in qualità di relatore o docente a congressi, convegni e seminari relativi **all'ultimo decennio dalla data di scadenza del bando:**
 - punti 0,020 ciascuno per la partecipazione ad eventi in qualità di relatore/docente/discussor/moderatore, fino a max 1,000 punto;
- Attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito dal bando e tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato e riferite al decennio antecedente alla scadenza del **bando di riferimento: fino a max 7,000 punti;**
- Tipologia delle strutture dove il candidato ha prestato e/o presta prevalentemente la propria attività **nel decennio antecedente alla data di scadenza del bando: fino a max 2,000 punti**, da attribuire secondo la seguente griglia:

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE	PUNTI
AORN / DEA II° livello	0,200 per anno
PRESIDIO OSPEDALIERO ASL	0,100 per anno
ALTRA STRUTTURA	0,050 per anno

Si dà atto che non saranno valutati:

- Premi, riconoscimenti, attestati laudativi;
- Incarichi societari ovvero iscrizioni a società scientifiche, associazioni;
- Idoneità conseguite in precedenti procedure concorsuali.

Napoli, 09.01.2026

F.to La Commissione di Valutazione