

**Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico
quinquennale di Direzione della Struttura Complessa
“Medicina del Lavoro”**

Stralcio del verbale n. 1 della Commissione di Valutazione.

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE E DEFINIZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA

La Commissione di Valutazione, preso atto, pertanto, che la Selezione in oggetto dovrà svolgersi per titoli e colloquio, mediante l’attribuzione di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per la macroarea CURRICULUM
- 60 punti per la macroarea COLLOQUIO

concorda di stabilire, prima della valutazione del curriculum e dell’espletamento della prova colloquio, i criteri di valutazione ed i contenuti valutabili, con riferimento alle specificità e peculiarità dell’incarico da conferire.

A tal fine la Commissione precisa quanto appresso:

- ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. n. 484/97, l’aspirante all’incarico deve aver svolto una specifica attività professionale nella disciplina stessa, dimostrando di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, opportunamente certificate;
- ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. n. 484/97, il colloquio dovrà essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all’incarico da svolgere;
- i contenuti del curriculum professionale riguarderanno le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con particolare riferimento:
 - 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il concorrente ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse strutture;
 - 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con riferimento ad eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
 - 4) all’aderenza al fabbisogno/profilo ricercato;

- 5) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - 6) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea e di specializzazione, ovvero corsi per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - 7) alla partecipazione a corsi, convegni e seminari anche effettuati all'estero aventi finalità in tutto o in parte, di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - 8) alle attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale e le competenze specifiche acquisite dal candidato rispetto alla posizione da conferire;
- ai sensi, infine, del vigente art. 15, comma 7 – bis, lett. b), D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., ai fini della formulazione della graduatoria degli idonei, da predisporre sulla base dei migliori punteggi e da presentare al Direttore Generale, si terrà conto delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato.

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli prodotti dai candidati ammessi, unitamente alla domanda di partecipazione, potrà disporre di complessivi n. 40 punti da poter attribuire a ciascun concorrente, come di seguito:

a) titoli di carriera	punti 20
b) titoli accademici e di studio	punti 3
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 5
d) curriculum formativo e professionale	punti 12

La Commissione, quindi, dopo approfondita discussione, concorda di adottare i criteri di valutazione, di seguito declinati, e già adottati in Azienda per altri Avvisi di Selezione Pubblica per il conferimento di incarichi di direzione U.O.C.:

TITOLI DI CARRIERA
max 20 punti

La Commissione stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli di carriera alla stregua dei criteri e punteggi così definiti – max punti 20:

Num.	Descrizione	Punti
1	Direttore di Dipartimento	1,400

2	Direttore Struttura Complessa	1,350
3	Responsabile S.S. Dipartimentale	1,300
4	Responsabile S.S. o Ex X Qualificato (con modulo)	1,250
5	Dirigente Medico con incarico professionale di altissima professionalità	1,200
6	Dirigente Medico con incarico professionale di alta specializzazione	1,150
7	Incarichi di sostituzione di Struttura Complessa, ex art. 25 C.C.N.L. vigente	1,100
8	Dirigente Medico I livello (ex Assistente, ex aiuto, SUMAI)	1,000
9	Dirigente Medico presso casa di cura accreditata /convenz.	0,250

Si precisa, inoltre, che:

- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- ai sensi dell'art. 13 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484, il servizio prestato all'estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nelle istituzioni e fondazioni pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato come il corrispondente servizio prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, 735, e successive modificazioni.

Ad integrazione di quanto illustrato nella tabella innanzi riportata, si dà atto che i servizi prestati presso Aziende o Enti del S.S.N. o altre P.A. danno luogo all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- il servizio dirigenziale nella disciplina o in disciplina equipollente sarà valutato: 1,000 p.to per anno;
- il servizio in una disciplina affine ovvero in altra disciplina sarà valutato con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- il servizio di ruolo quale medico presso la P.A. nelle varie qualifiche, secondo i rispettivi ordinamenti sarà valutato: 0,500 p.ti per anno;
- il servizio militare o servizio civile sarà valutato: 1,000 p.to per anno;
- l'attività lavorativa svolta con orario ridotto sarà valutata proporzionalmente;
- servizio prestato dai Medici Specialisti Ambulatoriali sarà valutato con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportandolo percentualmente a quello della Dirigenza Sanitaria del S.S.N. (n. 38 h. settimanali).
Nello specifico, saranno valutati solo i servizi per i quali i candidati abbiano specificato con chiarezza l'orario settimanale svolto;
- il servizio prestato nelle case di cura convenzionate/accreditate dal personale con rapporto continuativo è equiparato, ai fini della valutazione come titolo, per il 25% della sua durata, al servizio prestato presso Ospedali Pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private, di cui all'articolo 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del Decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761;
- non saranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (es: incarichi di natura libero-professionale, borse di studio, collaborazione coordinata e continuativa, etc...) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale, incarico di medicina di servizi ed in regime di convenzione in genere.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

max 3 punti

Con riferimento all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

ID	Punti
Dottorato di ricerca	0,500
Master II livello universitario	0,300
Master I livello universitario/ Corso di perfezionamento universitario	0,200
Corsi di formazione manageriale	0,250
Specializzazione nella disciplina o equipollente (compresa quella richiesta quale requisito di ammissione)	1,000
Specializzazione in disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250

PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI

max 5 punti

Con riferimento all'attività di ricerca e pubblicazione, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno prese in considerazione:

- la produzione scientifica, pubblicata solo su riviste italiane o straniere indicizzate, relativa **agli ultimi dieci anni antecedenti alla data di scadenza del bando;**
- l'attinenza alla disciplina a concorso;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

La Commissione attribuirà il punteggio sulla valutazione complessiva della produzione scientifica sino ad un massimo di punti 5,000:

Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Punti
RIVISTE INDICIZZATE SU PUBMED NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	Max 5.000
Primo/ultimo nome su riviste internazionali e nazionali	0,200 cadauna
Pubblicazioni in collaborazione non come primo/ultimo nome su riviste internazionali e nazionali	0,100 cadauna

La Commissione, all'unanimità, concorda di non valutare Posters/Abstracts e atti congressuali.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

max 12 punti

Con riferimento al curriculum, tenuto conto del fabbisogno definito, verranno presi in considerazione:

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale, non inferiori a n. 03 (tre) mesi, **relativi al decennio antecedente alla data di scadenza del bando:**

▪ **punti 0,100 per mese, fino a max 1,000 punto.**

- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento, **con riferimento esclusivamente al decennio antecedente alla data di scadenza del bando.**

A tale riguardo, si precisa che saranno valutate le docenze attinenti di almeno n. 10 ore cadauna:

▪ **punti 0,100 per ciascuna docenza, fino a max 1,000 punto.**

- Partecipazione, in qualità di relatore o docente a congressi, convegni e seminari relativi **all'ultimo decennio dalla data di scadenza del bando:**

▪ **punti 0,020 ciascuno per la partecipazione ad eventi in qualità di relatore/docente/discussor/moderatore, fino a max 1,000 punto.**

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito dal bando e tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato e riferite **al decennio antecedente alla scadenza del bando di riferimento: fino a max 7,000 punti**, secondo quanto qui di seguito declinato:

▪ valutazione qualitativa (complessità della casistica): **max 5,000 punti;**

▪ valutazione quantitativa delle diverse tipologie di attività (ricovero ordinario, consulenze, ambulatorio, day hospital/day service) **max 2,000 punti;**

- Tipologia delle strutture dove il candidato ha prestato e/o presta prevalentemente la propria attività **nel decennio antecedente alla data di scadenza del bando: fino a max 2,000 punti**, da attribuire secondo la seguente griglia:

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE

TIPOLOGIA DELLE STRUTTURE	PUNTI
AORN / DEA II° livello	0,200 per anno
PRESIDIO OSPEDALIERO ASL	0,100 per anno
ALTRA STRUTTURA	0,050 per anno

La Commissione, definiti i criteri, i punteggi e le modalità di valutazione dei titoli, approva all'unanimità il fac simile della scheda individuale di valutazione, elaborata dal Segretario alla luce

delle suesposte indicazioni e riportante pedissequamente i singoli punteggi da attribuire per ciascuna voce ad ogni candidato.

La Commissione, quindi, applicando i criteri preventivi innanzi citati, procede all'esame della documentazione allegata ad ogni singola istanza di partecipazione con riferimento ai titoli di carriera, ai titoli accademici e di studio, alle pubblicazioni e titoli scientifici ed al curriculum formativo e professionale relativi a ciascun candidato, nonché al profilo professionale relativo al dirigente da ricercare.

Conclusa l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi di attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato, la Commissione riporta i rispettivi punteggi attribuiti per ogni elemento valutabile a ciascun candidato nelle relative schede individuali di valutazione e nel report riassuntivo All. A), anch'esso allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

All'esito della valutazione dei titoli, la Commissione, alle ore 11.00 sospende i lavori e decide di aggiornarsi alle ore 12.00 della giornata odierna, ai fini dell'espletamento, nei confronti degli ammessi, della prova colloquio prevista dal bando di riferimento.

Del che si è redatto il presente verbale in numero 10 (dieci) pagine dattiloscritte, che, letto e confermato, presso la sede legale dell'A.O. dei Colli sita all'Ospedale V. Monaldi, viene così sottoscritto:

Napoli, 17.11.2025

f.to La Commissione di Valutazione:

Presidente: Dott. Enrico Giansante

Componente sorteggiato: Dott. Pierfederico Torchio

Componente sorteggiato: Dott. Antonio Mastromattei

Componente di diritto: Dott.ssa Angela Anzecchiarico

Segretario: Dott.ssa Anna Corcione